



Anexo 1

1. Caracterização das empresas em estudo

1.1. Caracterização das Grandes Empresas

Estrutura legal, estrutura de capital

Estrutura Legal

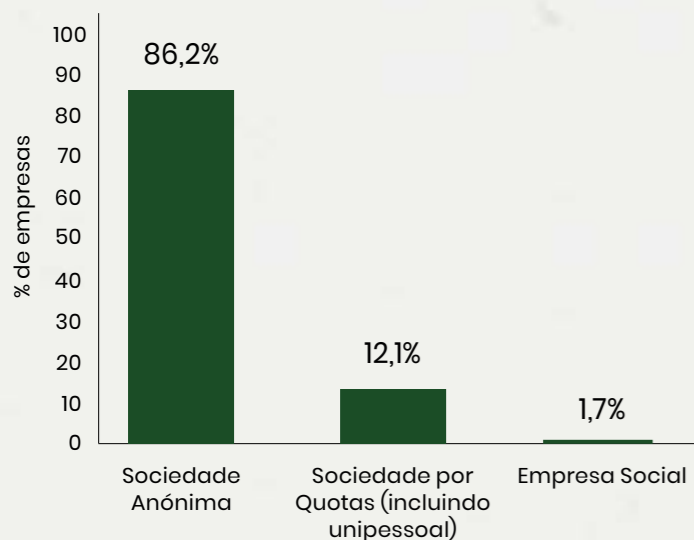


Fig A.1.1.1. (58 GEs Ano 3, Questão B)

A maioria das Grandes Empresas (86,2%) é Sociedade Anónima, 12,1% são Sociedades por Quotas (incluindo unipessoal) e apenas 1,7% são Empresas Sociais.

Número de colaboradores, faturação e localização da sede

Qual é a estrutura do capital da sua empresa?

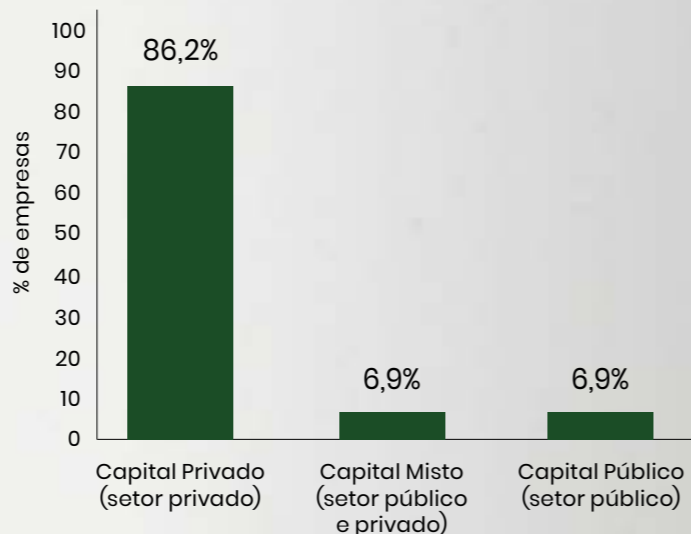


Fig A.1.1.2. (58 GEs Ano 3, Questão C)

A maioria das Grandes Empresas (86,2%) detém capitais privados, 6,9% capitais mistos e 6,9% capitais públicos.

A sua empresa é familiar (maioria do capital ou controlo nas mãos de uma família) ou não familiar?

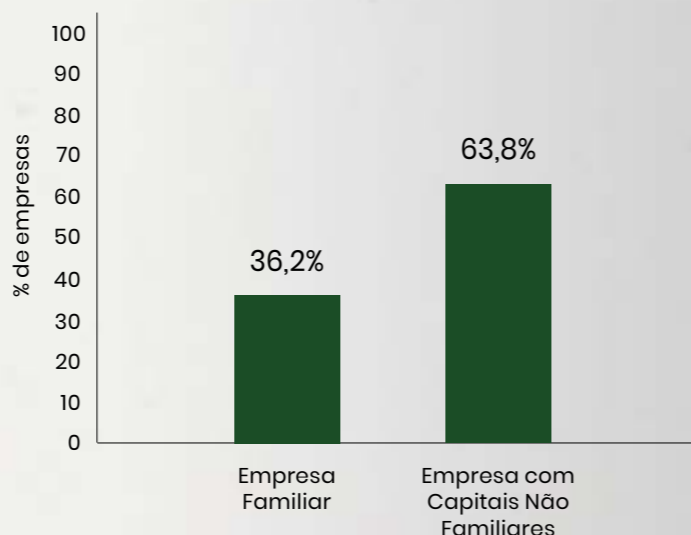


Fig A.1.1.3. (58 GEs Ano 3, Questão D)

A maioria das Grandes Empresas (63,8%) tem capitais não familiares, e 36,2% têm capitais familiares.

A empresa é cotada na bolsa comercializada no mercado?

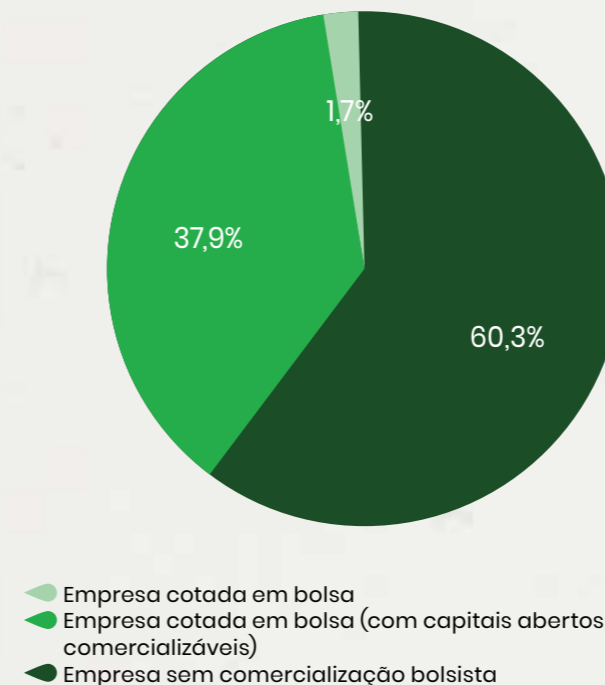


Fig A.1.1.4. (58 GEs Ano 3, Questão E)

A maioria das Grandes Empresas (60,3%) não tem comercialização bolsista, 37,9% estão cotadas em bolsa (com capitais abertos comercializáveis), e 1,7% estão cotadas em bolsa.

Quantos colaboradores tem a sua empresa em Portugal?

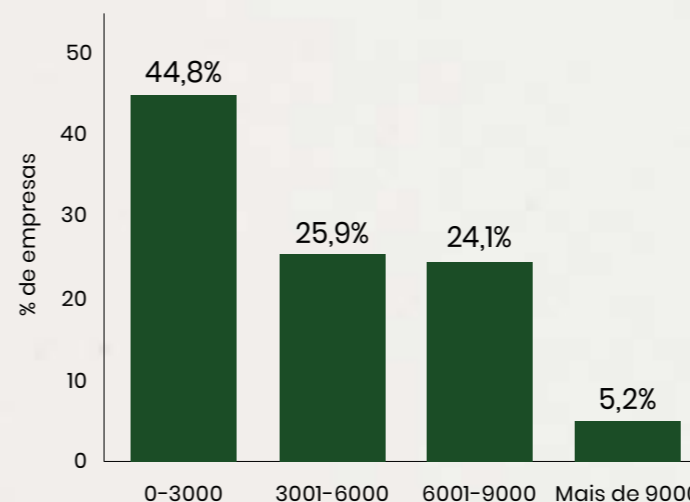


Fig A.1.1.5. (58 GEs Ano 3, Questão F)

44,8% das Grandes Empresas têm entre 0 a 3000 colaboradores, 25,9% têm entre 3001 a 6000 colaboradores, 24,1% têm 6001 a 9000 e 5,2% têm mais de 9000.

Receitas das Grandes Empresas no Ano 3

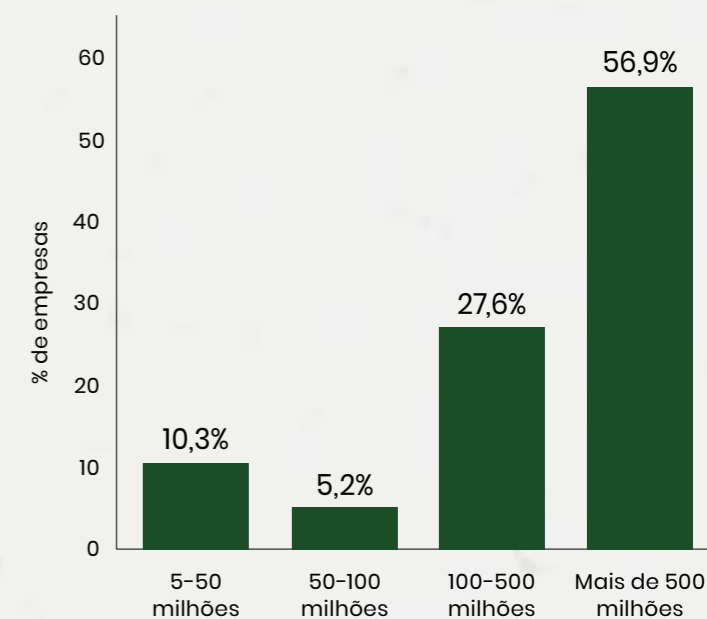


Fig A.1.1.6. (58 GEs Ano 3, Questão G)

56,9% das Grandes Empresas faturaram mais de 500 milhões, 27,6% faturaram entre 100 e 500 milhões de euros, 10,3% faturaram entre 5 e 50 milhões e 5,2% das empresas faturaram entre 50 e 100 milhões de euros. Nenhuma das 58 Grandes Empresas faturou um valor inferior a 5 milhões de euros.

Onde está localizada a sede da sua empresa?

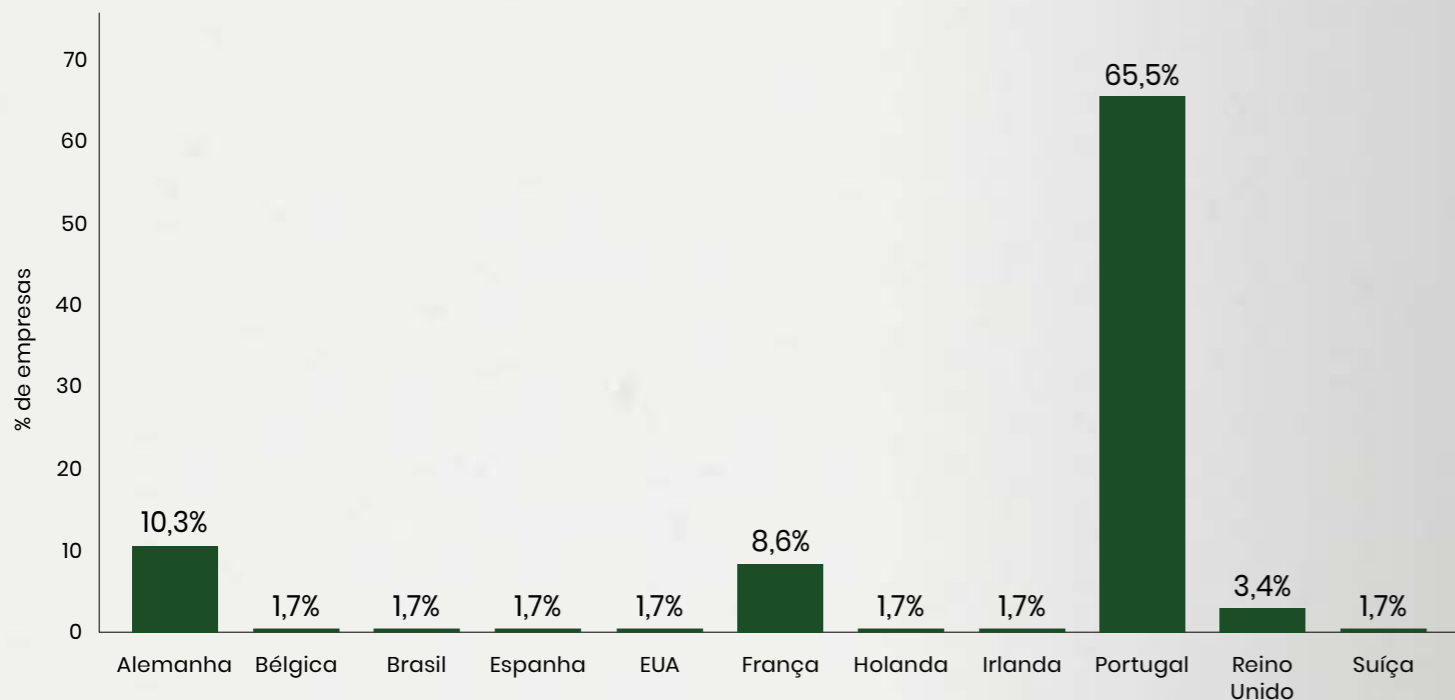
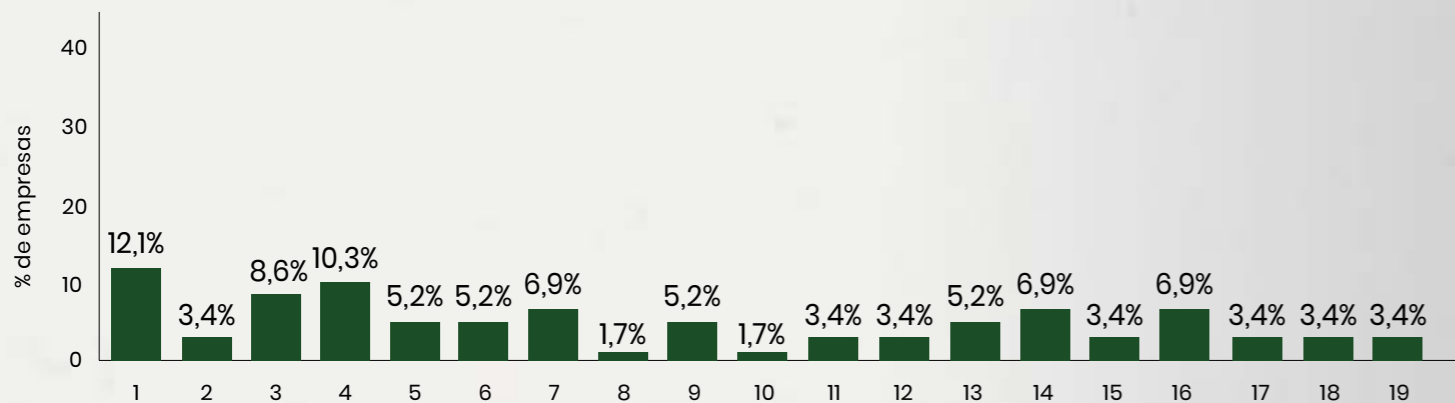


Fig A.1.1.7. (58 GEs Ano 3, Questão H)

A maioria das Grandes Empresas (65,5%) tem a sede localizada em Portugal, seguido pela Alemanha (10,3%) e França (8,6%).

Setor de Atividade/Indústria

Qual é o setor de atividade / indústria principal da empresa?



- 1 – Alimentação, Bebidas e Tabaco
- 2 – Automóveis e Partes
- 3 – Banca e Serviços Financeiros
- 4 – Bens e Serviços Industriais
- 5 – Construção e Materiais
- 6 – Cuidados de Saúde
- 7 – Energia e Serviços de Utilidade Pública
- 8 – Imobiliário
- 9 – Lojas de Cuidados Pessoais e Mercadorias
- 10 – Meios de Comunicação
- 11 – Produtos e Serviços ao Consumidor
- 12 – Químicos
- 13 – Recursos Básicos
- 14 – Retalho
- 15 – Seguros
- 16 – Serviços de Apoio Profissional
- 17 – Tecnologia
- 18 – Telecomunicação
- 19 – Viagens e Lazer

Fig A.1.1.8. (58 GEs Ano 3, Questão L)

A indústria de Alimentação, Bebidas e Tabaco é a que tem maior representatividade na amostra (12,1%), seguido de Bens e Serviços Industriais (10,3%) e Banca e Serviços Financeiros (8,6%).

Tipologia de negócio e data de fundação

A sua empresa é um negócio de serviços e/ou um negócio de produtos?

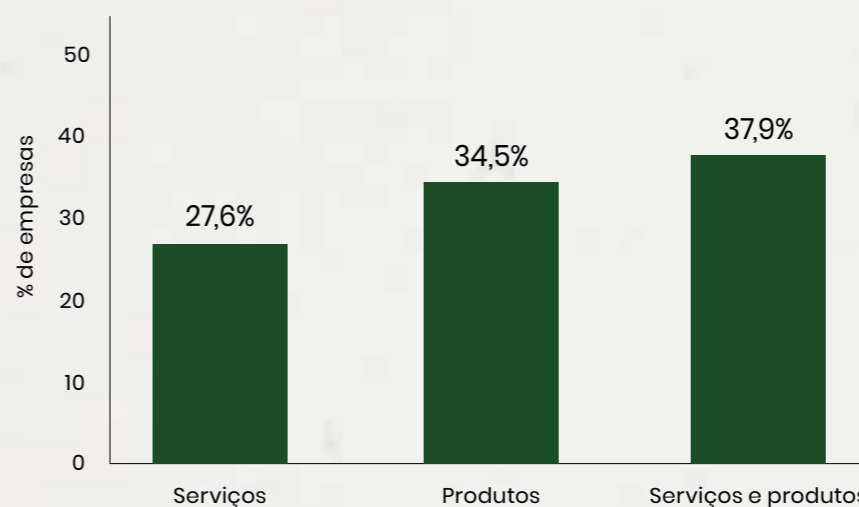


Fig A.1.1.9. (58 GEs Ano 3, Questão M)

37,9% das Grandes Empresas comercializam serviços e produtos, 34,5% comercializam produtos e 27,6% comercializam serviços.

Data de Fundação

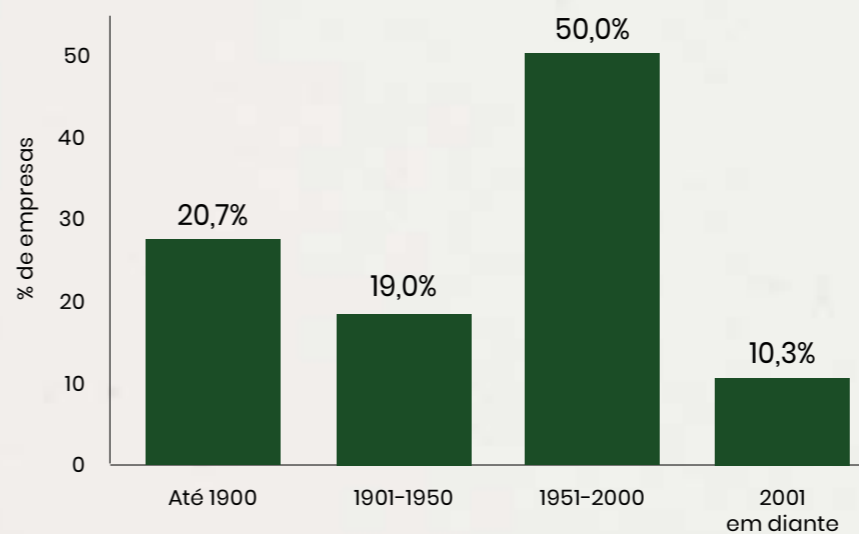


Fig A.1.1.10. (58 GEs Ano 3, Questão I)

50% das Grandes Empresas foram fundadas entre 1951 e 2000, 19% entre 1901 e 1950, 20,7% até 1900 e 10,3% depois de 2001.

Número de países e continentes em que opera/para onde exporta

Em quantos países opera a sua empresa?

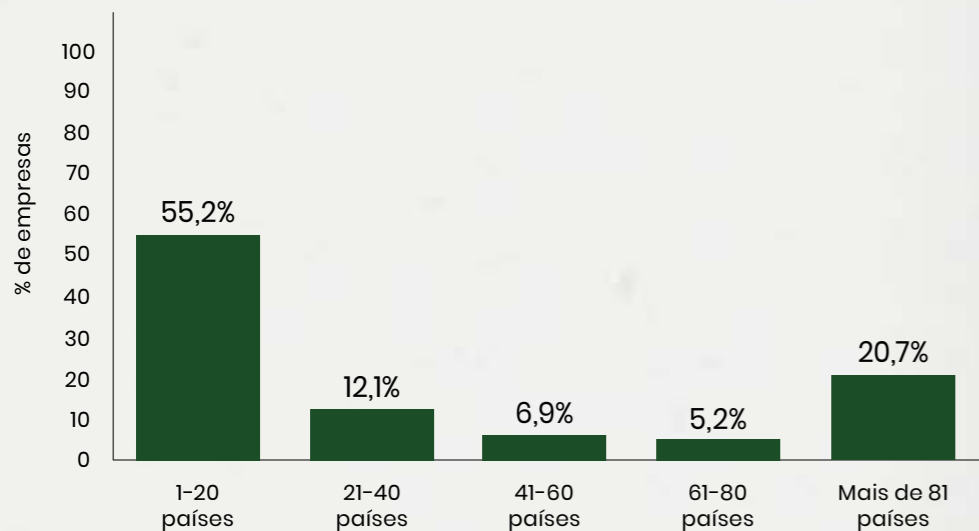


Fig A.1.1.11. (58 GEs Ano 3, Questão J)

A maioria das Grandes Empresas (55,2%) opera em até 20 países. 20,7% operam em mais de 81 países, 12,1% entre 21 e 40 países, 6,9% entre 41 e 60 e 5,2% entre 61 e 80 países.

Em que regiões do mundo opera a sua empresa?

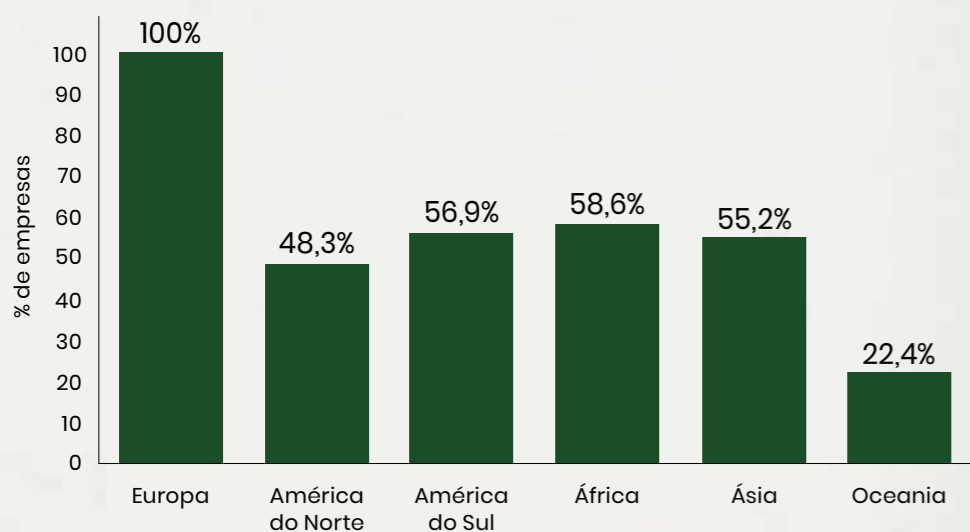


Fig A.1.1.12. (58 GEs Ano 3, Questão K)

Todas as Grandes Empresas operam na Europa (100%), 58,6% em África, 56,9% na América do Sul, 55,2% em Ásia, 48,3% na América do Norte, 22,4% na Oceania. A soma das percentagens das diferentes regiões da figura acima resulta em mais do que 100% pois a mesma empresa pode operar em mais do que uma região.

Redes empresariais

Identifique quais as redes empresariais que a sua organização faz parte

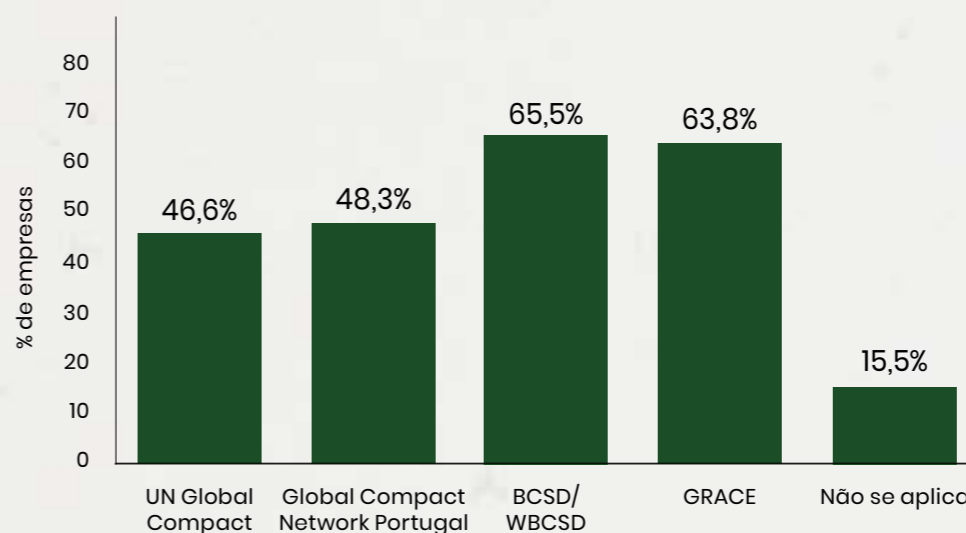


Fig A.1.1.13. (58 GEs Ano 3, Questão 2)

65,5% das Grandes Empresas pertencem ao BCSD/WBCSD, 63,8% ao GRACE, 48,3% à *Global Compact Network Portugal*, 46,6% à *UN Global Compact* e 15,5% não pertencem a nenhuma rede empresarial.

Direção executiva

Quantos membros tem a sua Direção Executiva?

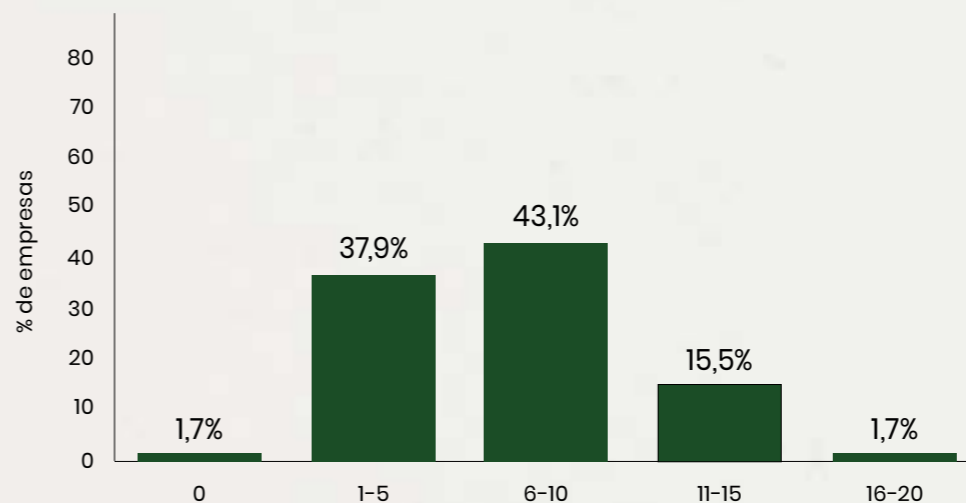


Fig A.1.1.14. (58 GEs Ano 3, Questão 3)

43,1% das Grandes Empresas têm uma Direção Executiva composta por 6 a 10 membros, 37,9% são compostas por 1 a 5 membros, 15,5% por 11 a 15 membros e 1,7% por 16 a 20 membros.

Género dos membros da Direção Executiva

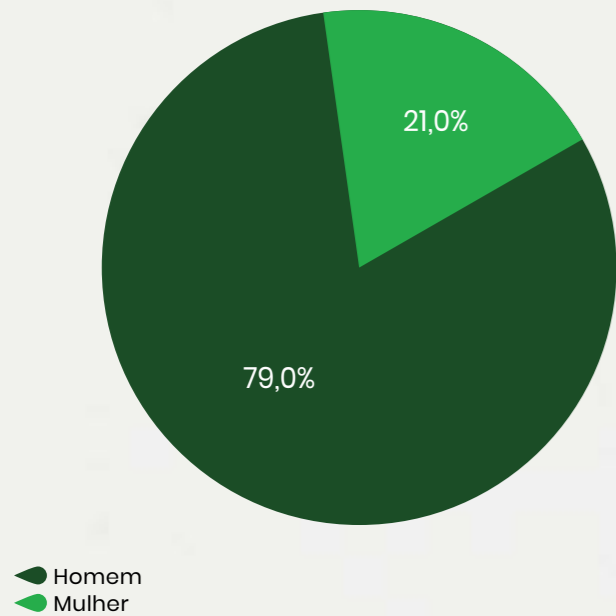


Fig A.1.1.15. (57 GEs Ano 3, Questão 4.1)

Em média, 79% dos Membros da Direção Executiva são homens e 21% são mulheres.

Faixas etárias dos membros da Direção Executiva

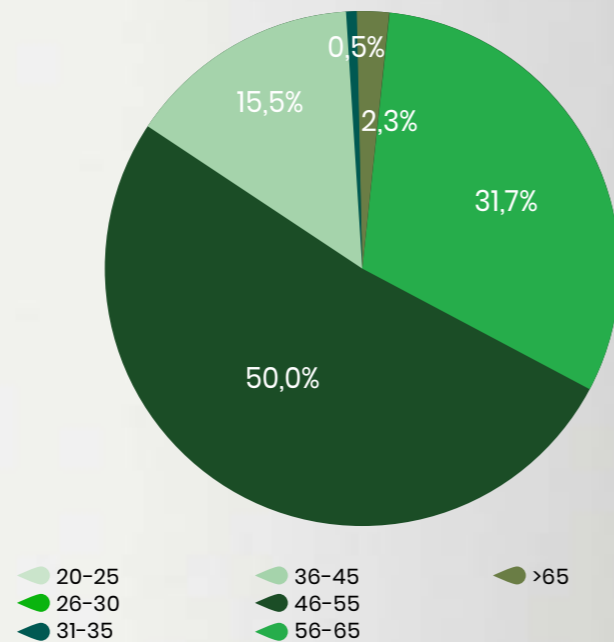


Fig A.1.1.16. (57 GEs Ano 3, Questão 4.2)

Em média, 50% dos membros da Direção Executiva possuem entre 46 e 55 anos, 31,7% entre 56 e 65 anos, 15,5% entre 36 e 45 anos, 2,3% mais de 65 anos e 0,5% entre 31 e 35 anos.

Background dos membros da Direção Executiva



Fig A.1.1.17. (57 GEs Ano 3, Questão 4.3)

A formação dos membros da Direção Executiva é na maioria em Negócios e Economia (53,3%), Engenharia (26,8%) e Direito (6,3%).

1.2. Caracterização das Pequenas e Médias Empresas

Estrutura legal, estrutura de capital

Estrutura legal

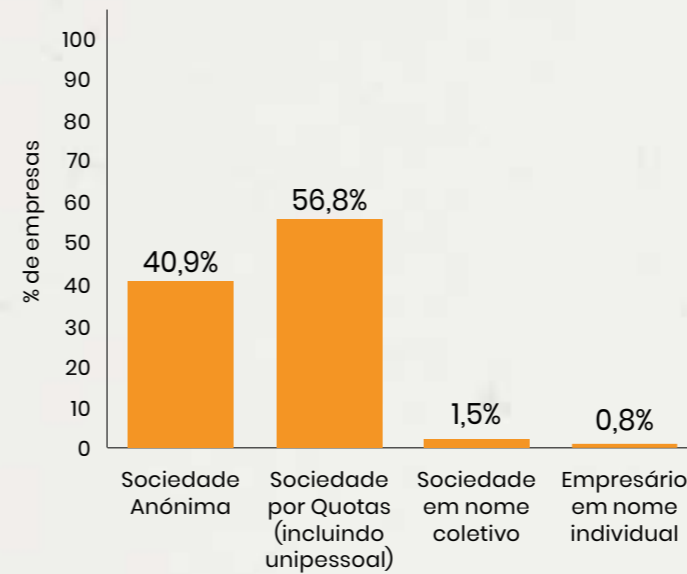


Fig A.1.2.1. (132 PME's Ano 3, Questão 3)

A maioria das PME's (56,8%) são Sociedades por Quotas (incluindo unipessoal). 40,9% são Sociedades Anónimas, 1,5% são Sociedades em nome coletivo e 0,8% das PME's assumem a estrutura de empresário em nome individual.

Número de colaboradores, faturação e localização da sede

Qual é a estrutura do capital da sua empresa?

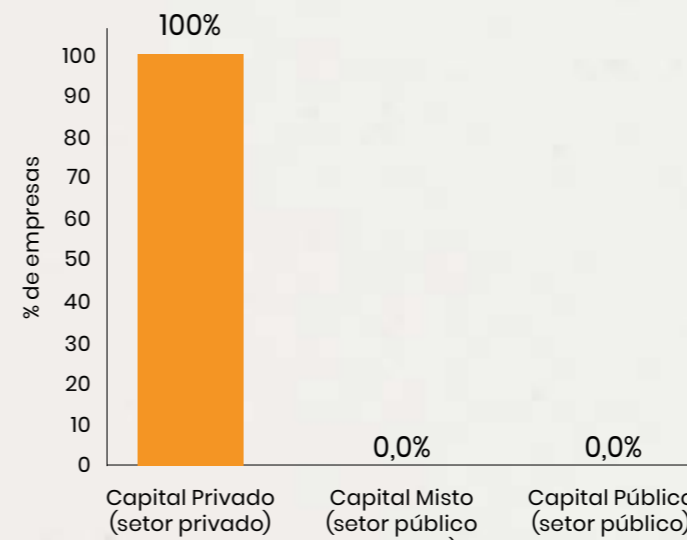


Fig A.1.2.2. (132 PME's Ano 3, Questão 4)

100% das PME's são empresas com capitais privados.

A sua empresa é familiar (maioria do capital ou controlo nas mãos de uma família) ou não familiar?

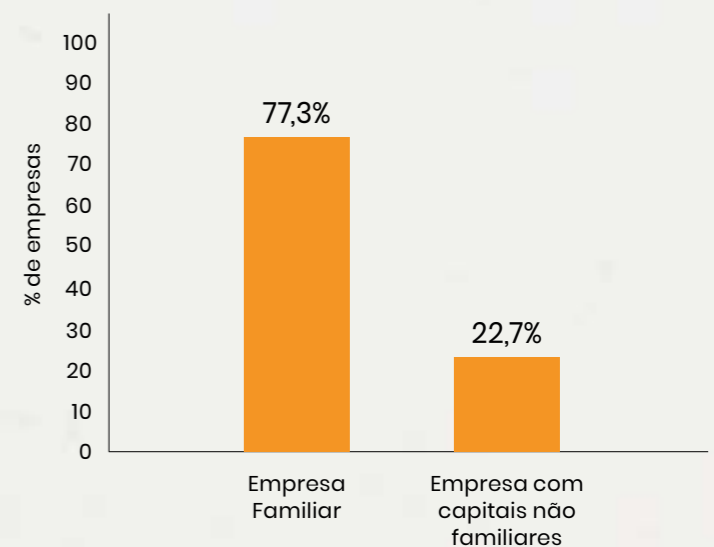


Fig A.1.2.3. (132 PME's Ano 3, Questão 5)

A maioria das PME's (77,3%) tem uma estrutura de empresa familiar, sendo que 22,7% têm capitais não familiares. Este padrão é inverso ao verificado nas Grandes Empresas.

Quantos colaboradores tem a sua empresa em Portugal?

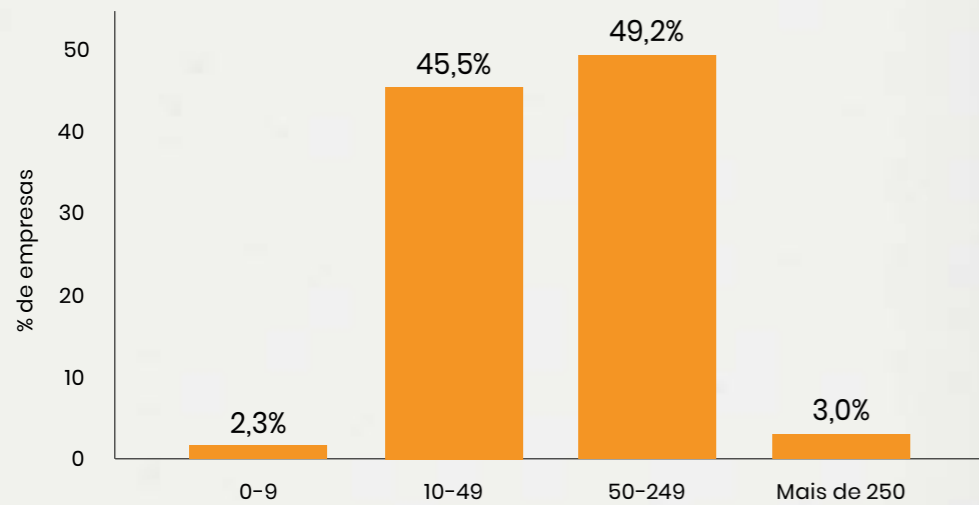


Fig A.1.2.4. (132 PME's Ano 3, Questão 8)

49,2% das PME's têm entre 50 e 249 colaboradores, 45,5% têm entre 10 e 49 colaboradores, 3% têm mais de 250 colaboradores e 2,3% têm entre 0 e 9 colaboradores.

Receitas das PME's no Ano 3

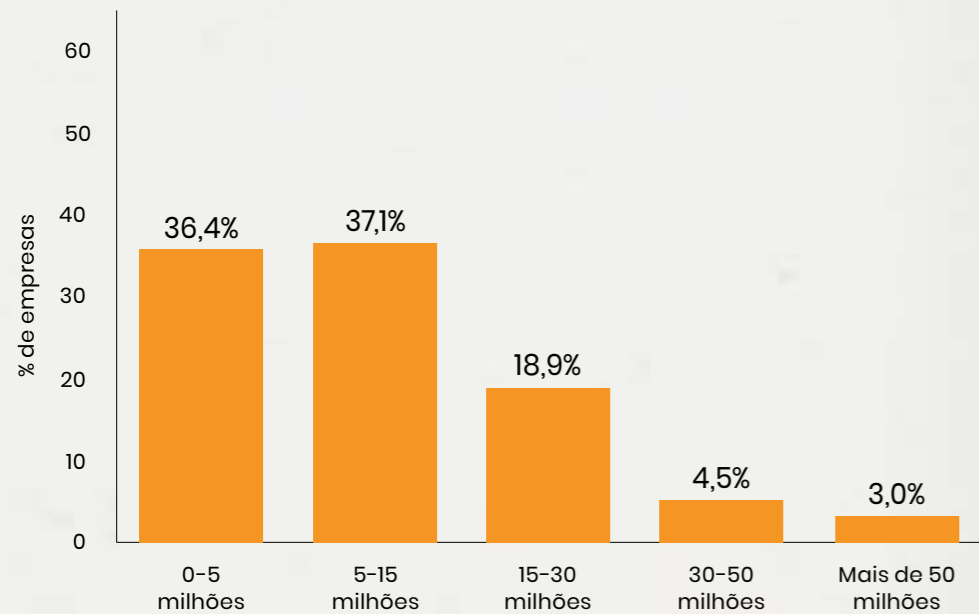


Fig A.1.2.5. (132 PME's Ano 3, Questão 9)

37,1% das PME's faturaram entre 5 e 15 milhões, 36,4% faturaram entre 0 e 5 milhões, 18,9% entre 15 e 30 milhões, 4,5% entre 30 e 50 milhões e 3% mais de 50 milhões.

Região de Portugal onde se localiza a sede da sua empresa

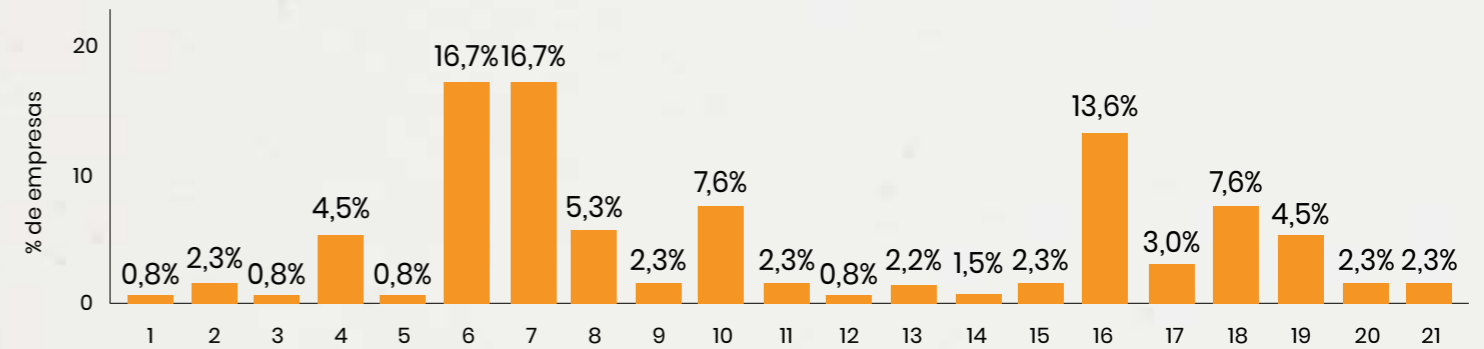


Fig A.1.2.6. (132 PME's Ano 3, Questão 17)

- | | | |
|---|--------------------------------------|--|
| 1 – Alentejo Central | 8 – Ave | 15 – Região Autónoma da Madeira |
| 2 – Algarve | 9 – Beiras e Serra da Estrela | 16 – Região de Aveiro |
| 3 – Alto Alentejo | 10 – Cávado | 17 – Região de Coimbra |
| 4 – Alto Minho | 11 – Douro | 18 – Região de Leiria |
| 5 – Alto Tâmega | 12 – Lezíria do Tejo | 19 – Tâmega e Sousa |
| 6 – Área Metropolitana de Lisboa | 13 – Médio Tejo | 20 – Terras de Trás-os-Montes |
| 7 – Área Metropolitana do Porto | 14 – Oeste | 21 – Viseu Dão-Lafões |

16,7% das PME's encontram-se localizadas no Porto, e a mesma percentagem em Lisboa.

Setor de Atividade/Indústria

Qual é o setor de atividade / indústria principal da empresa?

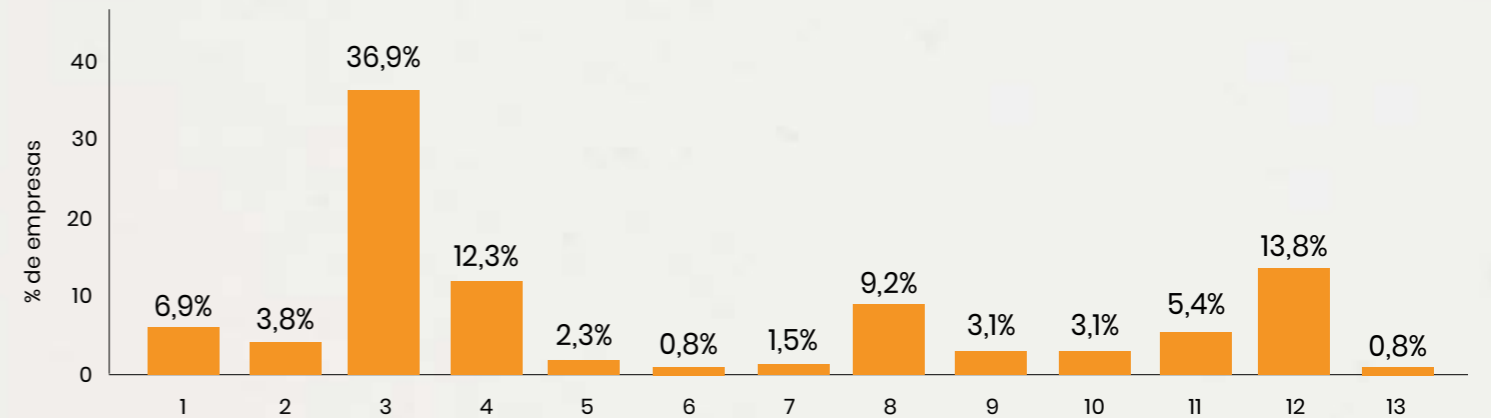


Fig A.1.2.7. (130 PME's Ano 3, Questão 16)

- | | | |
|--|--|--|
| 1 – Alimentação, Bebidas e Tabaco | 6 – Energia e Serviços de Utilidade Pública | 9 – Químicos |
| 2 – Automóveis e Partes | 7 – Meios de Comunicação | 10 – Retalho |
| 3 – Bens e Serviços Industriais | 8 – Produtos e Serviços ao Consumidor | 11 – Serviços de Apoio Profissional |
| 4 – Construção e Materiais | | 12 – Tecnologia |
| 5 – Cuidados de Saúde | | 13 – Telecomunicação |

A Indústria de Bens e Serviços Industriais é a que tem maior representatividade na amostra (36,9%).

Em que ano foi fundada a sua empresa?

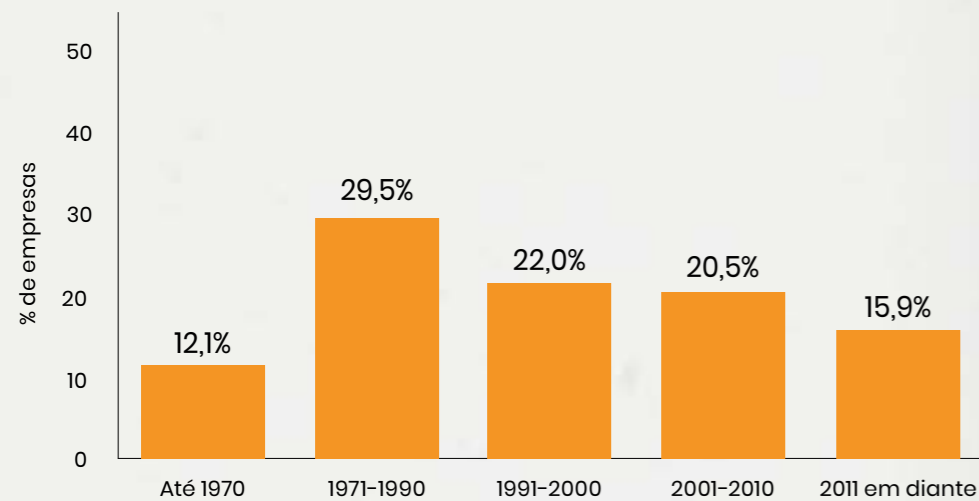


Fig A.1.2.8. (132 PME's Ano 3, Questão 7)

29,5% das PME's foram fundadas entre 1971 e 1990, 22% entre 1991 e 2000, 20,5% entre 2001 e 2010, 15,9% entre 2011 e 2024 e 12,1% das empresas foram fundadas antes de 1970.

Número de países e continentes em que opera/para onde exporta

Em quantos países opera a sua empresa?

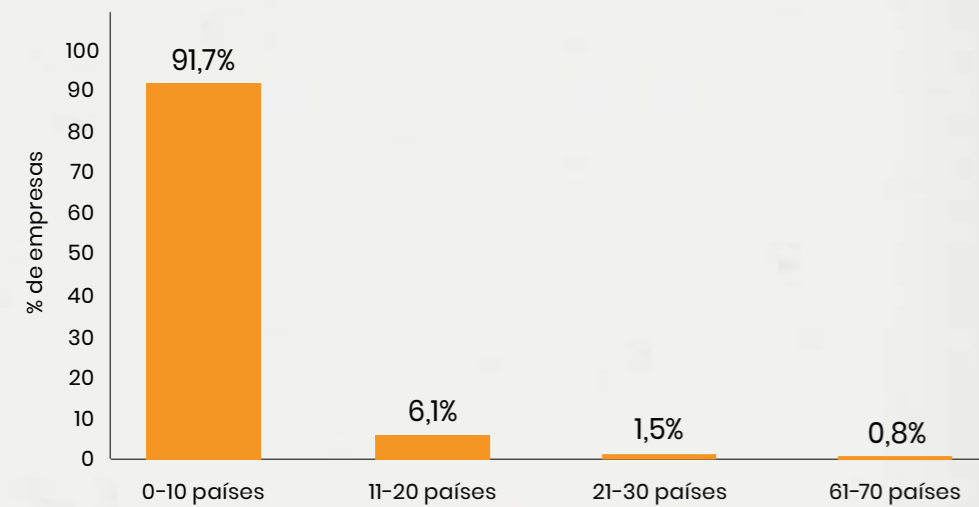


Fig A.1.2.9. (132 PME's Ano 3, Questão 8)

A maioria das PME's (91,7%) operam em até 10 países. 6,1% operam entre 11 e 20 países, 1,5% entre 21 e 30 países e 0,8% entre 61 e 70 países.

Em que regiões do mundo opera a sua empresa?

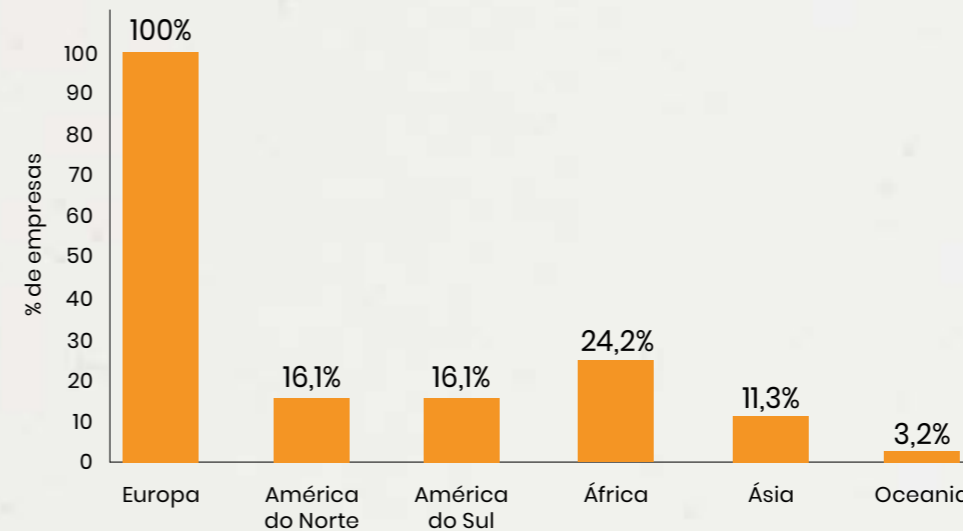


Fig A.1.2.10. (124 PME's Ano 3, Questão 14)

Todas as PME's operam na Europa (100%), 24,2% em África, 16,1% na América do Norte e na América do Sul, 11,3% em Ásia e 3,2% na Oceania. A soma das percentagens das diferentes regiões da figura acima resulta em mais do que 100% pois a mesma PME pode operar em mais do que uma região.

Redes empresariais

Identifique quais as redes empresariais que a sua organização faz parte

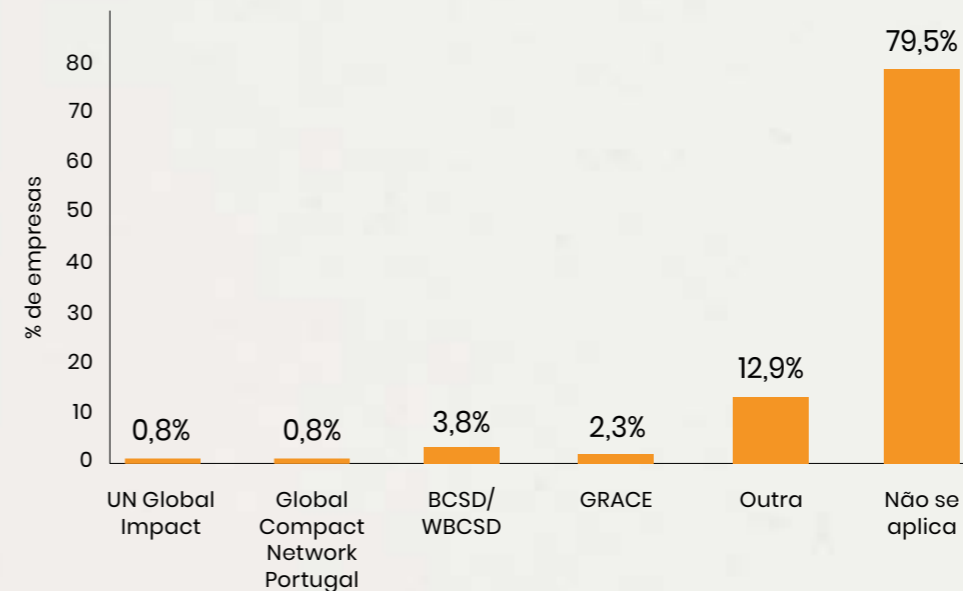


Fig A.1.2.11. (132 PME's Ano 3, Questão 18)

A maioria das PME's (79,5%) não pertence ou faz parte de nenhuma rede empresarial. 0,8% pertencem à *UN Global Compact*, o mesmo para a *Global Compact Network Portugal*, 3,8% pertencem ao *Business Council for Sustainable Development (BCSD/WBCSD)*, 2,3% ao GRACE – Empresas Responsáveis, e finalmente 12,9% pertencem a outras redes empresariais.

Direção executiva

Quantos membros tem a sua Direção Executiva?

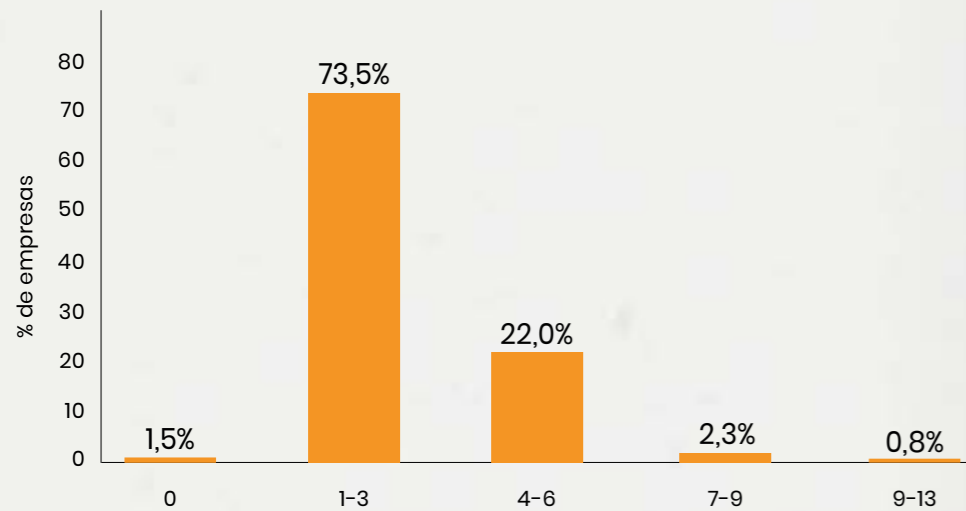
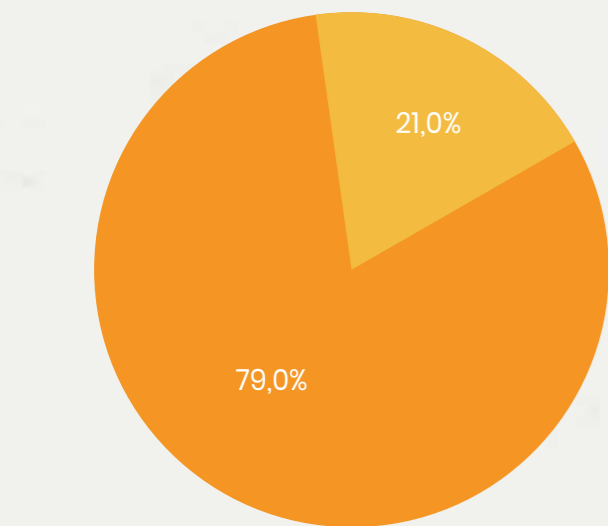


Fig A.1.2.12. (132 PME's Ano 3, Questão 19)

A maior parte da PME's (73,5%) tem uma Direção Executiva composta por 1 a 3 membros. 22% são compostas por 4 a 6 membros, 2,3% por 7 a 9 membros e 0,8% por 9 a 13 membros.

Género dos membros da Direção Executiva

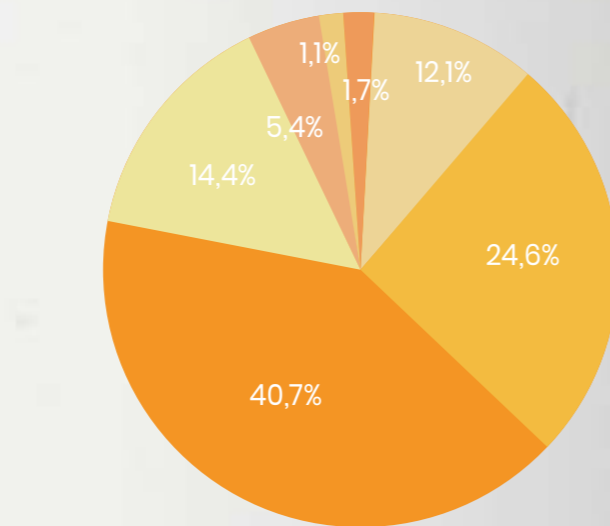


Homem
Mulher

Fig A.1.2.13. (130 PME's Ano 3, Questão 20.1)

Em média, 79% dos membros da Direção Executiva são homens e 21% são mulheres.

Faixas etárias dos membros da Direção Executiva



20-25
26-30
31-35
36-45
46-55
56-65
>65

Fig A.1.2.14 (130 PME's Ano 3, Questão 20.2)

Em média, 40,7% dos membros da Direção Executiva possuem entre 46 e 55 anos, 24,6% entre 56 e 65 anos, 14,4% entre 36 e 45 anos, 12,1% mais de 65 anos, 5,4% entre 31 e 35 anos, 1,7% entre 20 e 25 anos e 1,1% entre 26 e 30 anos.

Background dos membros da Direção Executiva



Fig A.1.2.15. (130 PME's Ano 3, Questão 20.3)

A formação dos membros da Direção Executiva é na maioria em Negócios e Economia (27,1%), Engenharia (31,6%) e Outros (32,2%).

2. Implementação da Sustentabilidade e dos ODS nas Empresas – Análise longitudinal (Ano 1, Ano 2, Ano 3)

Neste capítulo serão apresentadas as restantes respostas das Grandes Empresas e PME's ao questionário do Ano 3. Será também apresentada uma comparação das respostas das Grandes Empresas e das PME's ao longo dos três anos de estudo.

2.1. Perceção da Sustentabilidade e dos ODS na empresa

A Sustentabilidade terá implicações negativas no meu negócio

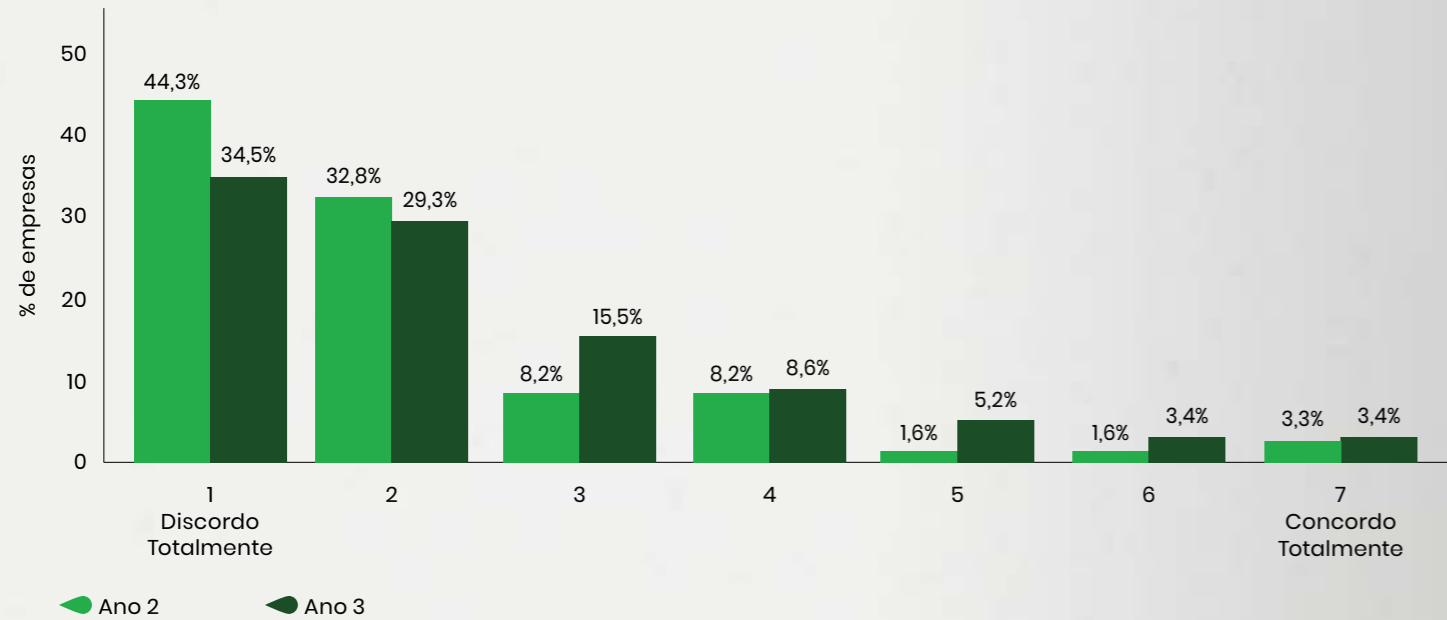


Fig A.2.1.1. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 5.3)

A maioria das Grandes Empresas (79,3%) discorda com a afirmação "A Sustentabilidade terá implicações negativas no meu negócio" (34,5% + 29,3% + 15,5%), 34,5% das empresas discordam totalmente. O gráfico ilustra uma deslocação de respostas para a direita no sentido de concordar com a afirmação, e de facto foram encontradas diferenças significativas entre o Ano 2 e o Ano 3 nesse sentido ($\log \text{odds ratio} = 6,0, p\text{-value} < 0,01$)

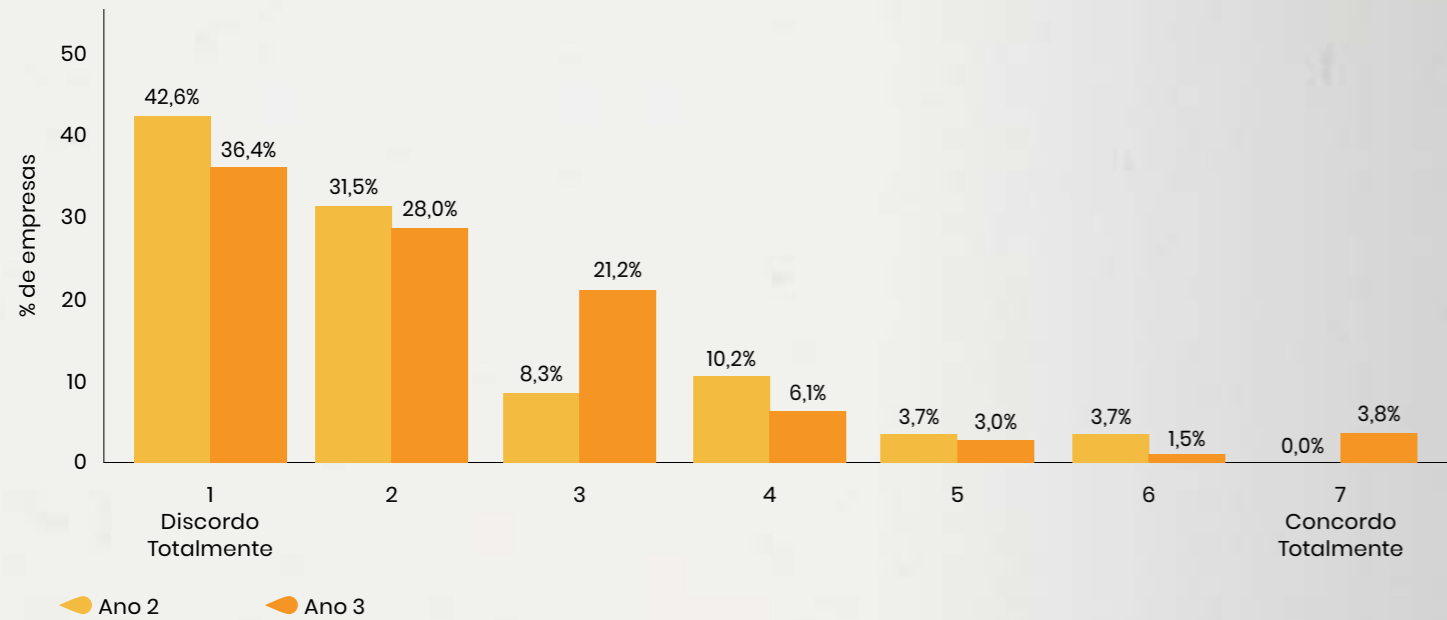


Fig A.2.1.2. (108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 21.3)

A maioria das PMEs (85,4%) discorda com a afirmação "A Sustentabilidade terá implicações negativas no meu negócio" (36,4% + 28,0% + 21,2%), 36,4% das PMEs discordam totalmente. Também nesta resposta se observa a mesma tendência que as Grandes Empresas, onde parece existir uma pequena deslocação das respostas para a direita (no sentido de discordar menos com a afirmação). No entanto, não foram encontradas diferenças significativas entre o Ano 2 e o Ano 3 ($\log \text{odds ratio} = 1,3, p\text{-value} = 0,3$).

Importância que a empresa atribui à Sustentabilidade Ambiental

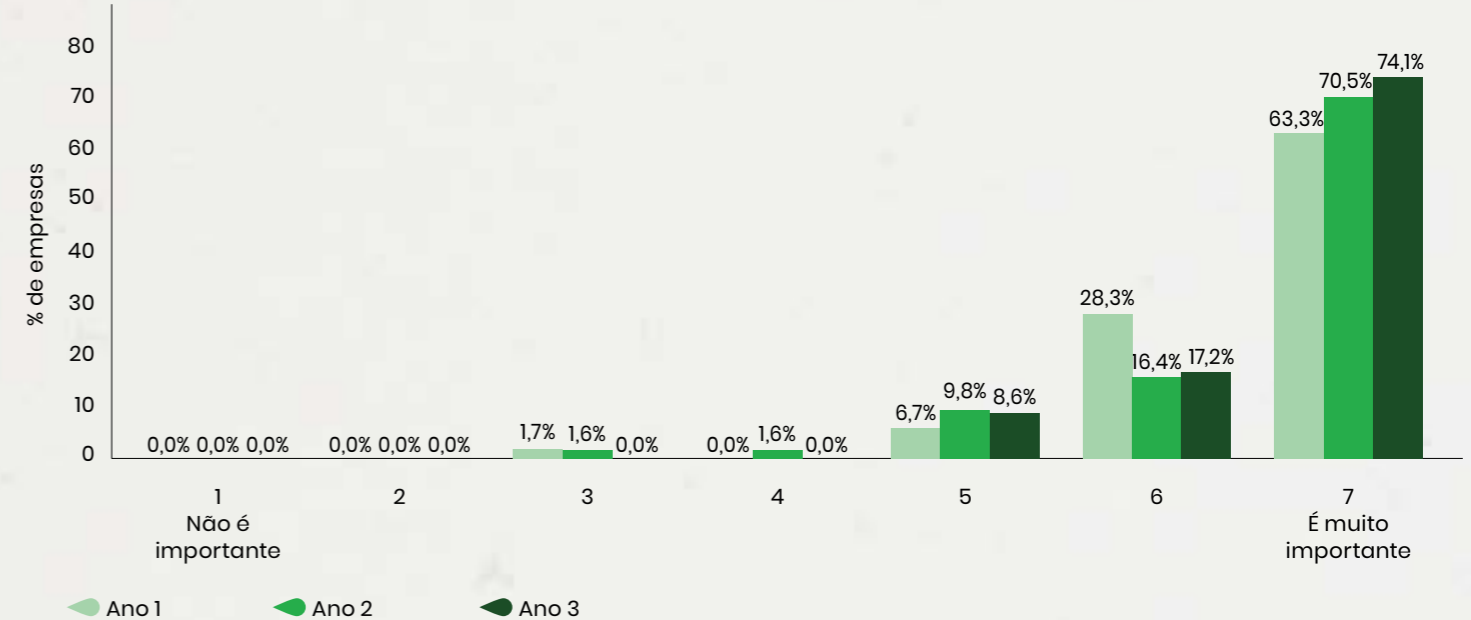


Fig A.2.1.3. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 6.1)

A maioria das Grandes Empresas (74,1%) considera muito importante a Sustentabilidade Ambiental. Não foram detetadas diferenças ao longo dos 3 anos de estudo (Ano 1 vs Ano 2: $\log \text{odds ratio} = 1,2, p\text{-value} = 0,7$; Ano 1 vs Ano 3: $\log \text{odds ratio} = 2,1, p\text{-value} = 0,1$).

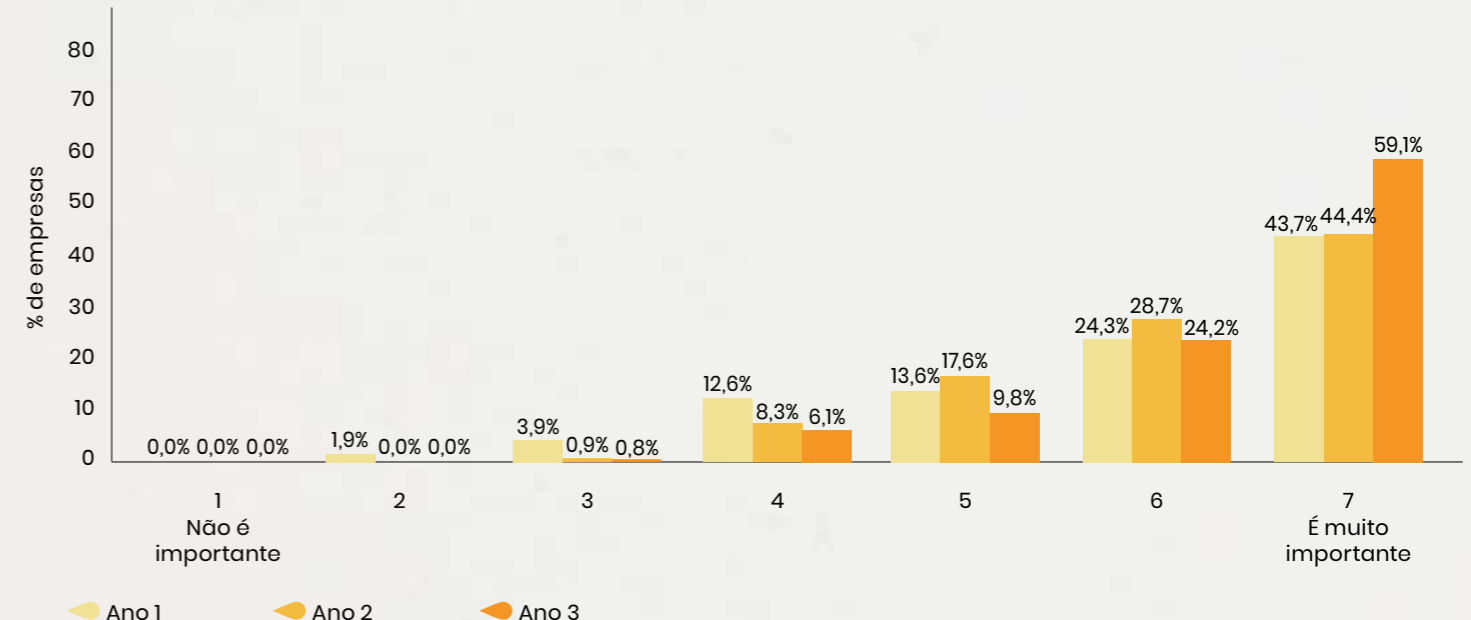


Fig A.2.1.4. (103 Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 22.1)

A maioria das PMEs (59,1%) considera muito importante a Sustentabilidade Ambiental. Foi encontrada uma tendência para o aumento da importância atribuída à Sustentabilidade Ambiental entre o Ano 2 e o Ano 3 ($\log \text{odds ratio} = 1,9, p\text{-value} = 0,02$).

Importância que a empresa atribui à Sustentabilidade Social

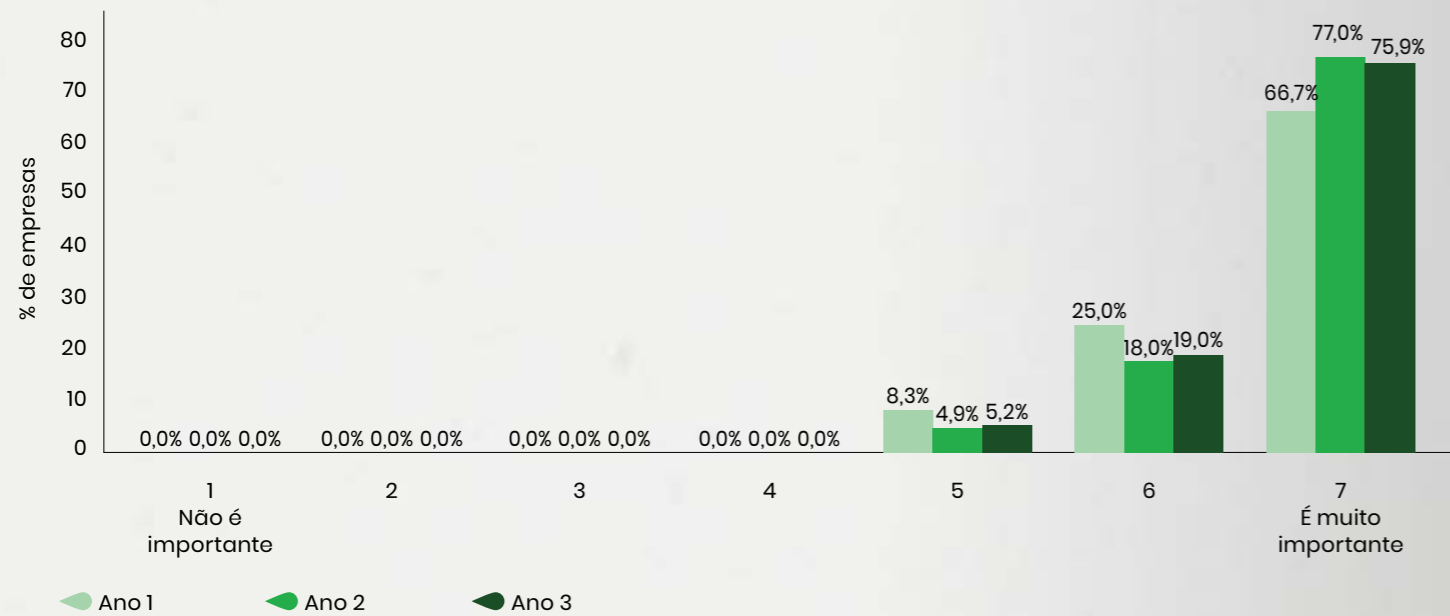


Fig A.2.1.5. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 6.2)

A maioria das Grandes Empresas (75,9%) considera muito importante a Sustentabilidade Social. A importância atribuída aumentou significativamente do Ano 1 para o Ano 2 e Ano 3 do estudo (Ano 1 vs Ano 2: *log odds ratio* = 2,0, *p-value* < 0,01; Ano 1 vs Ano 3: *log odds ratio* = 1,9, *p-value* < 0,01).



Fig A.2.1.6. (103 Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 22.2)

A maioria das PMEs (68,9%) considera muito importante a Sustentabilidade Social. Não foram encontradas diferenças significativas na importância atribuída à Sustentabilidade Social entre o Ano 2 e o Ano 3 (*log odds ratio* = 0,8, *p-value* = 0,6).

Importância que a empresa atribui à Sustentabilidade Económica



Fig A.2.1.7. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 6.3)

A maioria das Grandes Empresas (89,7%) considera muito importante a Sustentabilidade Económica. A importância atribuída aumentou significativamente do Ano 1 para o Ano 2 e Ano 3 do estudo (Ano 1 vs Ano 2: *log odds ratio* = 1,1, *p-value* < 0,01; Ano 1 vs Ano 3: *log odds ratio* = 2,9, *p-value* < 0,01).



Fig A.2.1.8. (103 Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 22.3)

A maioria das PMEs (65,9%) considera muito importante a Sustentabilidade Económica. Foi detetado um aumento da importância atribuída à Sustentabilidade Económica entre o Ano 2 e o Ano 3 (*log odds ratio* = 2,3, *p-value* < 0,01).

Importância que a empresa atribui à Governança

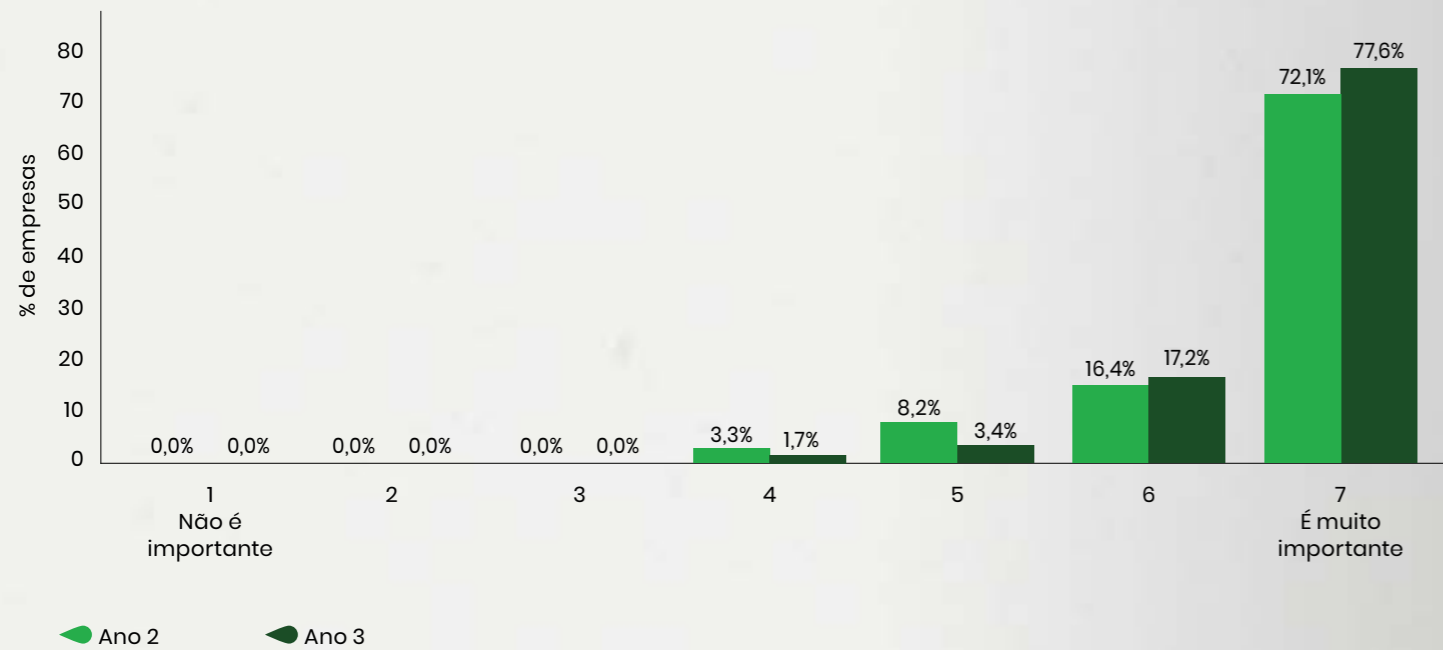


Fig A.2.1.9. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 6.4)

A maioria das Grandes Empresas (77,6%) considera muito importante a Governança. Parece existir um aumento da importância atribuída à governança do Ano 2 para o 3 (*log odds ratio* = 6,6, *p-value* = 0,04).

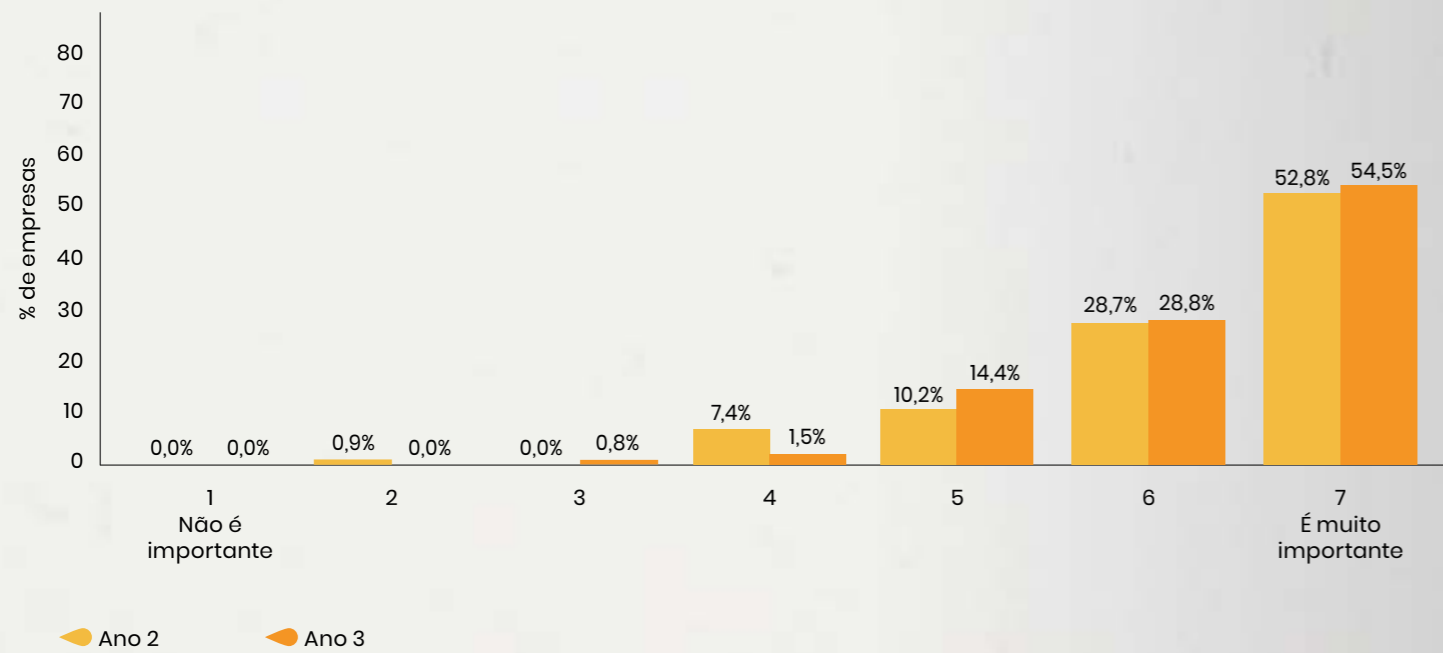


Fig A.2.1.10. (108 PME's Ano 2, 132 PME's Ano 3, Questão 22.4)

A maioria das PME's (54,5%) considera muito importante a Governança. Ao contrário das Grandes Empresas, não foram encontradas diferenças significativas entre o Ano 2 e o Ano 3 (*log odds ratio* = 1,2, *p-value* = 0,5).

Perceção do desempenho da empresa/criação de valor (acrescentado) na Sustentabilidade Ambiental

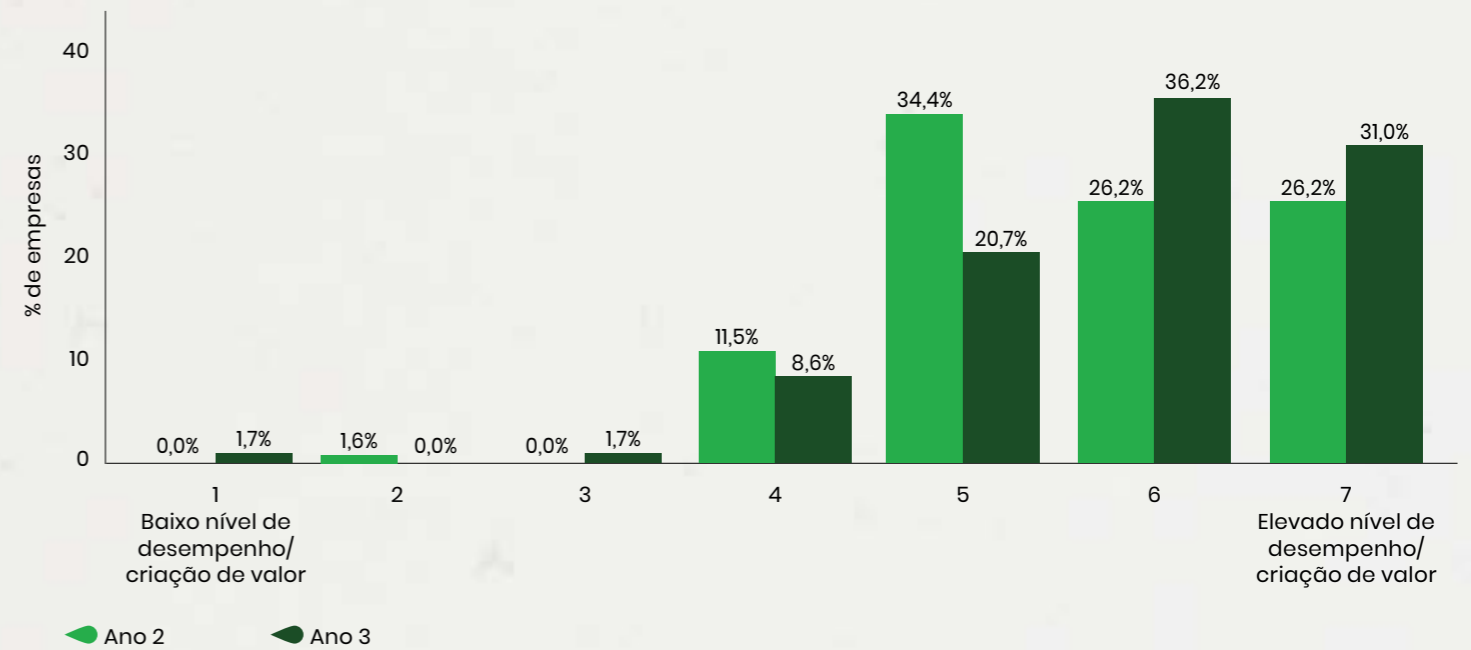


Fig A.2.1.11. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 7.1)

A maioria das Grandes Empresas (87,9%) considera que tem um nível de desempenho/criação de valor positivo no que toca à Sustentabilidade Ambiental (20,7% + 36,2% + 31%), e 31% consideram que têm um elevado nível de desempenho/criação de valor. Apesar de se ver um aumento nas respostas 6 e 7, não foi detetada uma diferença significativa da perceção do desempenho da empresa na Sustentabilidade Ambiental ao longo dos 2 anos (*log odds ratio* = 1,9, *p-value* = 0,1).

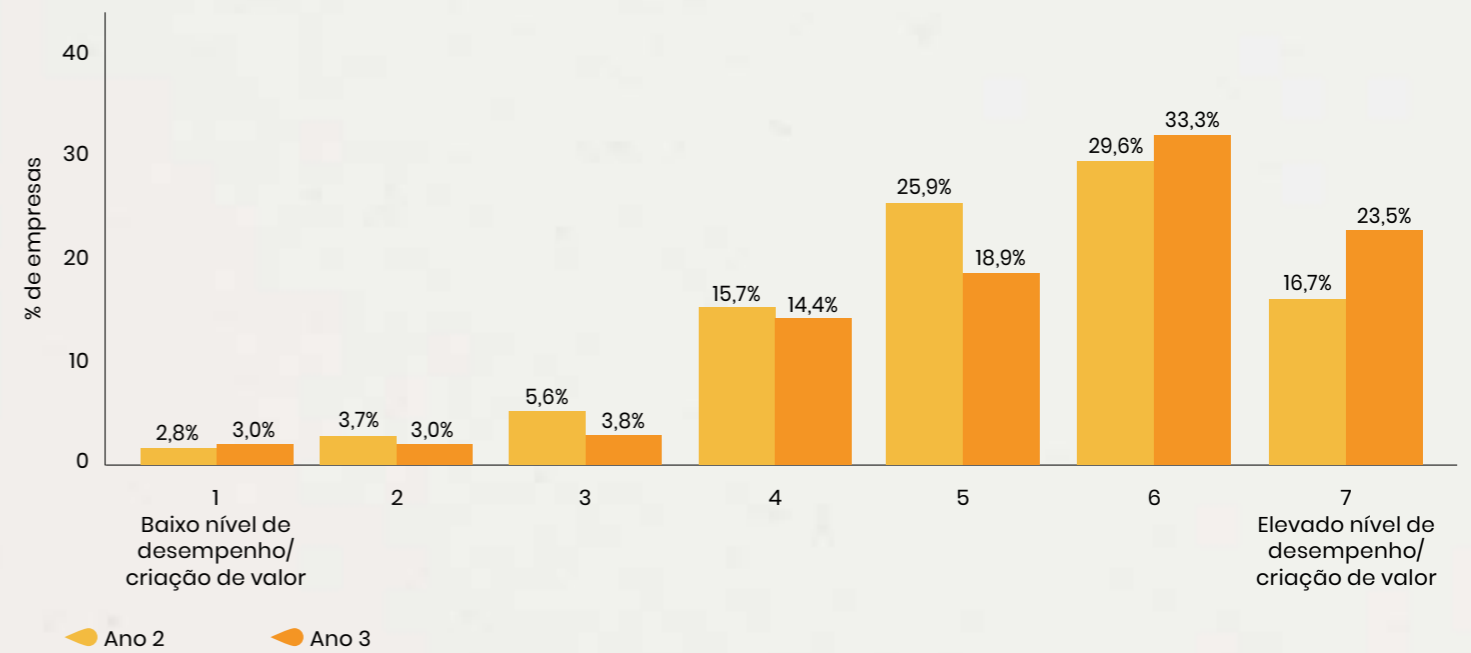


Fig A.2.1.12. (108 PME's Ano 2, 132 PME's Ano 3, Questão 23.1)

A maioria das PME's (75,1%) considera que tem um nível de desempenho/criação de valor positivo no que toca à Sustentabilidade Ambiental (18,9% + 33,3% + 23,5%), e 23,5% consideram que têm um elevado nível de desempenho/criação de valor, 7 pontos percentuais mais elevado em comparação com o Ano 2. Não foi detetada uma diferença significativa da perceção do desempenho da empresa na Sustentabilidade Ambiental ao longo dos 2 anos (*log odds ratio* = 1,5, *p-value* = 0,1).

Perceção do desempenho da empresa/criação de valor (acrescentado) na Sustentabilidade Social

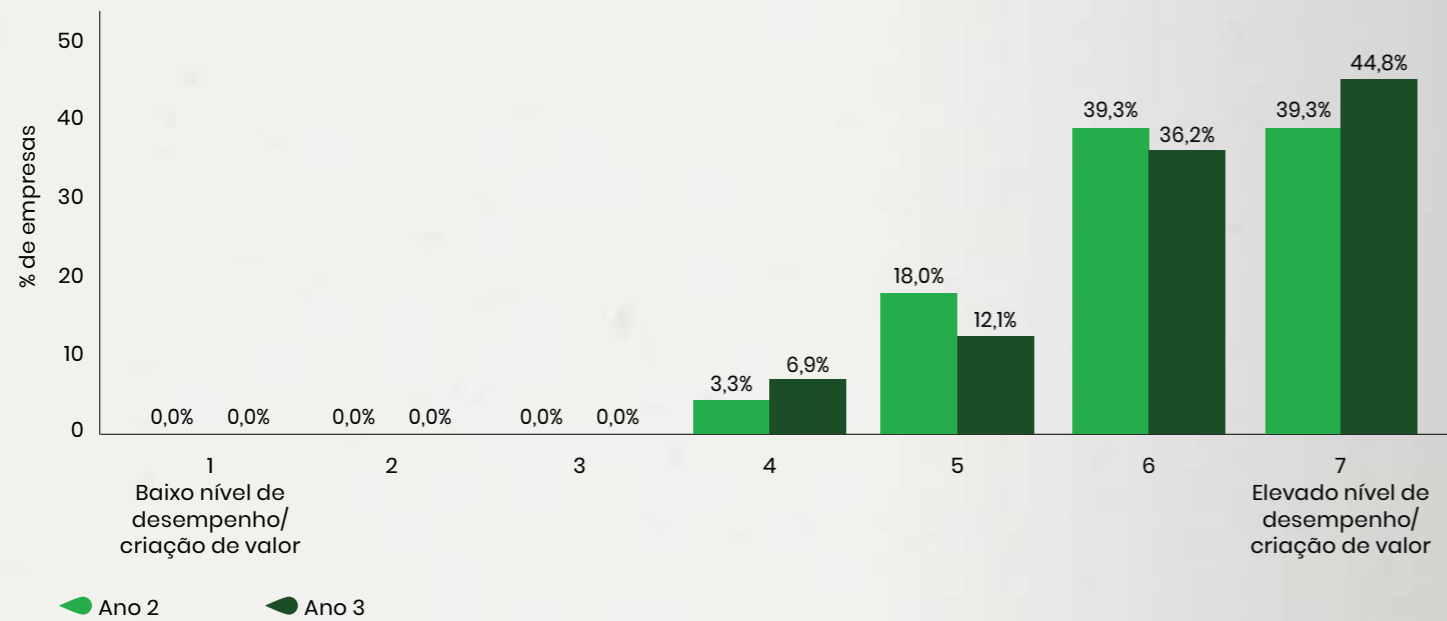


Fig A.2.1.13. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 7.2)

A maioria das Grandes Empresas (93,1%) considera que tem um nível de desempenho/criação de valor positivo no que toca à Sustentabilidade Ambiental (12,1% + 36,2% + 44,8%), e 44,8% consideram que têm um elevado nível de desempenho/criação de valor. Não foi detetada uma diferença significativa da perceção do desempenho da empresa na Sustentabilidade Ambiental ao longo dos 2 anos (*log odds ratio* = 1,3, *p-value* = 0,5).

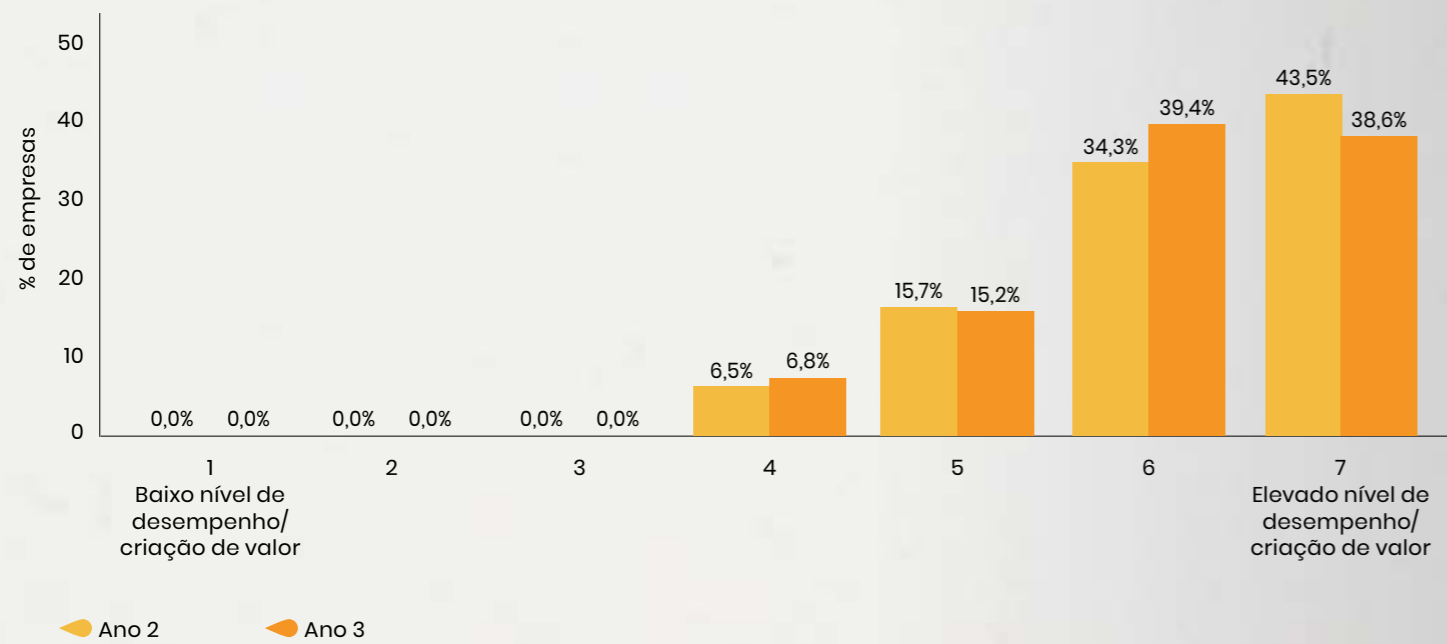


Fig A.2.1.14. (108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 23.2)

A maioria das PMEs (93,2%) considera que tem um nível de desempenho/criação de valor positivo no que toca à Sustentabilidade Social (15,2% + 39,4% + 38,6%), e 38,6% das PMEs consideram que têm um elevado nível de desempenho/criação de valor. A perceção do desempenho da empresa na Sustentabilidade Social não foi alterada entre o Ano 2 e o Ano 3 (*log odds ratio* = 0,9, *p-value* = 0,6). As respostas das PMEs foram semelhantes à das Grandes Empresas.

Perceção do desempenho da empresa/criação de valor (acrescentado) na Sustentabilidade Económica

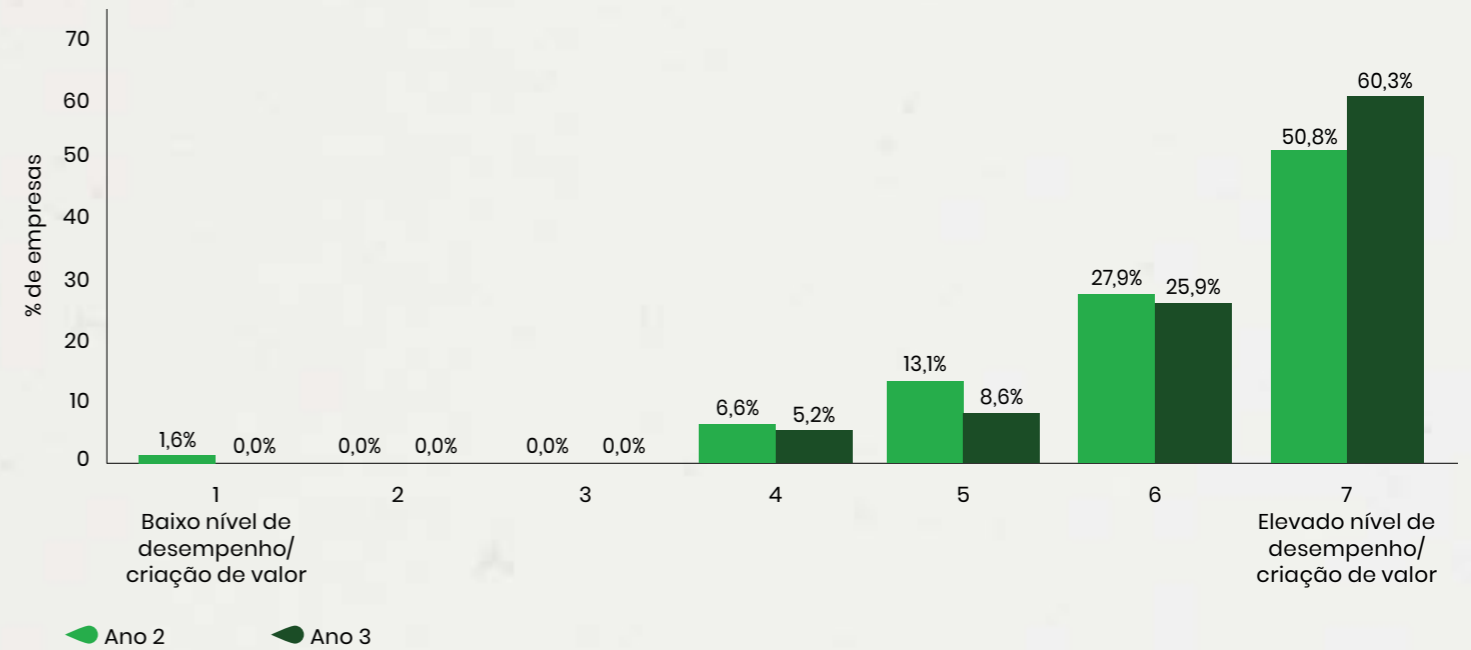


Fig A.2.1.15. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 7.3)

A maioria das Grandes Empresas (60,3%) considera que tem um elevado nível de desempenho/criação no que toca à Sustentabilidade Económica. Não foi detetada uma diferença significativa da perceção do desempenho da empresa na Sustentabilidade Económica ao longo dos 2 anos (*log odds ratio* = 1,8, *p-value* = 0,2).

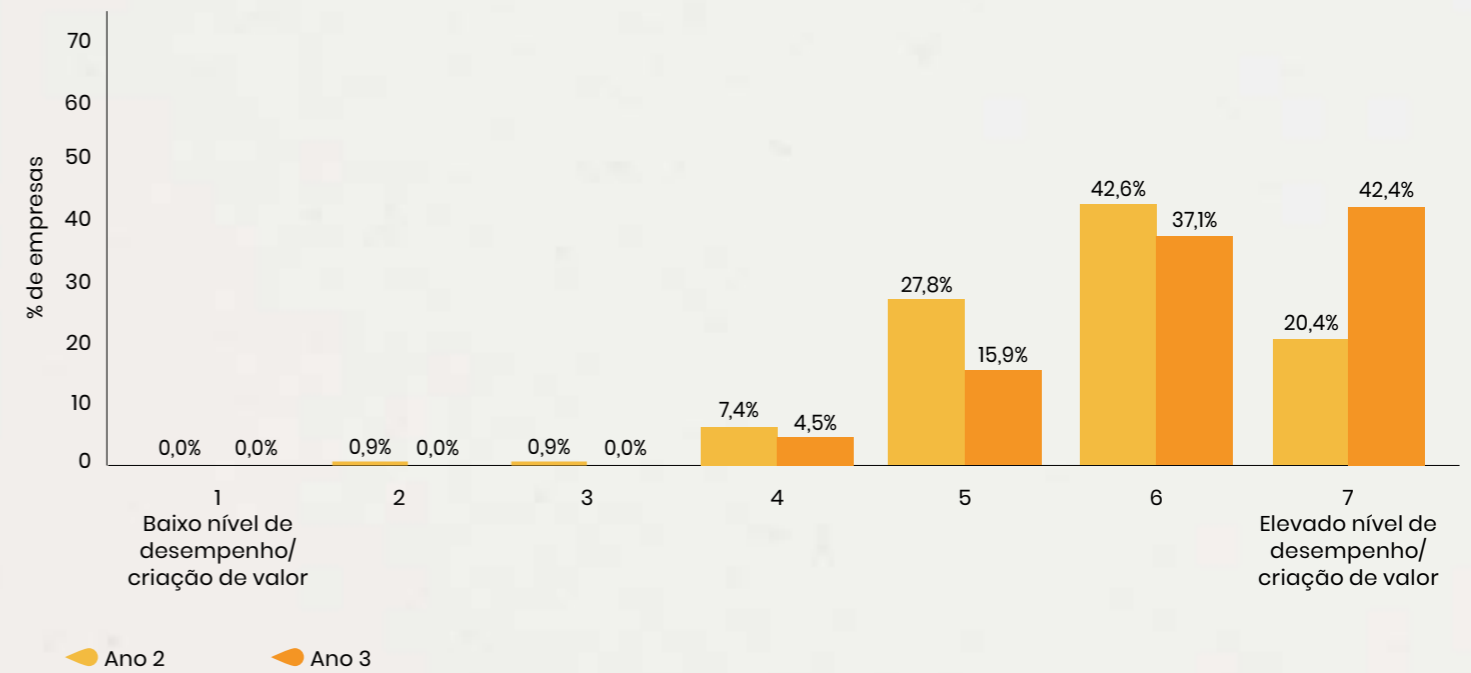


Fig A.2.1.16. (108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 23.3)

A maioria das PMEs (95,4%) considera que tem um nível de desempenho/criação de valor positivo no que toca à Sustentabilidade Económica (15,9% + 37,1% + 42,4%), das quais 42,4% consideram que tem um elevado nível de desempenho/criação de valor. Foi detetado um aumento da perceção do desempenho da empresa na Sustentabilidade Económica ao longo dos 2 anos (*log odds ratio* = 2,8, *p-value* < 0,01), o que aproxima as respostas das PMEs à das Grandes Empresas no Ano 3.

Perceção do desempenho da empresa/criação de valor (acrescentado) na Governança

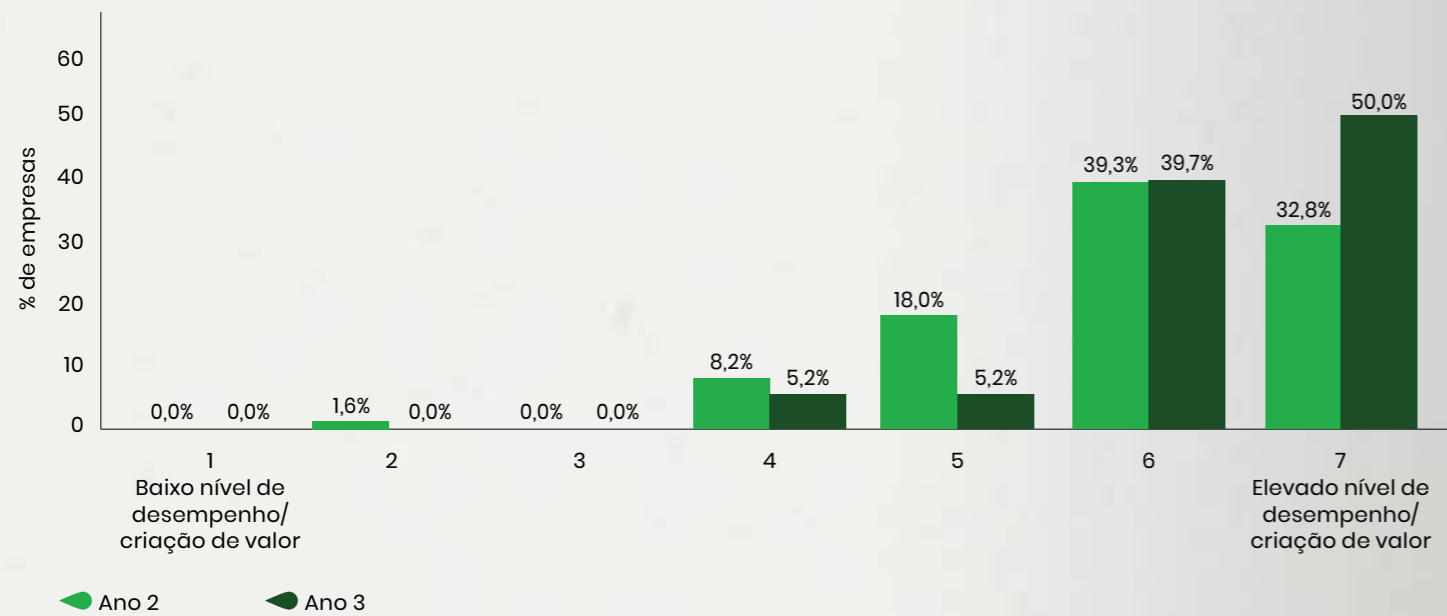


Fig A.2.1.17. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 7.4)

Metade das Grandes Empresas (50%) considera que tem um elevado nível de desempenho/criação de valor no que toca à Governança. Foi detetada um aumento significativo da perceção do desempenho da empresa na Governança ao longo dos 2 anos (*log odds ratio* = 3,2, *p-value* < 0,01). Uma possível interpretação está relacionada com uma maior consciencialização, por parte das empresas, do tópico Governança aliada com as novas obrigações de reporte (CSRD - *Corporate Sustainability Reporting Directive*).

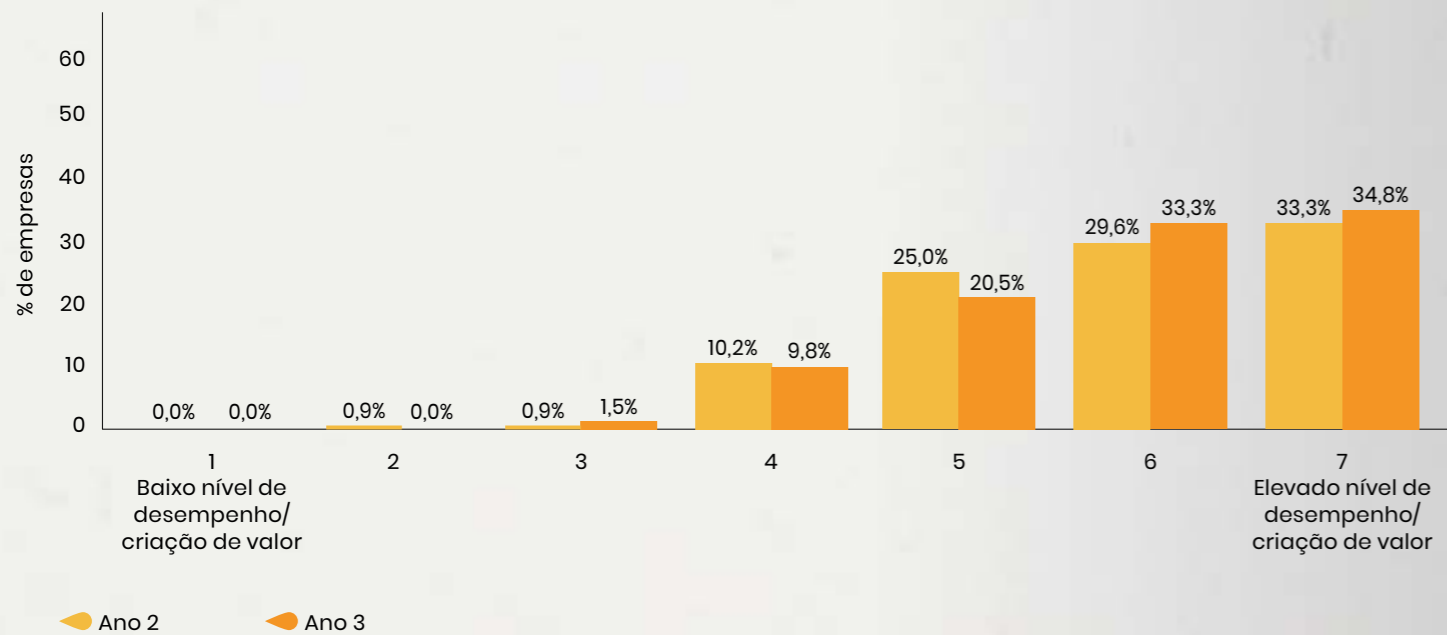


Fig A.2.1.18. (108 PME's Ano 2, 132 PME's Ano 3, Questão 23.4)

A maioria das PME's (88,6%) considera que tem um nível de desempenho/criação de valor positivo no que toca à Governança (20,5% + 33,3% + 34,8%), e 34,8% consideram que têm um elevado nível de desempenho/criação de valor. A perceção do desempenho da empresa na Governança não foi alterada entre o Ano 2 e o Ano 3 (*log odds ratio* = 1,2, *p-value* = 0,5).

A sua empresa participou em alguma sessão de formação sobre ODS no último ano?

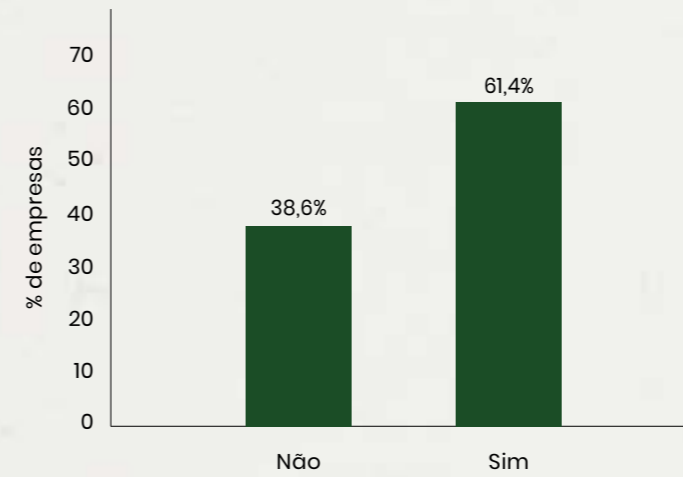


Fig A.2.1.19. (57 GEs Ano 3, Questão 10)

A maioria das Grandes Empresas (61,4%) participou em pelo menos uma sessão de formação sobre os ODS no último ano.

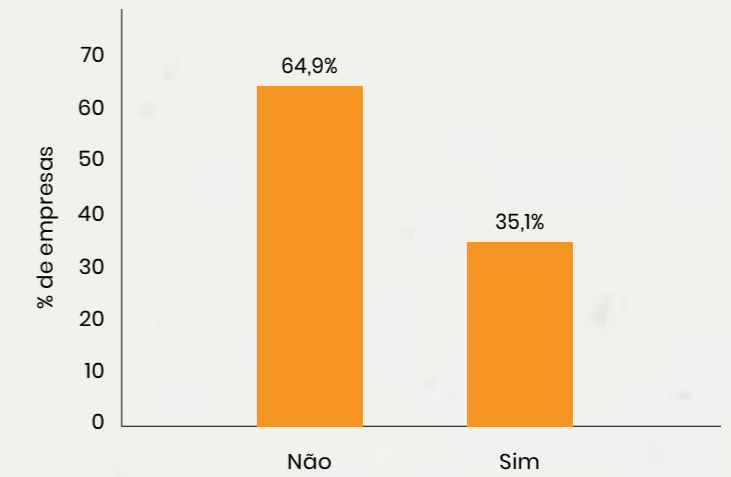


Fig A.2.1.20. (131 PME's Ano 3, Questão 26)

A maioria das PME's (64,9%) não participou em nenhuma sessão de formação sobre os ODS no último ano, padrão contrário quando comparado com as Grandes Empresas.

O que melhor descreve a estratégia geral da sua empresa?

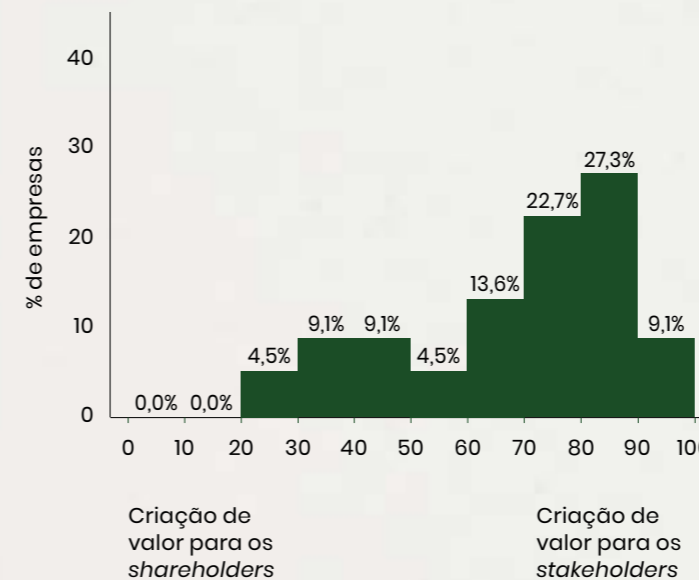


Fig A.2.1.21. (57 GEs Ano 3, Questão 11)

A maioria das empresas (77,2%) considera que tem uma estratégia de criação de valor para os stakeholders (acima do valor 50).

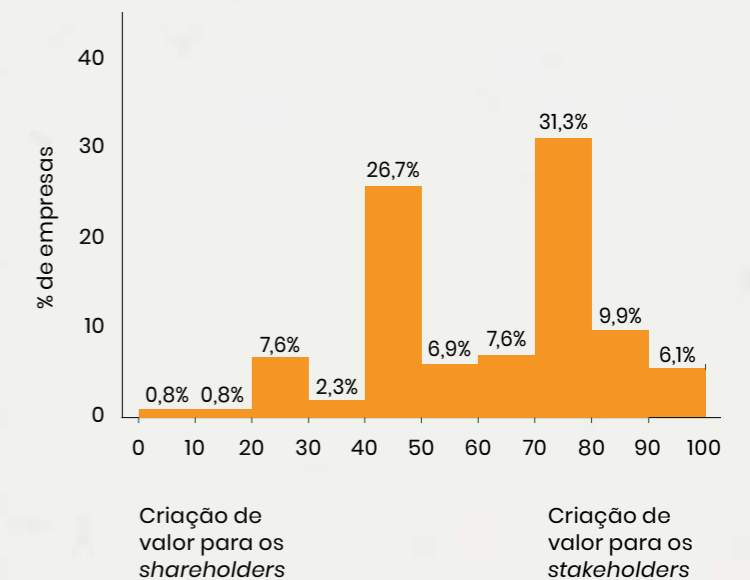


Fig A.2.1.22. (131 PME's Ano 3, Questão 27)

A maioria das empresas (62,8%) considera que tem uma estratégia de criação de valor para os stakeholders (acima do valor 50).

Na sua empresa existem metas específicas e monitorizáveis para garantir a diversidade?

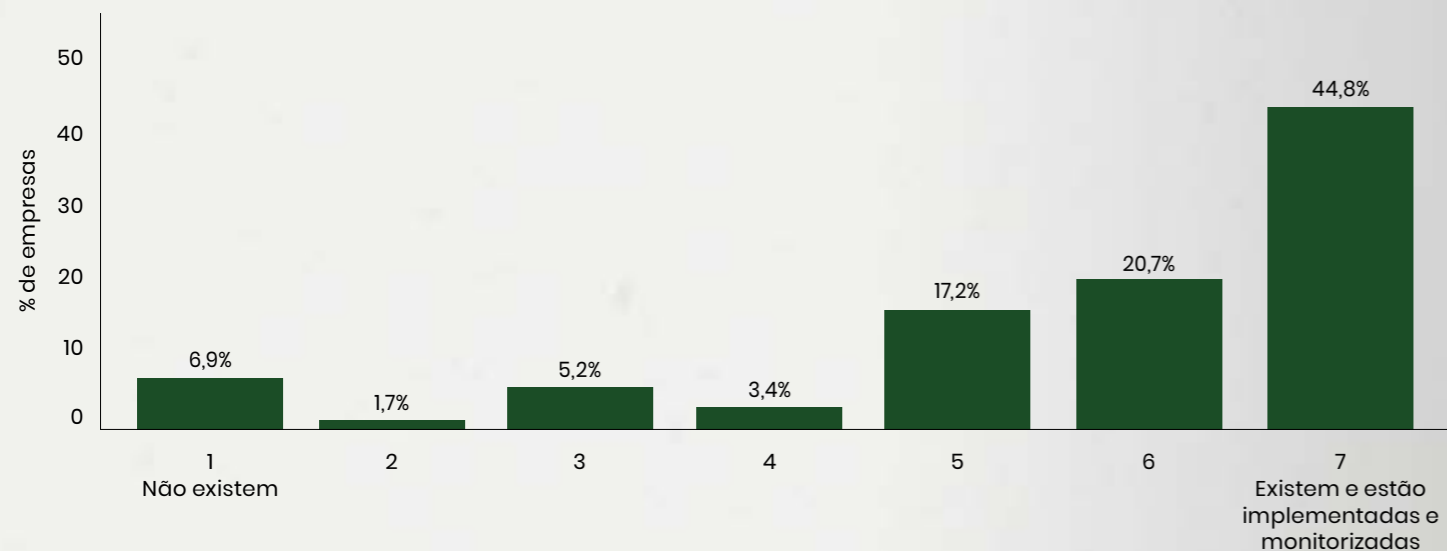


Fig A.2.1.23. (58 GEs Ano 3, Questão 12)

82,7% das Grandes Empresas consideram que têm metas específicas e monitorizáveis (17,2% + 20,7% + 44,8%), e das quais 44,8% consideram que existem e que estão implementadas e monitorizadas.

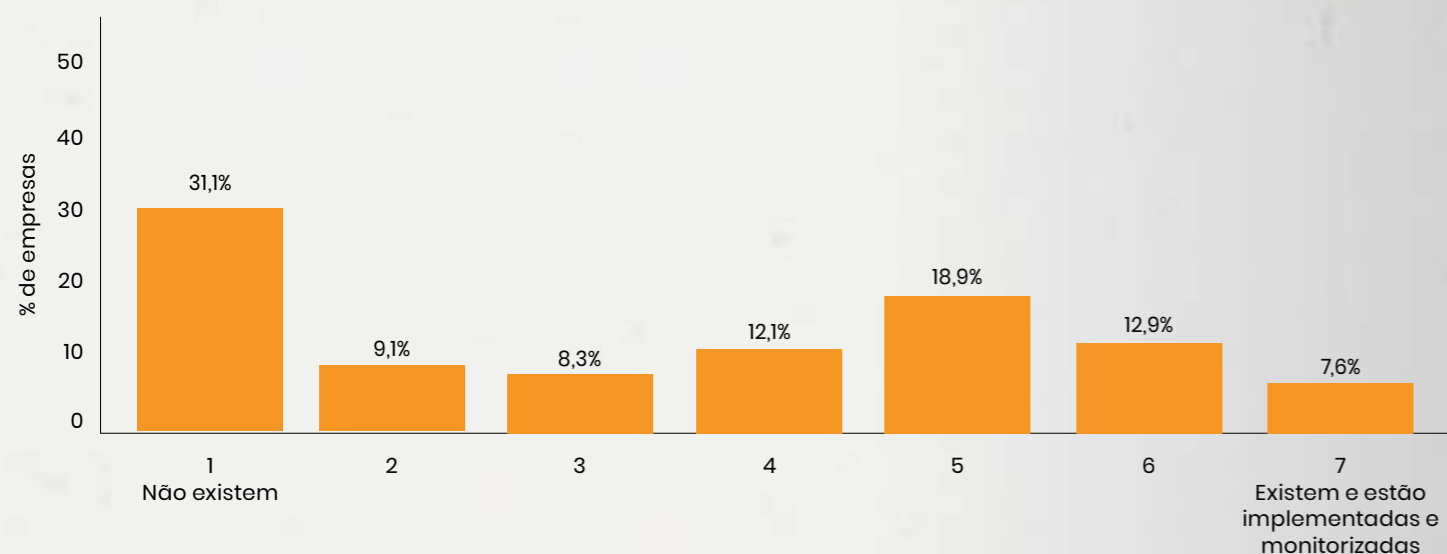


Fig A.2.1.24. (132 PME's Ano 3, Questão 28)

39,4% das PME's consideram que têm metas específicas e monitorizáveis (18,9% + 12,9% + 7,6%), e das quais apenas 7,6% consideram que existem e que estão implementadas e monitorizadas. O padrão das respostas das PME's é quase contrário ao das Grandes Empresas.

Existe uma política de condições de trabalho e remuneração digna?

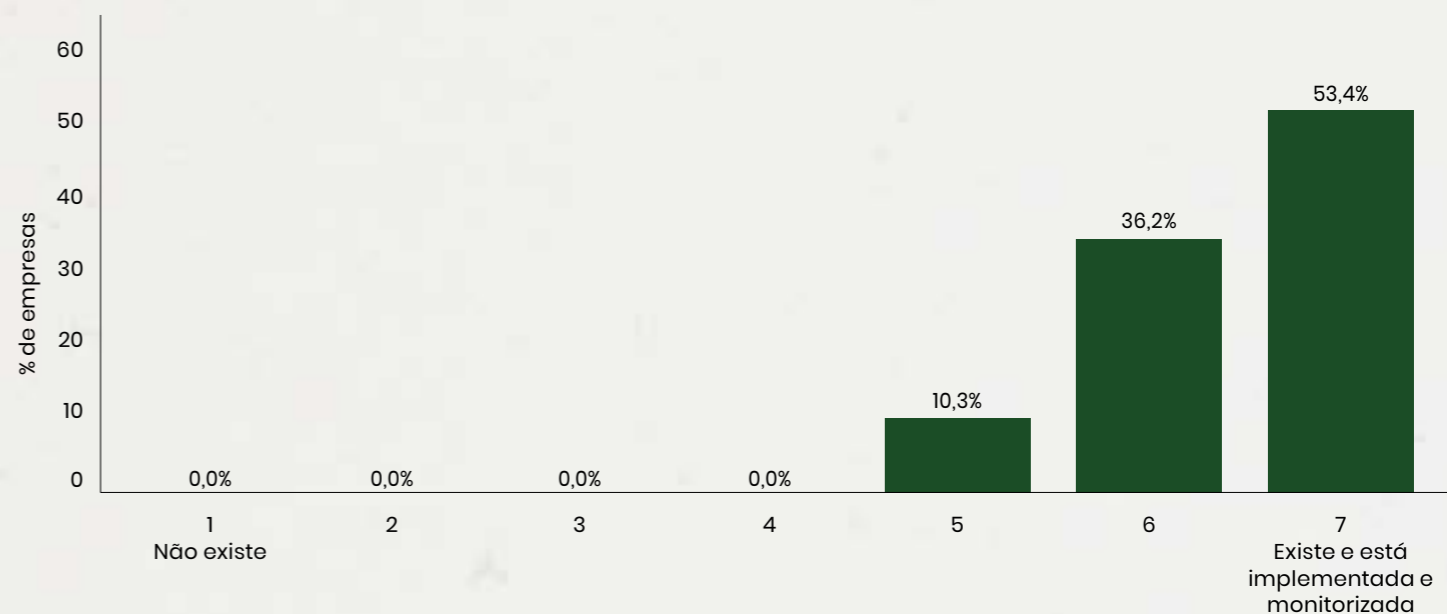


Fig A.2.1.25. (58 GEs Ano 3, Questão 13)

Cerca de metade das empresas (53,4%) considera ter uma política de condições de trabalho e remuneração digna.

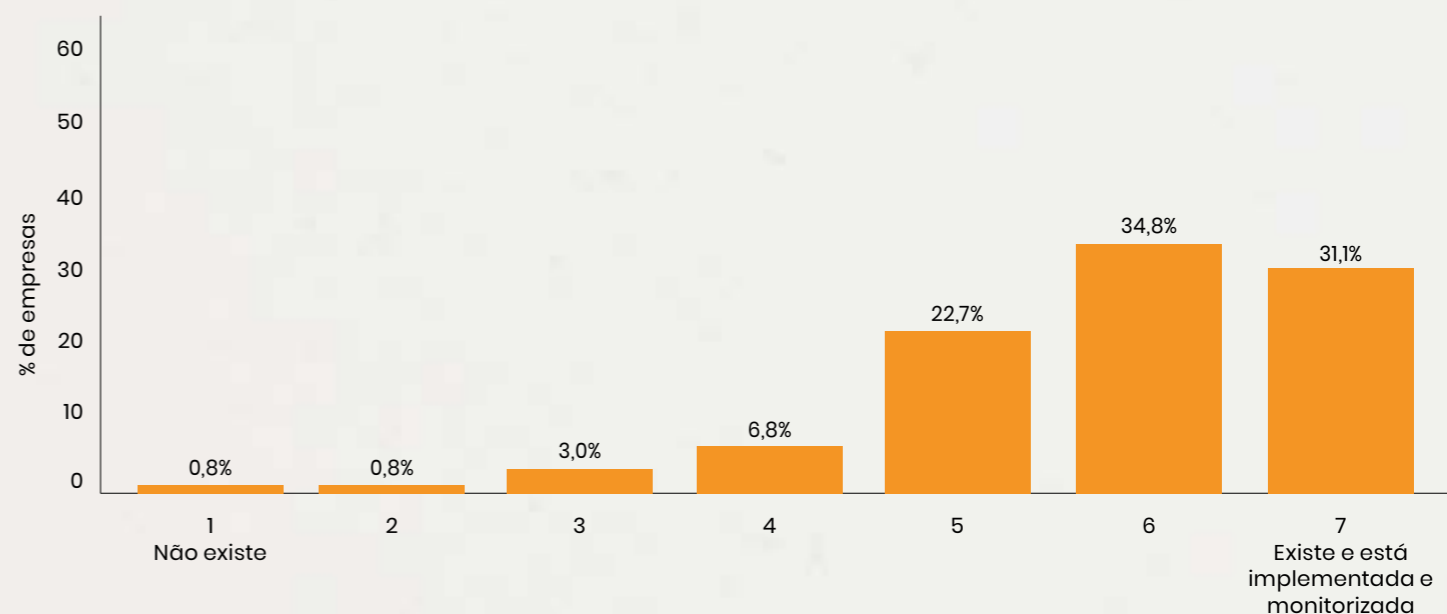


Fig A.2.1.26. (132 PME's Ano 3, Questão 29)

A maioria das empresas (88,6%) considera ter uma política de condições de trabalho e remuneração digna (22,7% + 34,8% + 31,1%), das quais 31,1% consideram que existe e que está implementada e monitorizada. Estes valores encontram-se um pouco abaixo dos reportados pelas Grandes Empresas.

Na sua empresa existem medidas de igualdade de tratamento e de oportunidade para todos, nomeadamente, remuneração igual para trabalho igual e salários adequados?

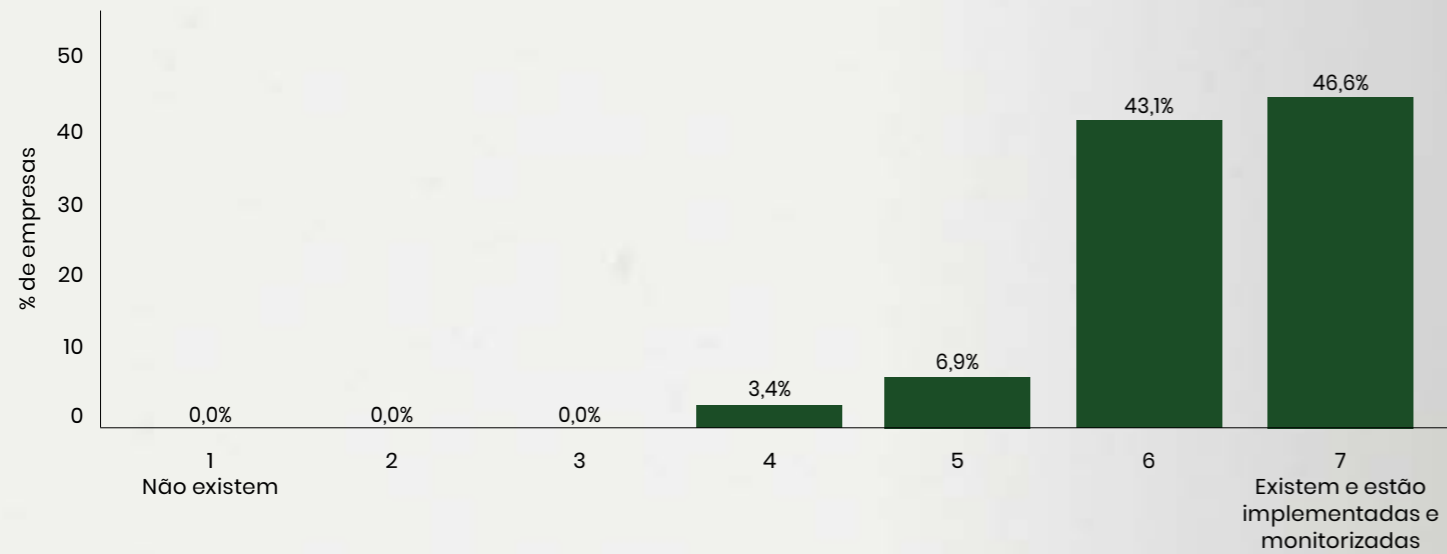


Fig A.2.1.27. (58 GEs Ano 3, Questão 14)

A maioria das empresas (96,6%) considera que tem medidas de igualdade de tratamento e de oportunidade para todos (6,9% + 43,1% + 46,6%), das quais 46,6% consideram que existem e que estão implementadas e monitorizadas.

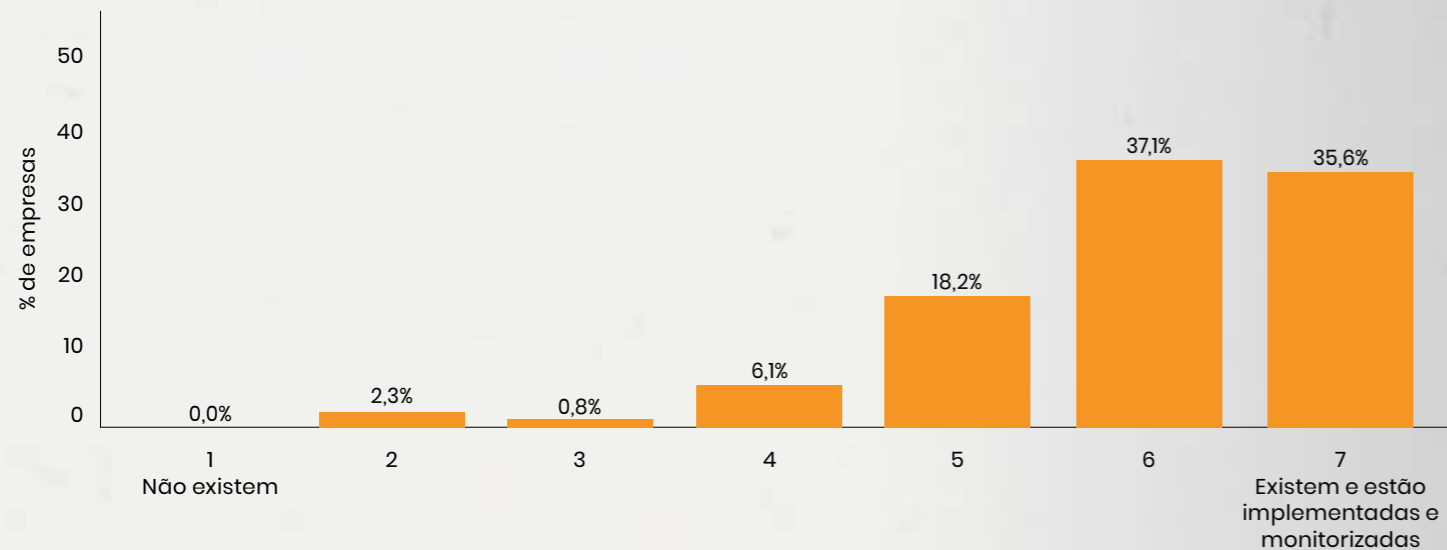


Fig A.2.1.28. (132 PME's Ano 3, Questão 30)

A maioria das empresas (90,9%) considera que tem medidas de igualdade de tratamento e de oportunidade para todos (18,2% + 37,1% + 35,6%), das quais 35,6% consideram que existem e que estão implementadas e monitorizadas. Os resultados são semelhantes aos das Grandes Empresas.

2.2. Implementação da Sustentabilidade e dos ODS na empresa

Onde é definida a política de Sustentabilidade da sua empresa?

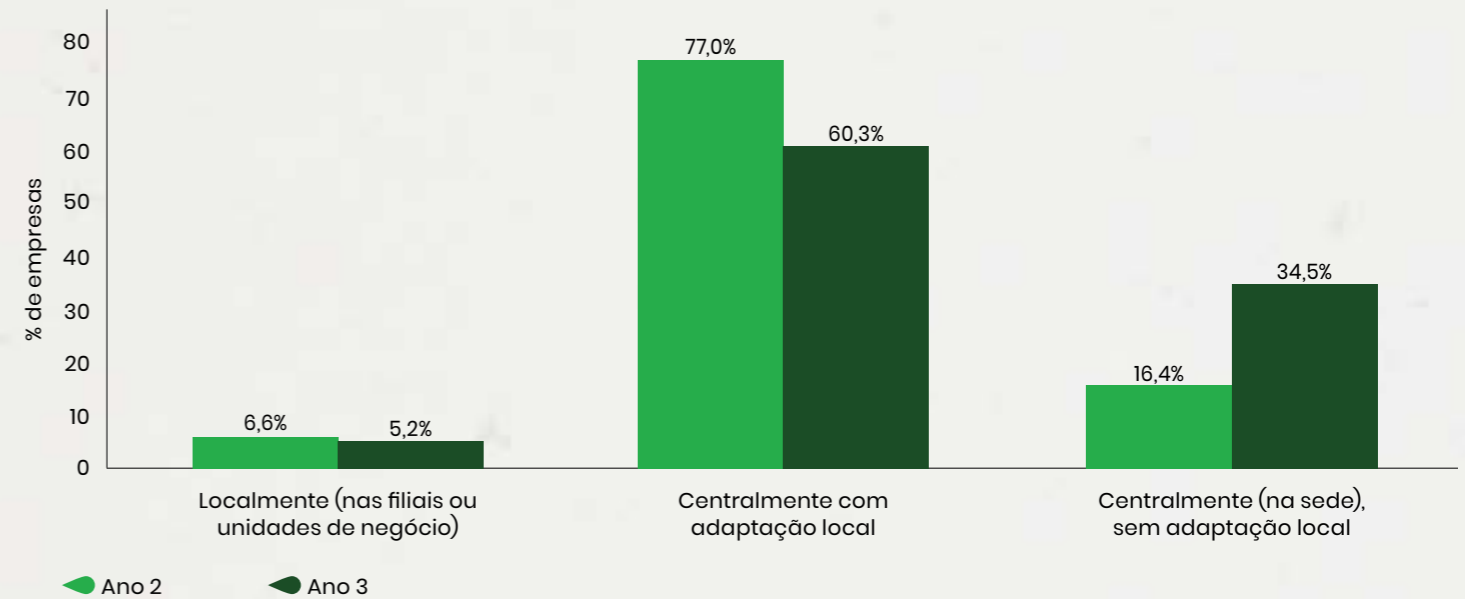


Fig A.2.2.1. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 16)

A maioria das Grandes Empresas (60,3%) define a política de Sustentabilidade centralmente com adaptação local, 34,5% definem centralmente sem adaptação local e 5,2% definem localmente (nas filiais ou unidades de negócio).

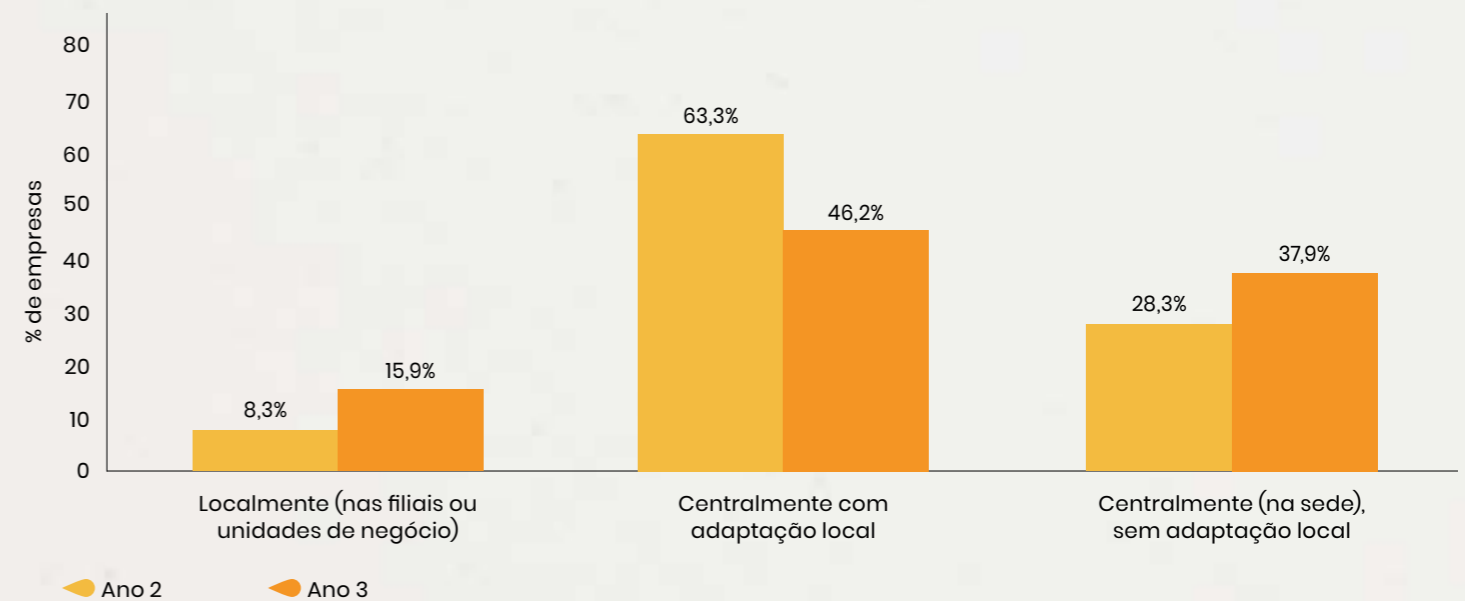


Fig A.2.2.2. (60 PME's Ano 2, 132 PME's Ano 3, Questão 32)

Quase 50% das PME's define a política de Sustentabilidade centralmente com adaptação local, 37,9% das PME's definem centralmente sem adaptação local e por fim 15,9% definem localmente (nas filiais ou unidades de negócio).

A sua empresa possui sistemas de controlo interno e de gestão de riscos no que diz respeito à Sustentabilidade no processo de tomada de decisão?

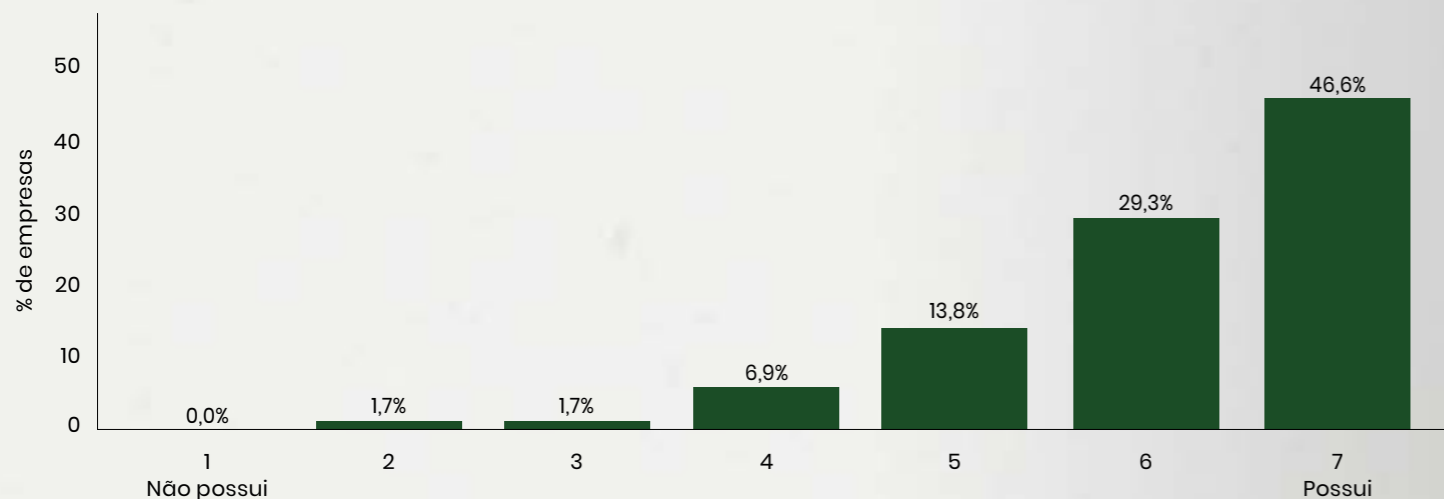


Fig A.2.2.3. (58 GEs Ano 3, Questão 17.1)

Cerca de metade das Grandes Empresas (46,6%) considera que possui sistemas de controlo interno e de gestão de riscos no que diz respeito à Sustentabilidade no processo de tomada de decisão.

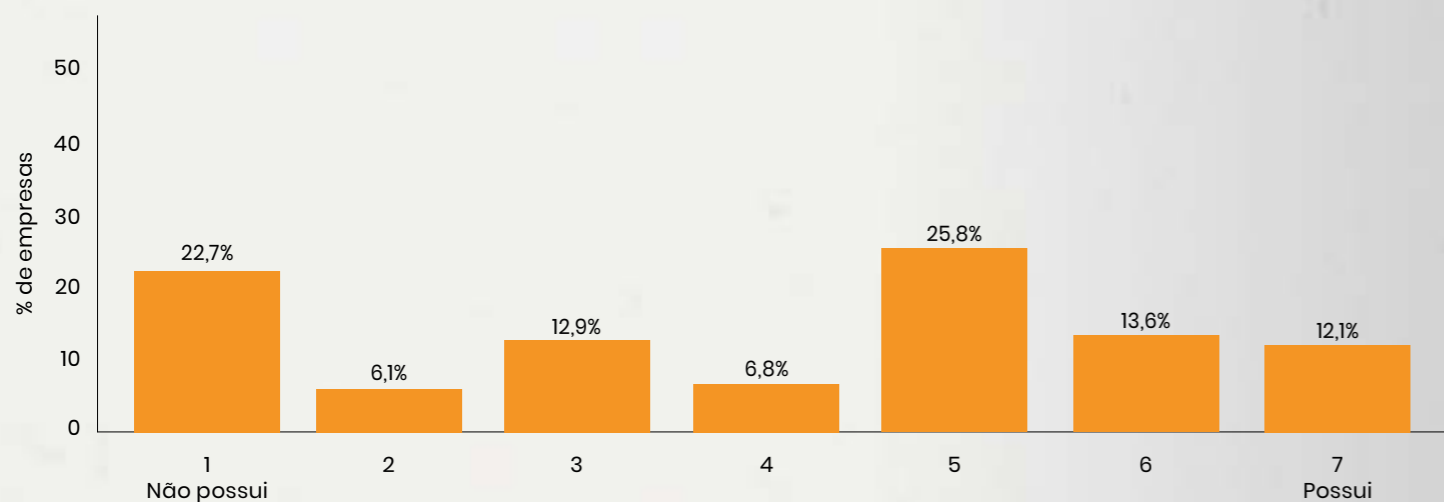


Fig A.2.2.4. (132 PME's Ano 3, Questão 33.1)

Cerca de metade das empresas considera que possui sistemas de controlo interno e de gestão de riscos no que diz respeito à Sustentabilidade no processo de tomada de decisão (25,8% + 13,6% + 12,1%). As respostas das PME's encontram-se também mais dispersas quando em comparação com as Grandes Empresas, que têm quase 100% das respostas acima ou igual a 4.

A sua empresa possui sistemas de controlo interno e de gestão de riscos no que diz respeito à Sustentabilidade no Relatório de Sustentabilidade?

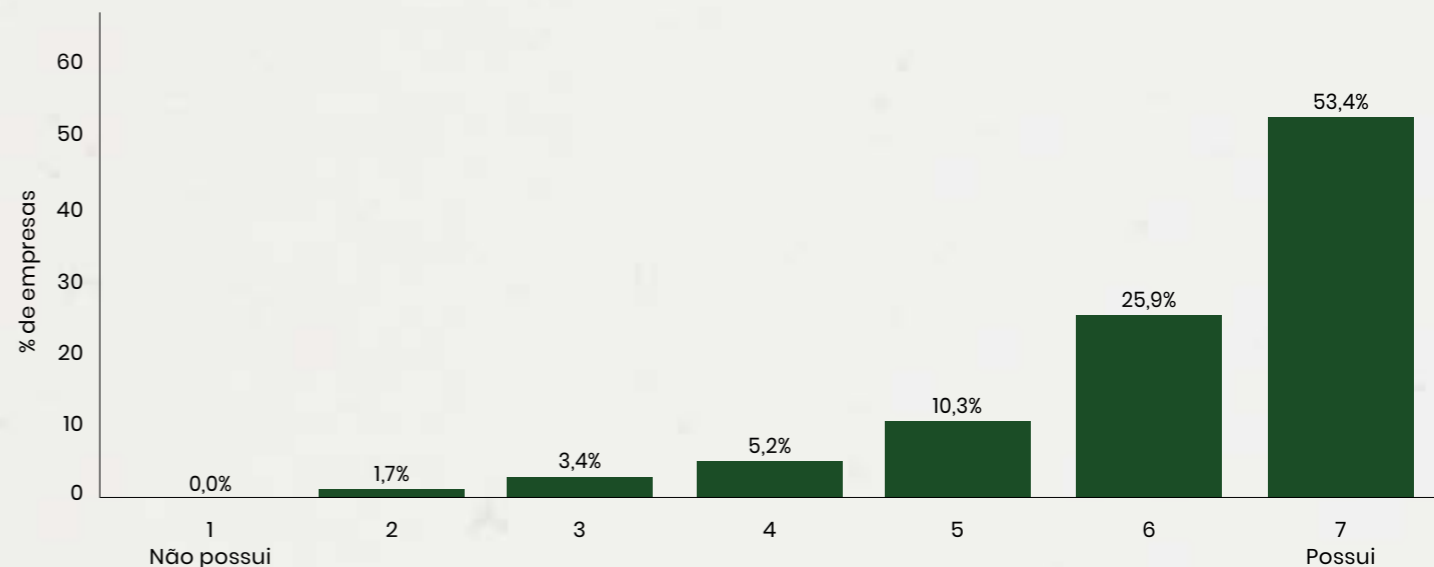


Fig A.2.2.5. (58 GEs Ano 3, Questão 17.2)

Em semelhança com a questão anterior, cerca de metade das Grandes Empresas (53,4%) considera que possui sistemas de controlo interno e de gestão de riscos no que diz respeito à Sustentabilidade no processo de tomada de decisão.

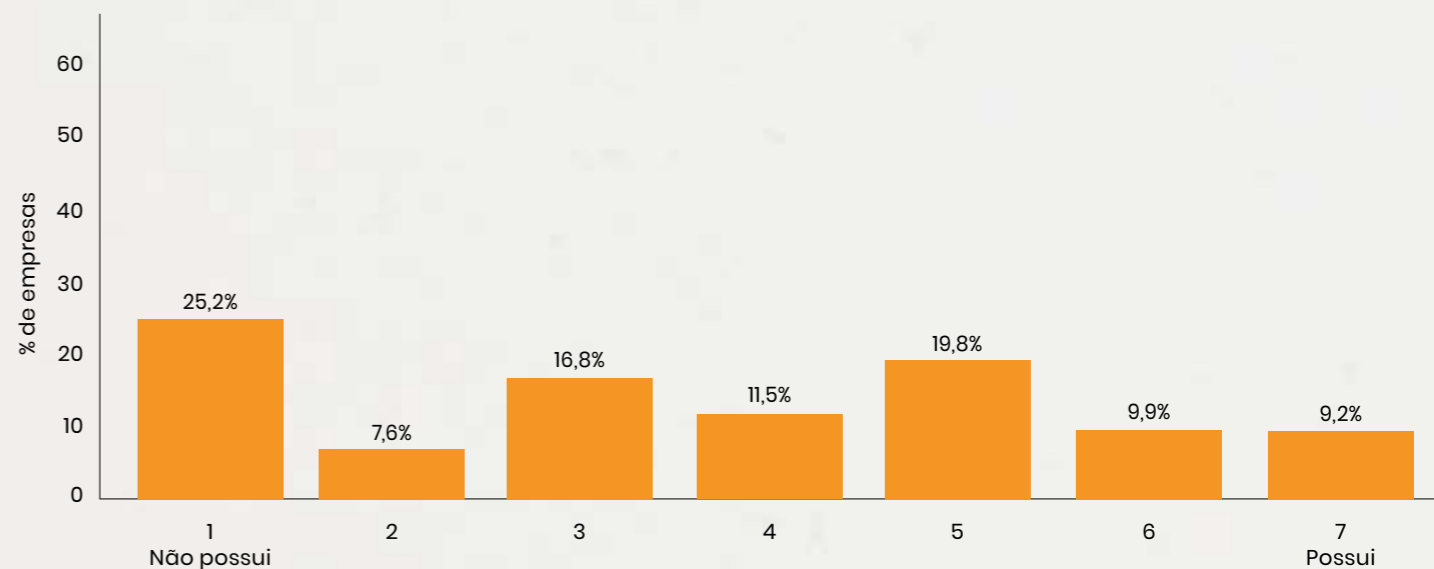
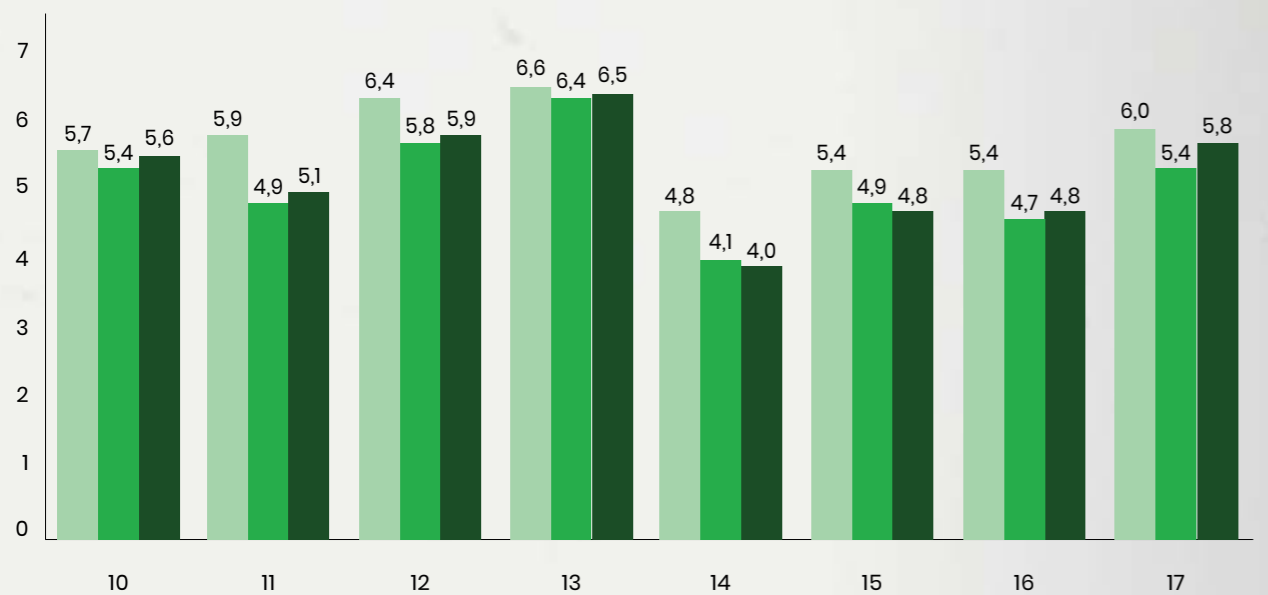
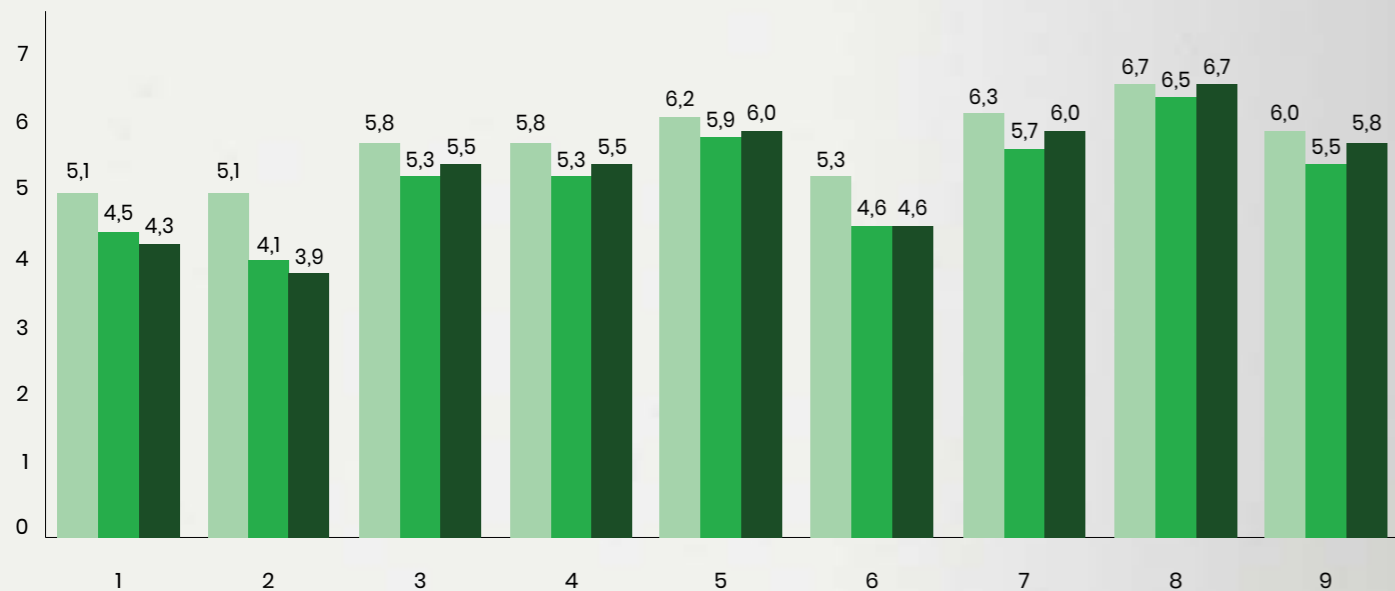


Fig A.2.2.6. (131 PME's Ano 3, Questão 33.2)

38,9% das PME's apresentam sistemas de controlo interno e de gestão de riscos no que diz respeito à Sustentabilidade no Relatório de Sustentabilidade (19,8% + 9,9% + 9,2%). Novamente, as respostas das PME's encontram-se também mais dispersas quando em comparação com as Grandes Empresas.

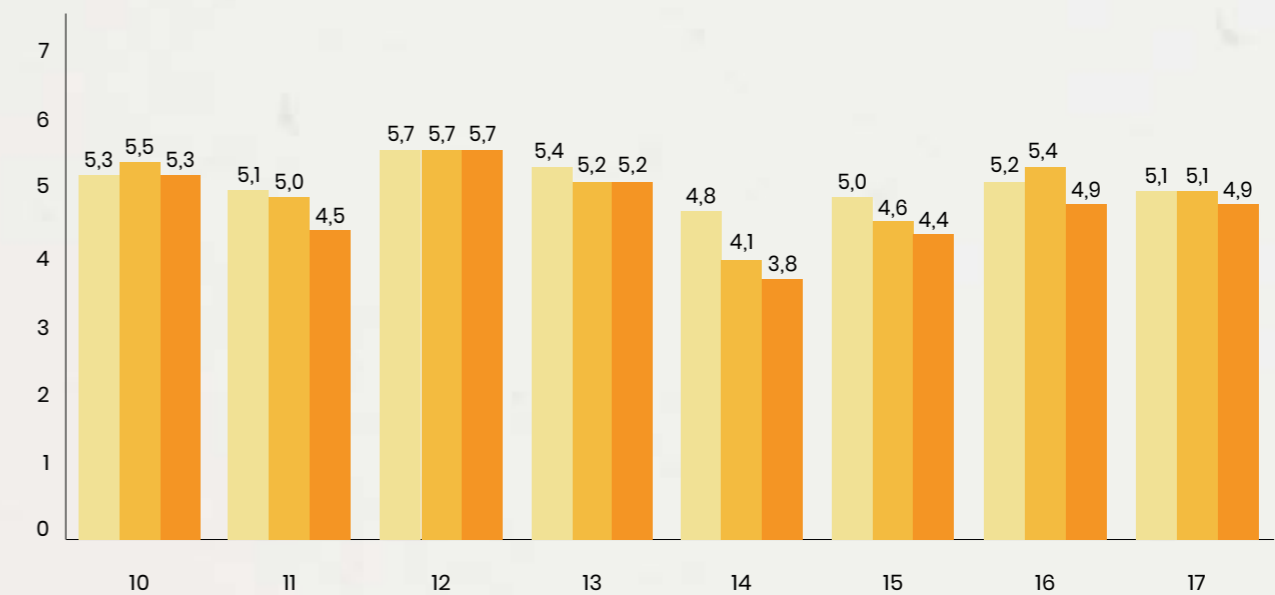
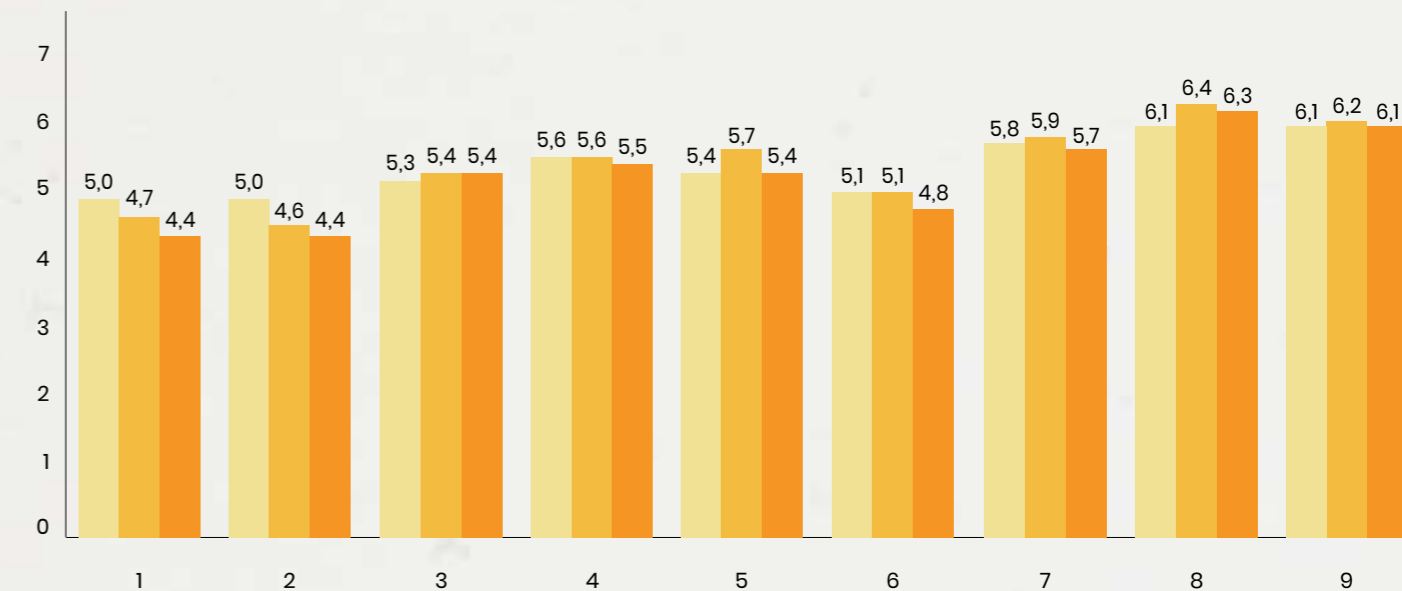
Classifique cada ODS de acordo com a importância estratégica para a sua empresa



■ Ano 1
 ■ Ano 2
 ■ Ano 3
 1 – Não é relevante no contexto da empresa
 7 – É muito relevante

Fig A.2.2.7. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 19.1)

Para as Grandes Empresas, os ODS mais importantes são o 8 – Trabalho Digno e Crescimento Económico, seguido do 13 – Ação Climática, 5 – Igualdade de Género e 7 – Energias Renováveis e Acessíveis. Estes resultados são semelhantes aos do Ano 2, mas o ODS 12 era considerado ligeiramente mais importante do que o 7.

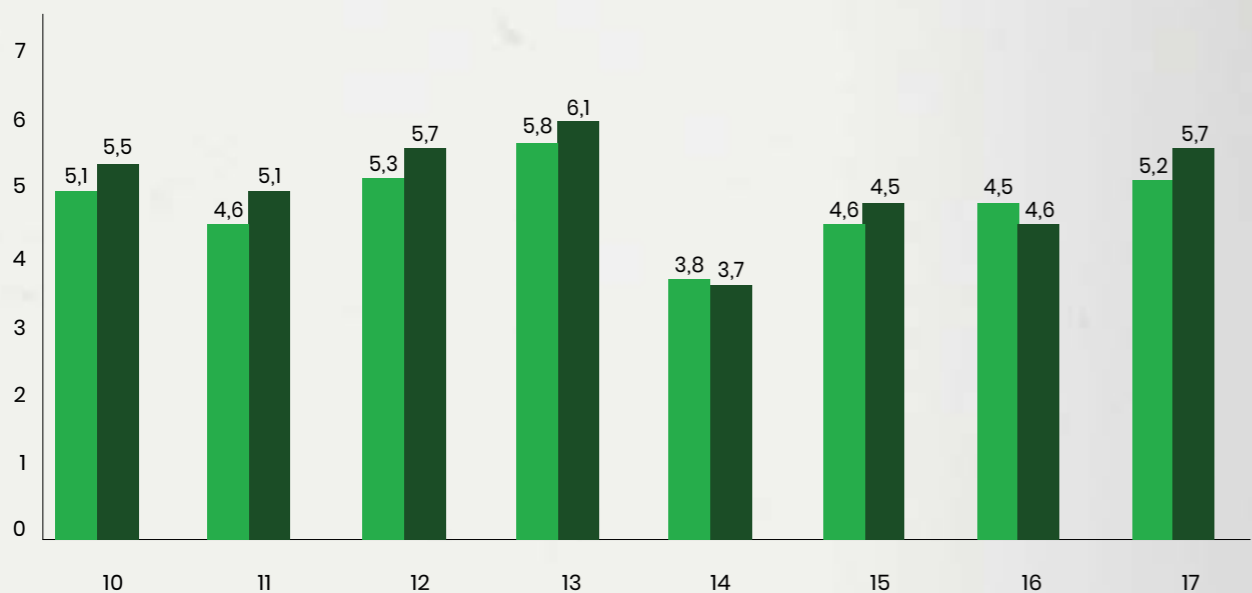
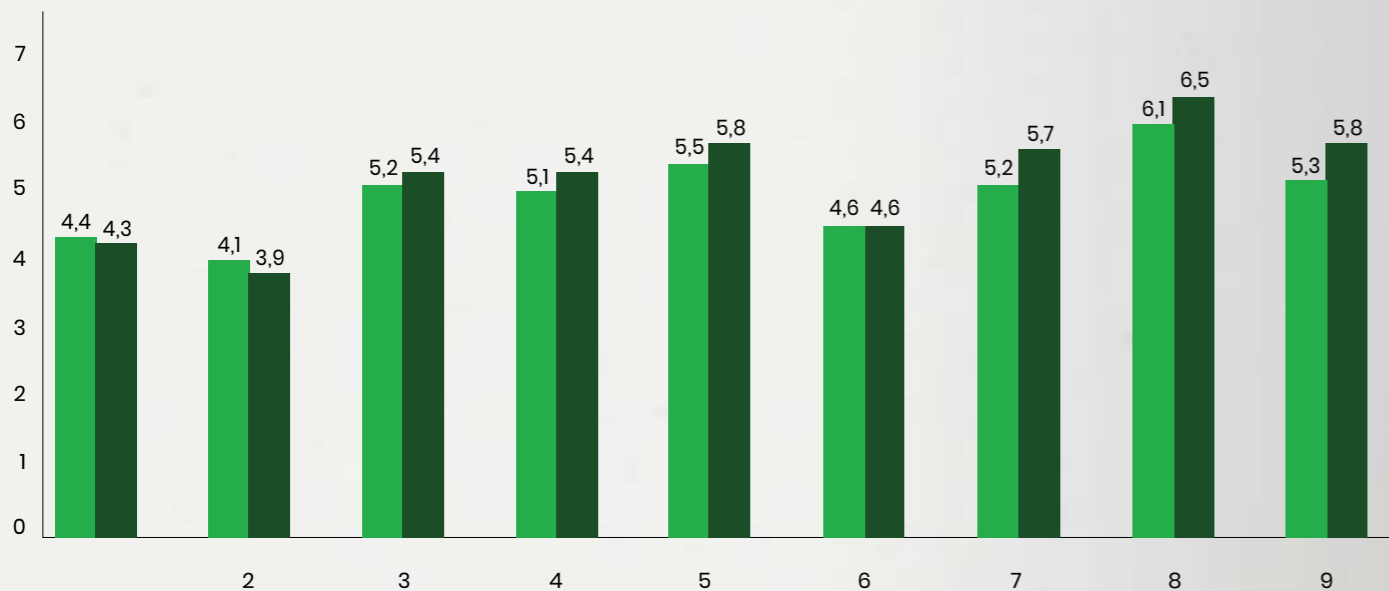


■ Ano 1
 ■ Ano 2
 ■ Ano 3
 1 – Não é relevante no contexto da empresa
 7 – É muito relevante

Fig A.2.2.8. (103 Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 35.1)

Para as PMEs, os ODS mais importantes são o 8 – Trabalho Digno e Crescimento Económico e o 9 – Indústria, Inovação e Infraestruturas, seguido do 7 – Energias Renováveis e Acessíveis e 12 – Produção e Consumo Sustentáveis, em semelhança com os anos anteriores.

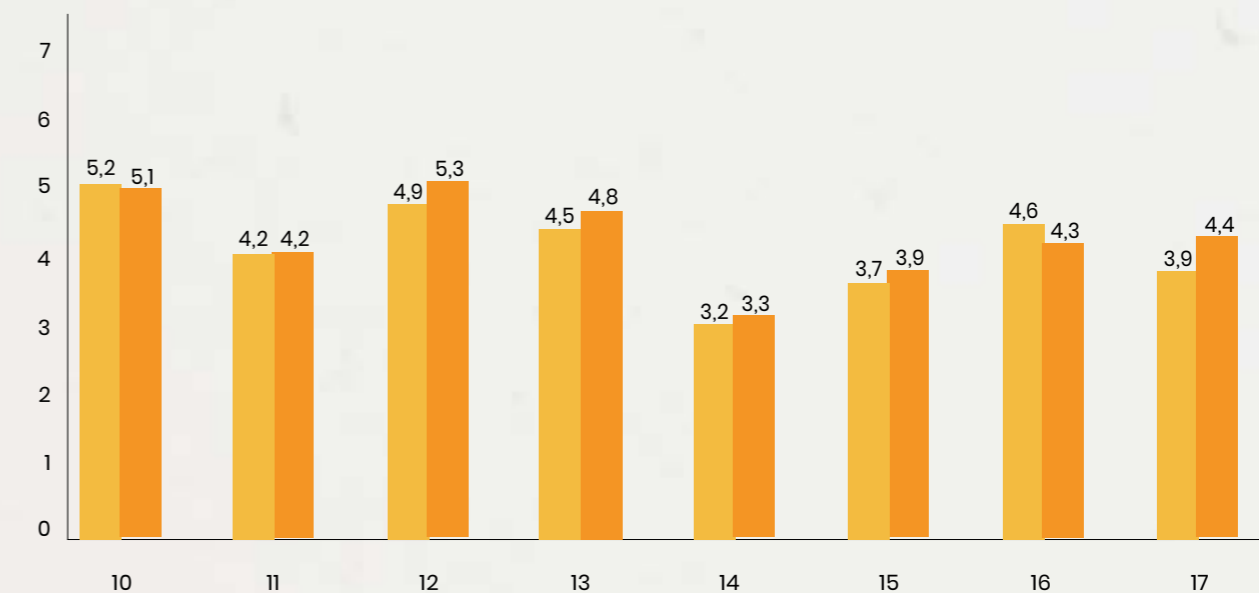
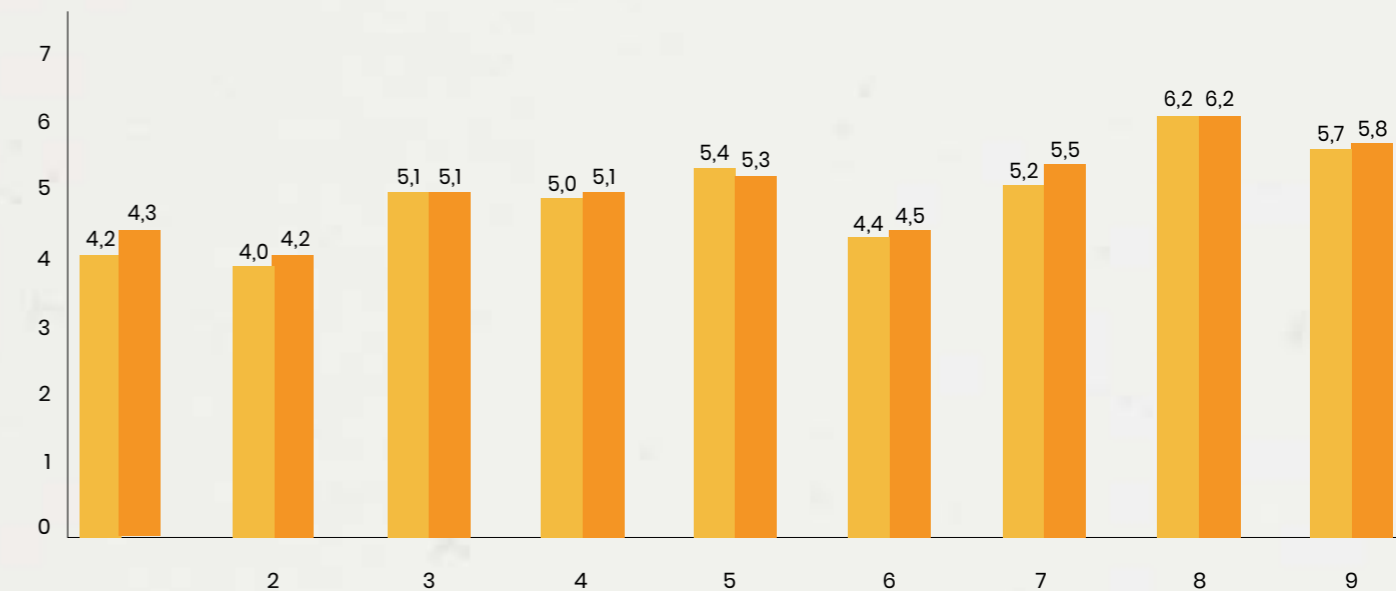
Classifique cada ODS de acordo com o contributo da sua empresa



■ Ano 2 ■ Ano 3 1 – Não contribui 7 – Contribui muito

Fig A.2.2.9. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 19.2)

As Grandes Empresas consideram contribuir mais para os ODS 8 – Trabalho Digno e Crescimento Económico seguido do 13 – Ação Climática, 5 – Igualdade de Género e 9 – Indústria, Inovação e Infraestruturas. Estes resultados são semelhantes aos do Ano 2.



■ Ano 2 ■ Ano 3 1 – Não contribui 7 – Contribui muito

Fig A.2.2.10. (108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 35.2)

As PMEs consideram contribuir mais para os ODS 8 – Trabalho Digno e Crescimento Económico e 9 – Indústria, Inovação e Infraestruturas, seguido do 7 – Energias Renováveis e Acessíveis, do 12 – Produção e Consumo Sustentáveis e do 5 – Igualdade de Género, coincidindo com a classificação da importância estratégica dos ODS. Estes resultados são semelhantes ao Ano 2.

Complete a frase com a opção que mais se adapte à realidade da sua empresa:

“Quando escolhemos os ODS mais importantes para a nossa empresa...”

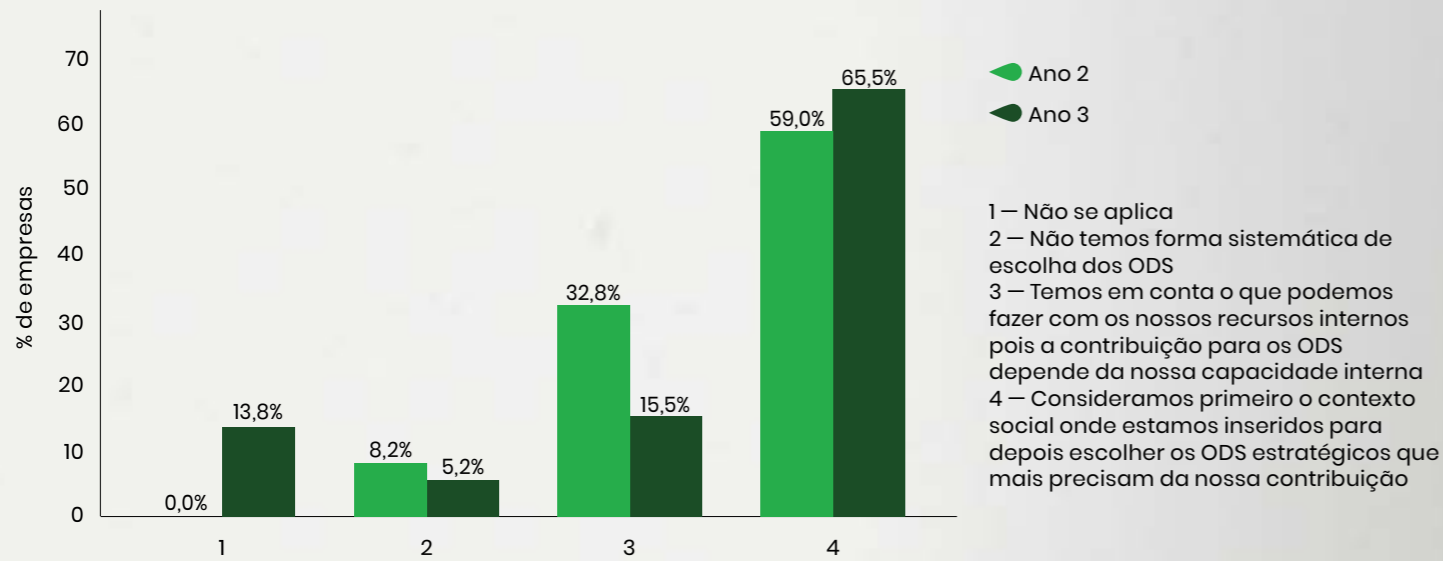


Fig A.2.2.11. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 21)

A maioria das Grandes Empresas (65,5%) considera o contexto social na escolha dos ODS estratégicos, 15,5% escolhem os ODS de acordo com a sua capacidade interna, para 13,8% a frase não se aplica, e 5,2% consideram não ter uma forma sistemática de escolha dos ODS.

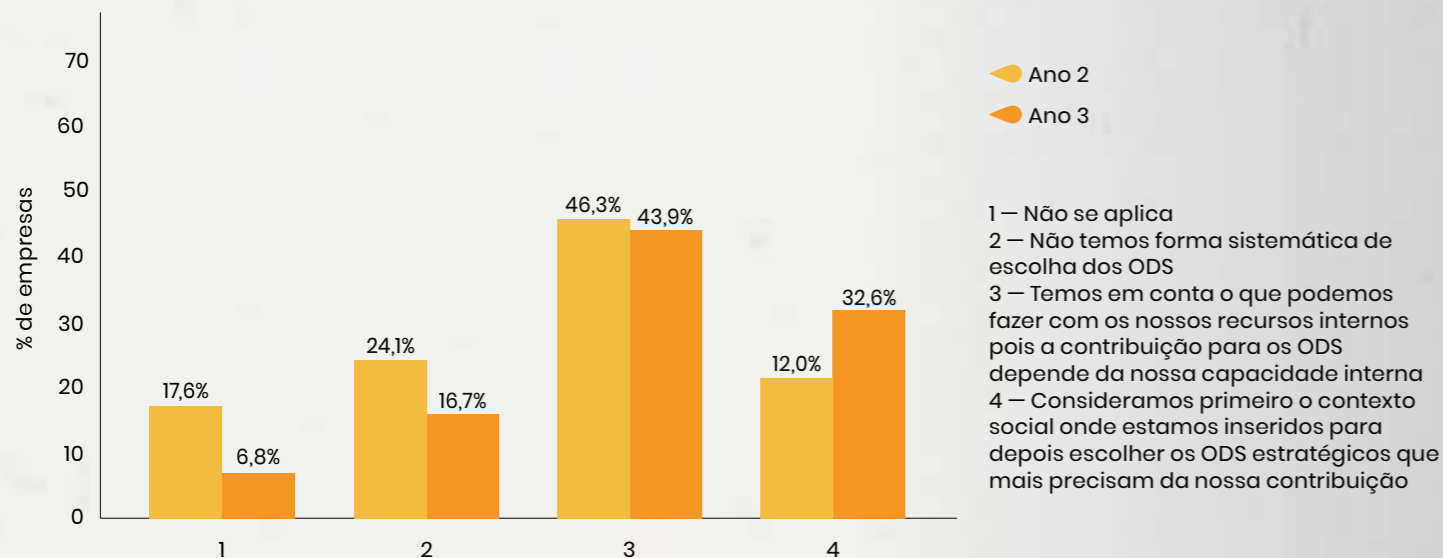


Fig A.2.2.12. (108 PME's Ano 2, 132 PME's Ano 3, Questão 37)

Cerca de metade das PME's (43,9%) considera escolher os ODS de acordo com a sua capacidade interna, 32,6% das empresas consideram o contexto social na escolha dos ODS estratégicos, e 16,7% consideram não ter uma forma sistemática de escolha dos ODS. A percentagem de empresas que considera primeiro o contexto social para depois escolher os ODS estratégicos aumentou cerca de 20 pontos percentuais.

Existem medidas de gestão e qualidade das relações com os seus stakeholders (clientes, fornecedores e comunidades afetadas pelas atividades da empresa)?

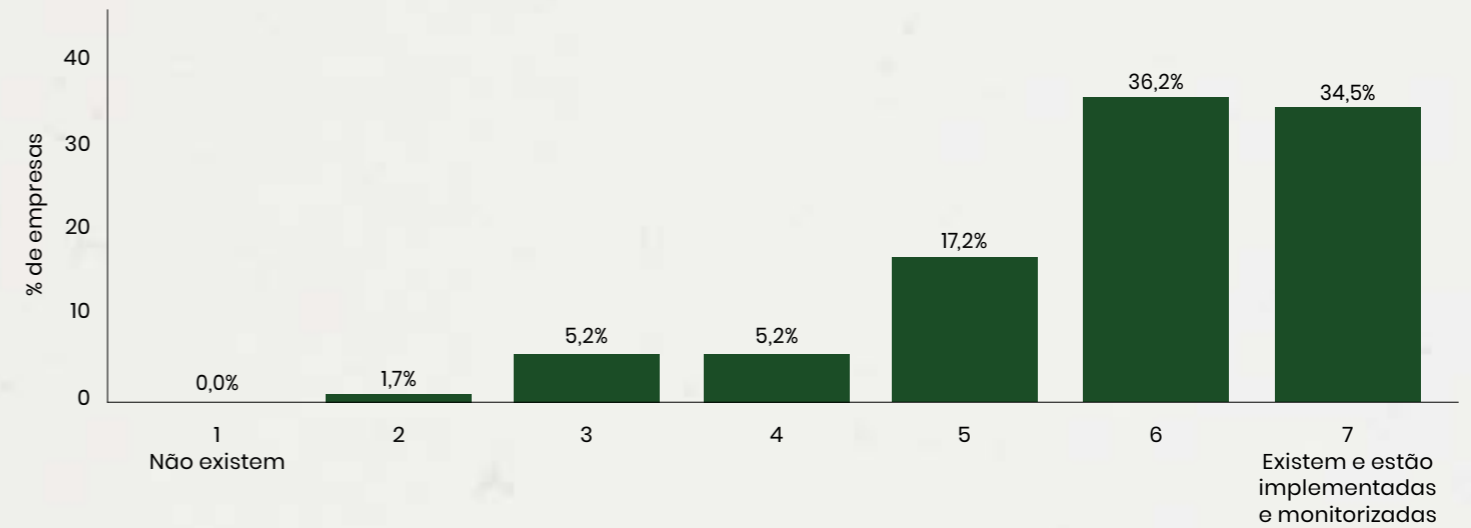


Fig A.2.2.13. (58 GEs Ano 3, Questão 24)

A maioria das Grandes Empresas (87,9%) considera que existem medidas de gestão e qualidade das relações com os seus stakeholders (17,2% + 36,2% + 34,5%), e 34,5% consideram que existem e estão implementadas e monitorizadas.

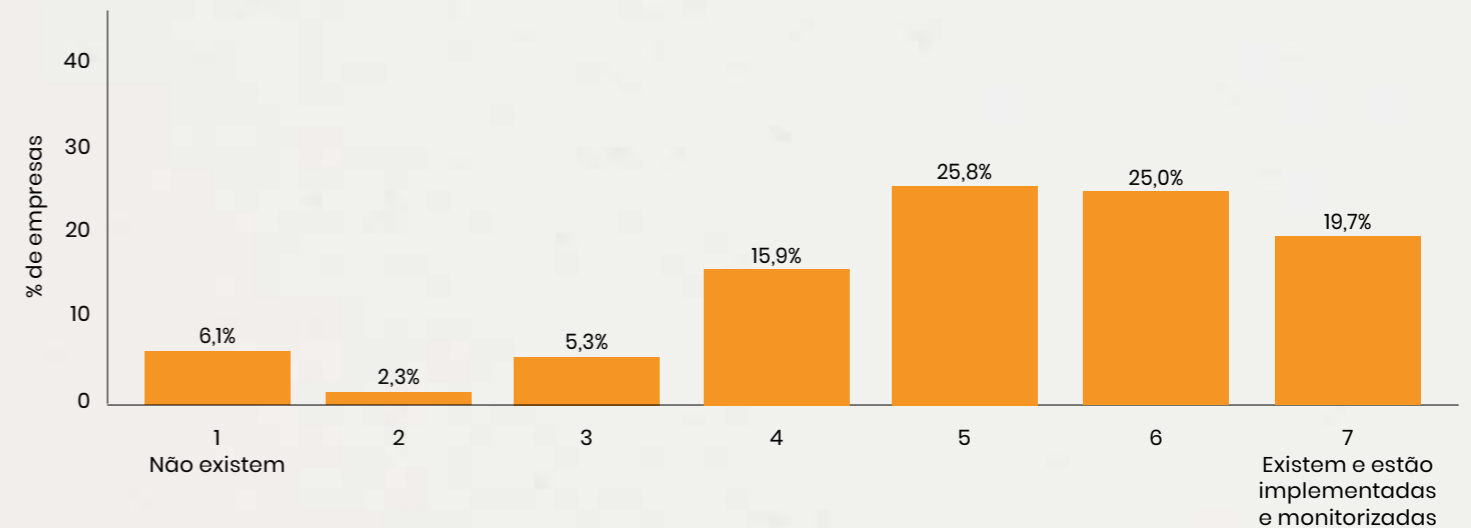


Fig A.2.2.14. (132 PME's Ano 3, Questão 40)

A maioria das PME's (70,5%) considera que existem medidas de gestão e qualidade das relações com os seus stakeholders (25,8% + 25,0% + 19,7%), e 19,7% consideram que existem e estão implementadas e monitorizadas. As respostas das PME's encontram-se mais dispersas, enquanto as das Grandes Empresas estão concentradas à direita (respostas com valores mais elevados).

Como descreveria a cultura da sua empresa em relação aos ODS?

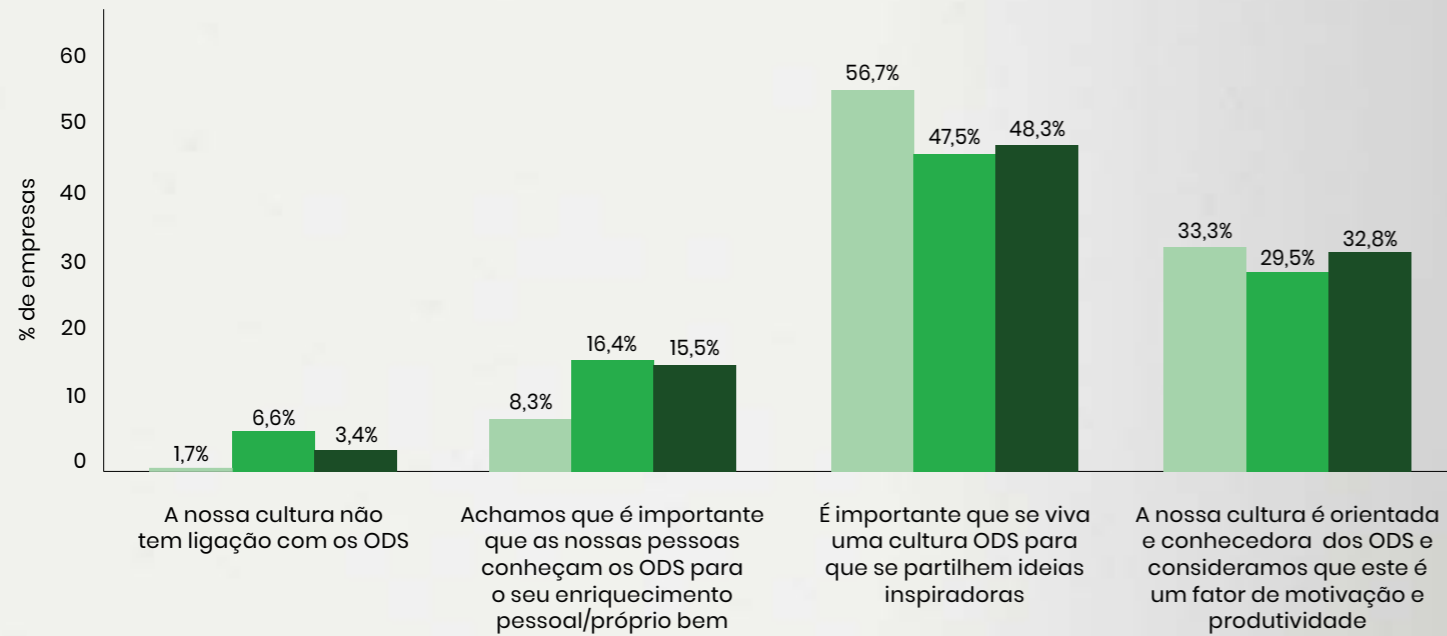


Fig A.2.2.15. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 25)

A afirmação mais representada (48,3%) foi "É importante que se viva uma cultura ODS para que se partilhem ideias inspiradoras", seguida de "A nossa cultura é orientada e conhecedora dos ODS e consideramos que este é um fator de motivação e produtividade" (32,8%). 15,5% descreveram a cultura como "Achamos que é importante que as nossas pessoas conheçam os ODS para o seu enriquecimento pessoal/próprio bem".

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

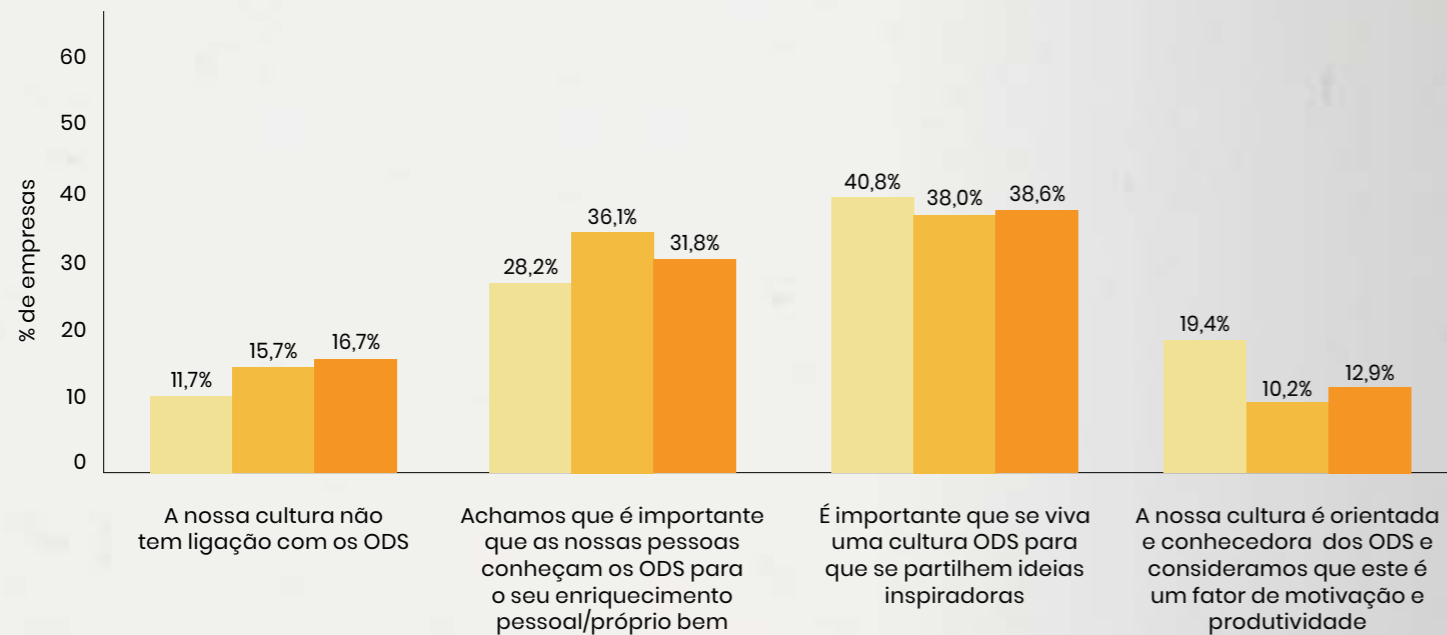


Fig A.2.2.16. (103 Ano 1, 108 Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 41)

De forma semelhante, para as PMEs, a afirmação mais representada (38,6%) foi "É importante que se viva uma cultura ODS para que se partilhem ideias inspiradoras", seguida de "Achamos que é importante que as nossas pessoas conheçam os ODS para o seu enriquecimento pessoal/próprio bem" (31,8%). 12,9% consideram "A nossa cultura é orientada e conhecedora dos ODS e consideramos que este é um fator de motivação e produtividade". Enquanto é quase residual a percentagem de Grandes Empresas cuja cultura não tem ligação com os ODS", para as PMEs ainda representa 16,7% da nossa amostra.

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

Desenvolvem parcerias no âmbito dos ODS?

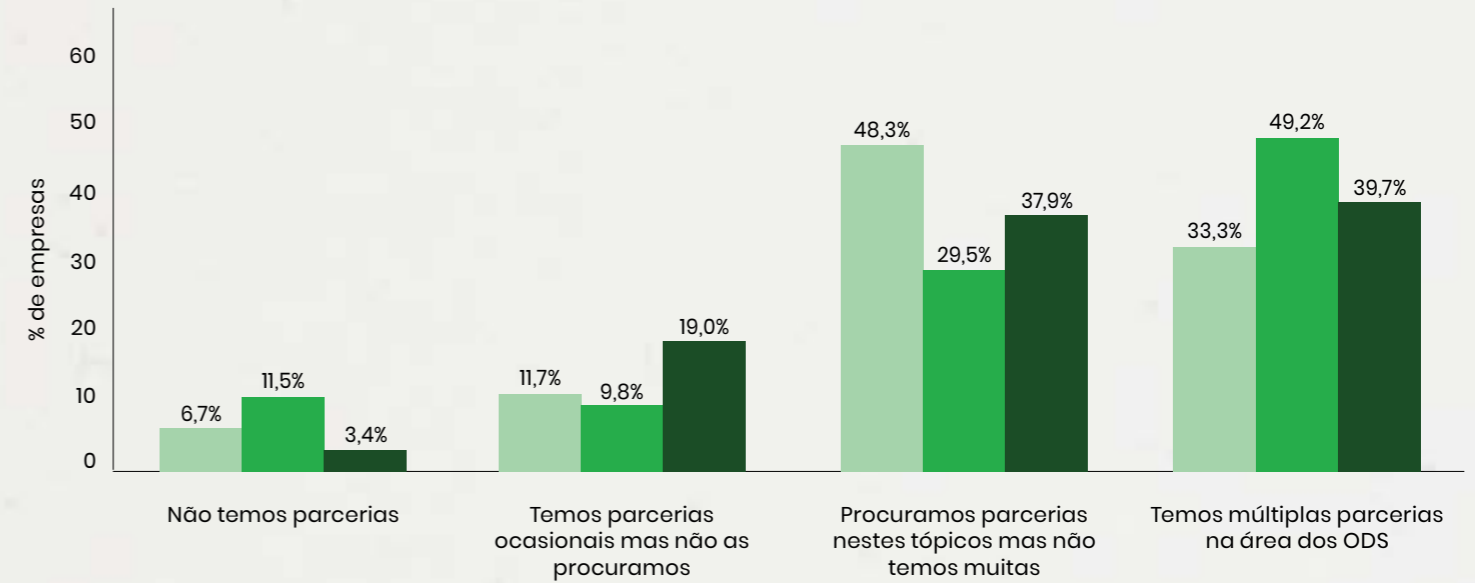


Fig A.2.2.17. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 26)

As Grandes Empresas parecem estar a diminuir as parcerias ao longo dos anos do estudo, refletindo-se numa diminuição de quase 10 pontos percentuais da resposta "Temos múltiplas parcerias na área dos ODS" do Ano 2 para o Ano 3. Houve também um aumento das respostas "Temos parcerias ocasionais mas não as procuramos" e "Procuramos parcerias nestes tópicos mas não temos muitas" do Ano 2 para o Ano 3.

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

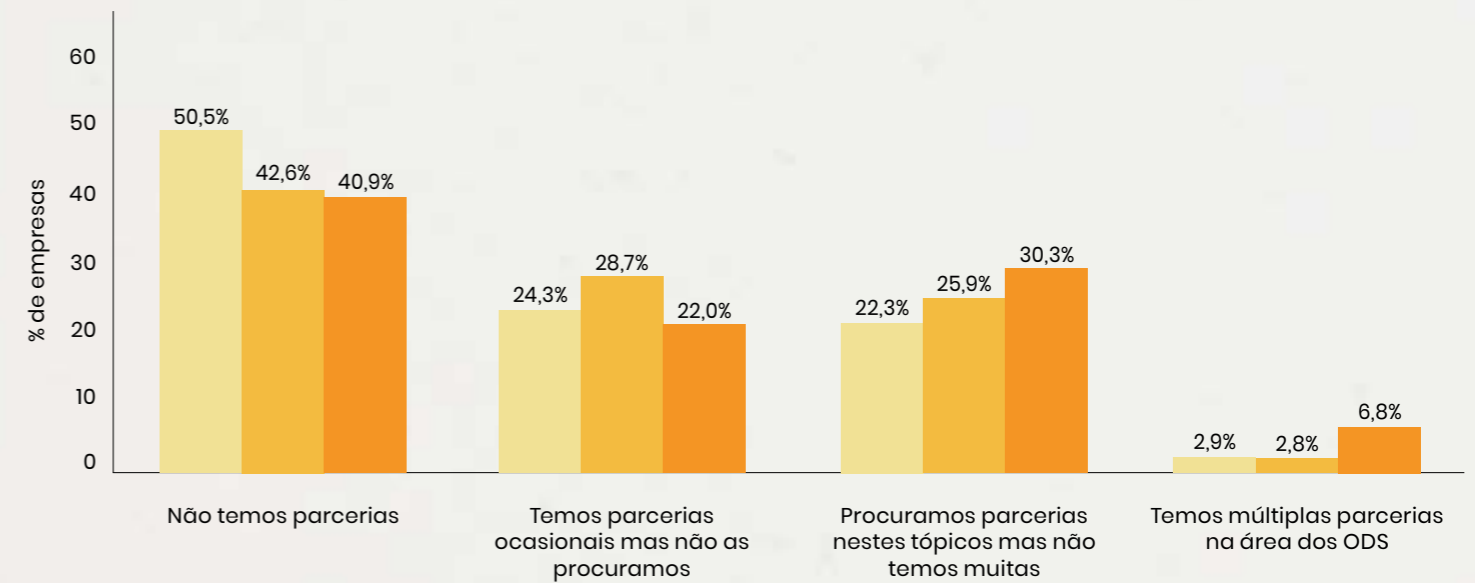


Fig A.2.2.18. (103 Ano 1, 108 Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 42)

Contrariamente às Grandes Empresas, as PMEs parecem estar a aumentar as parcerias ao longo dos anos do estudo, refletindo-se numa diminuição das respostas "Não temos parcerias" (1,7 pontos percentuais) / "Temos parcerias ocasionais mas não as procuramos" (6,7 pontos percentuais) e ao aumento das respostas "Procuramos parcerias nestes tópicos mas não temos muitas" (4,4 pontos percentuais) / "Temos múltiplas parcerias na área dos ODS" (4 pontos percentuais) do Ano 2 para o Ano 3. De qualquer modo, as respostas das PMEs apresentam quase um padrão inverso em comparação com as respostas das Grandes Empresas.

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

Existe um grupo de embaixadores, uma *taskforce* de Sustentabilidade ou um departamento de Sustentabilidade na organização?

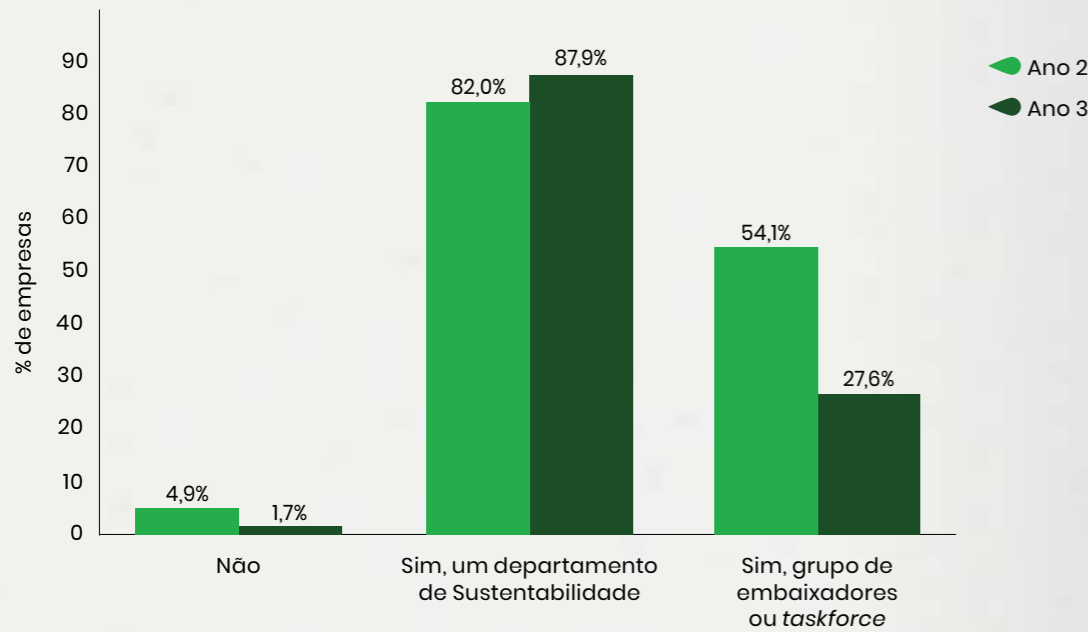


Fig A.2.2.19. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 27)

A maioria das Grandes Empresas tem um departamento de Sustentabilidade (87,9%) e 27,6% um grupo de embaixadores ou *taskforce*, tendo o primeiro aumentado e o segundo diminuído do Ano 2 para o Ano 3. A soma das percentagens difere de 100% pois as empresas podiam apresentar os dois grupos em simultâneo.

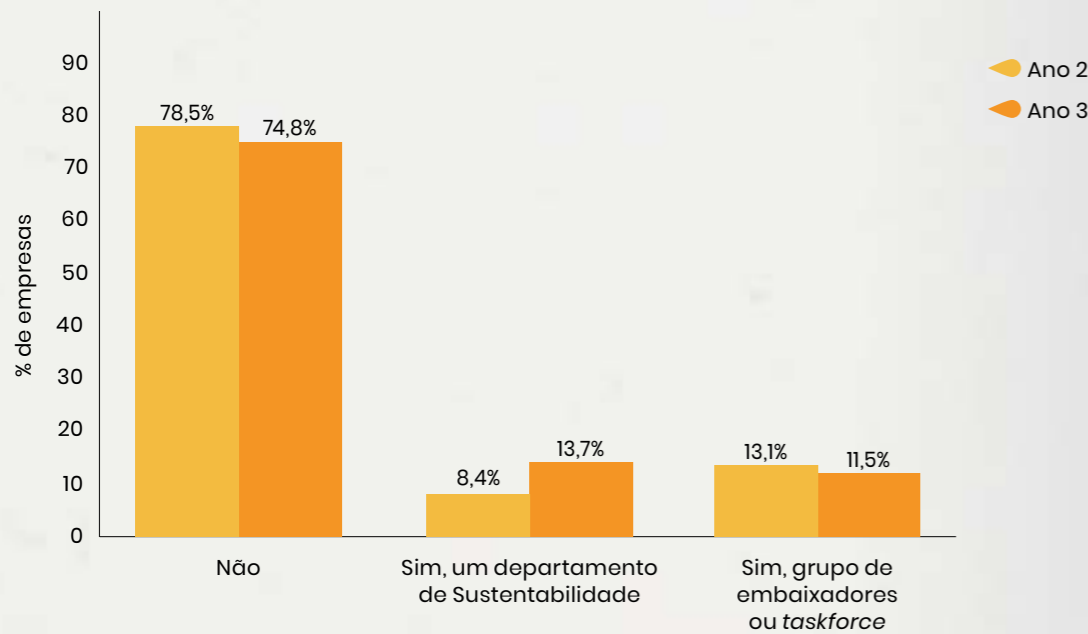


Fig A.2.2.20. (131 PME's Ano 3, Questão 43)

A maioria das PME's (74,8%) não tem um grupo de embaixadores, uma *taskforce* de Sustentabilidade ou um departamento de Sustentabilidade, tendo decrescido cerca de 4 pontos percentuais em comparação com o Ano 2. 13,7% têm um departamento de Sustentabilidade e 11,5% têm um grupo de embaixadores ou *taskforce*. O padrão observado nas respostas das PME's é inverso ao das Grandes Empresas, onde apenas 1,7% não têm um grupo de embaixadores ou *taskforce* ou um departamento de Sustentabilidade.

E se sim, trabalha o tema dos ODS?

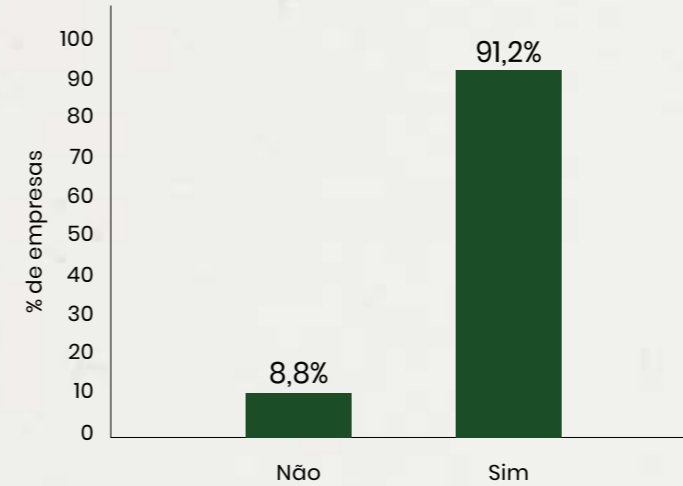


Fig A.2.2.21. (58 GEs Ano 3, Questão 27.A)

Dentro das Grandes Empresas que têm grupo de embaixadores, uma *taskforce* de Sustentabilidade ou um departamento de Sustentabilidade, a maioria trabalha o tema dos ODS (91,2%).

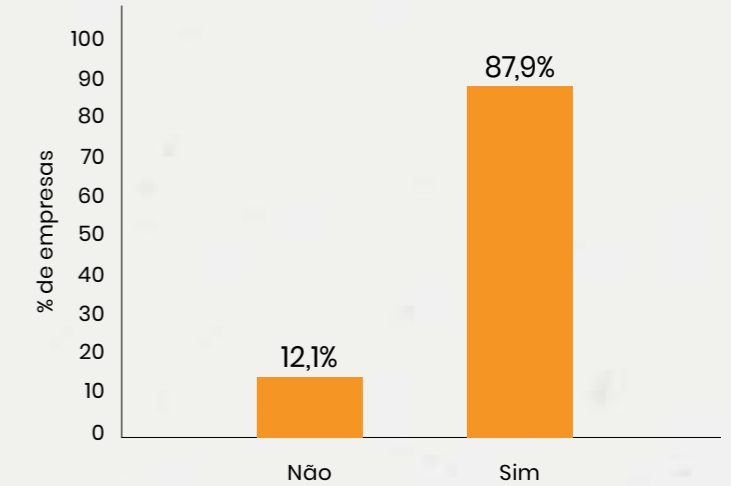


Fig A.2.2.22. (33 PME's Ano 3, Questão 43.1)

Em semelhança com as Grandes Empresas, dentro das PME's que têm grupo de embaixadores, uma *taskforce* de Sustentabilidade ou um departamento de Sustentabilidade, a maioria trabalha o tema dos ODS (87,9%).

2.3. Comunicação e Reporte

Qual é o tipo de Relatório de Sustentabilidade que a sua empresa publica?

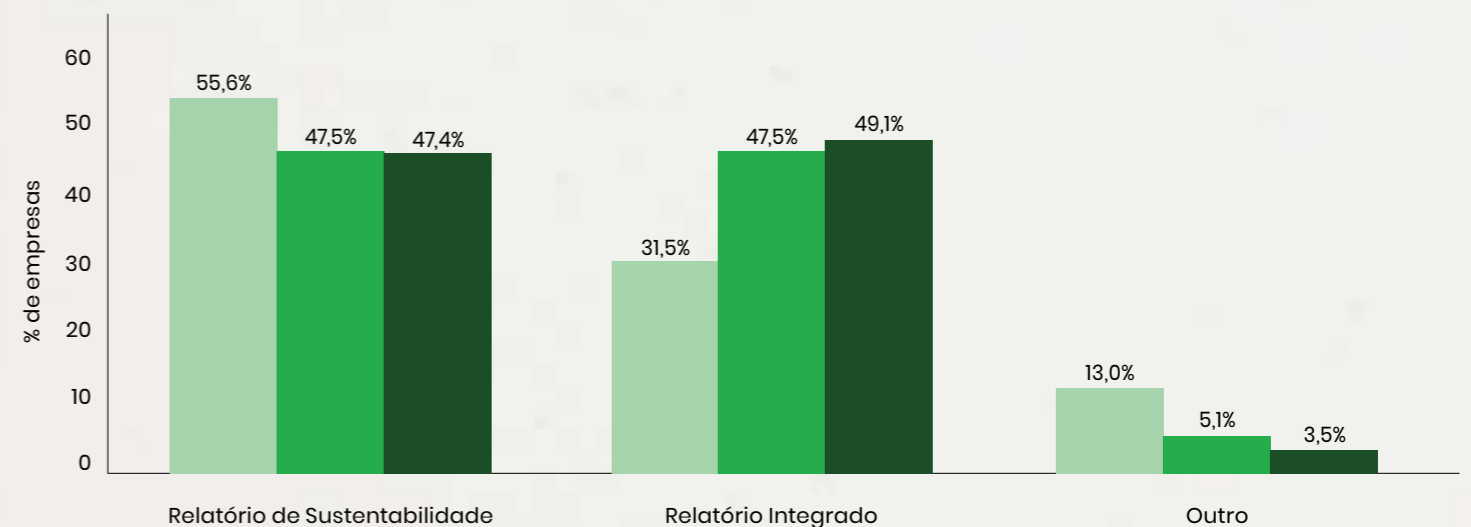


Fig A.2.3.1. (54 GEs Ano 1, 59 GEs Ano 2, 57 GEs Ano 3, Questão 28.A)

Em semelhança com o Ano 2, quase metade das Grandes Empresas (47,4%) publica um Relatório de Sustentabilidade e a outra metade (49,1%) um Relatório Integrado. Apenas 3,5% publicam outro tipo de relatório.

■ Ano 1
■ Ano 2
■ Ano 3

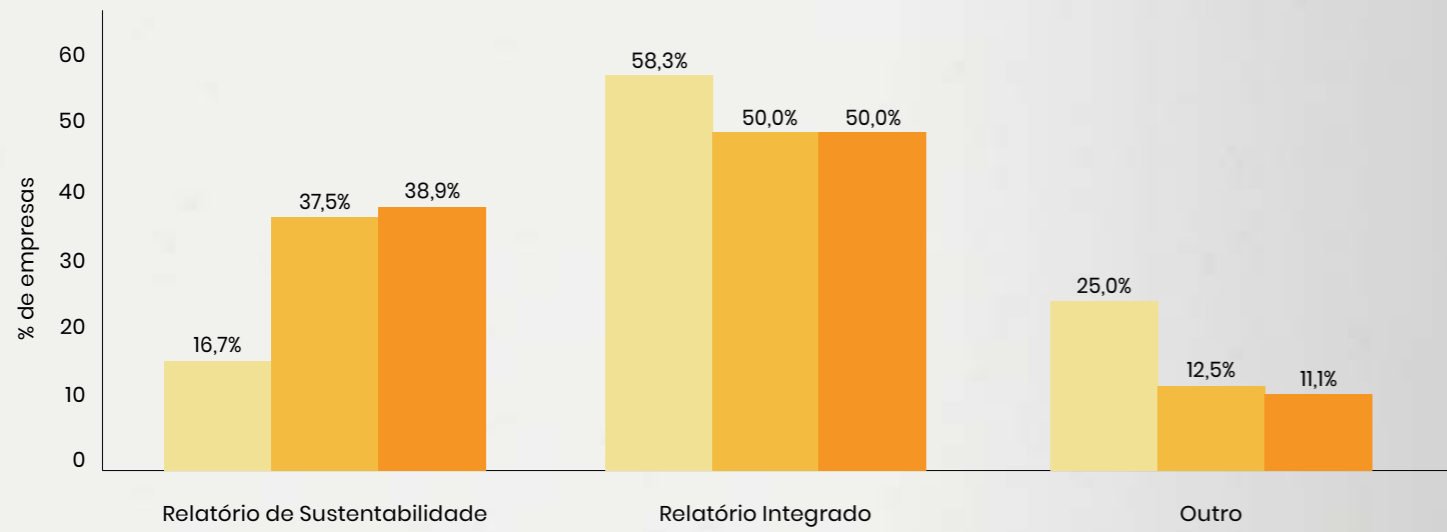


Fig A.2.3.2. (12 PME's Ano 1, 16 PME's Ano 2, 18 PME's Ano 3, Questão 44.A)

O tipo de relatório que as PME's publicam no Ano 3 é muito semelhante ao Ano 2. Metade das PME's publica um Relatório Integrado, 38,9% um Relatório de Sustentabilidade e 11,1% publicam outro tipo de relatório.

■ Ano 1
■ Ano 2
■ Ano 3

Os indicadores de Sustentabilidade presentes no relatório seguem algum *standard* internacional, como ESRS, GRI, SABS, entre outros?

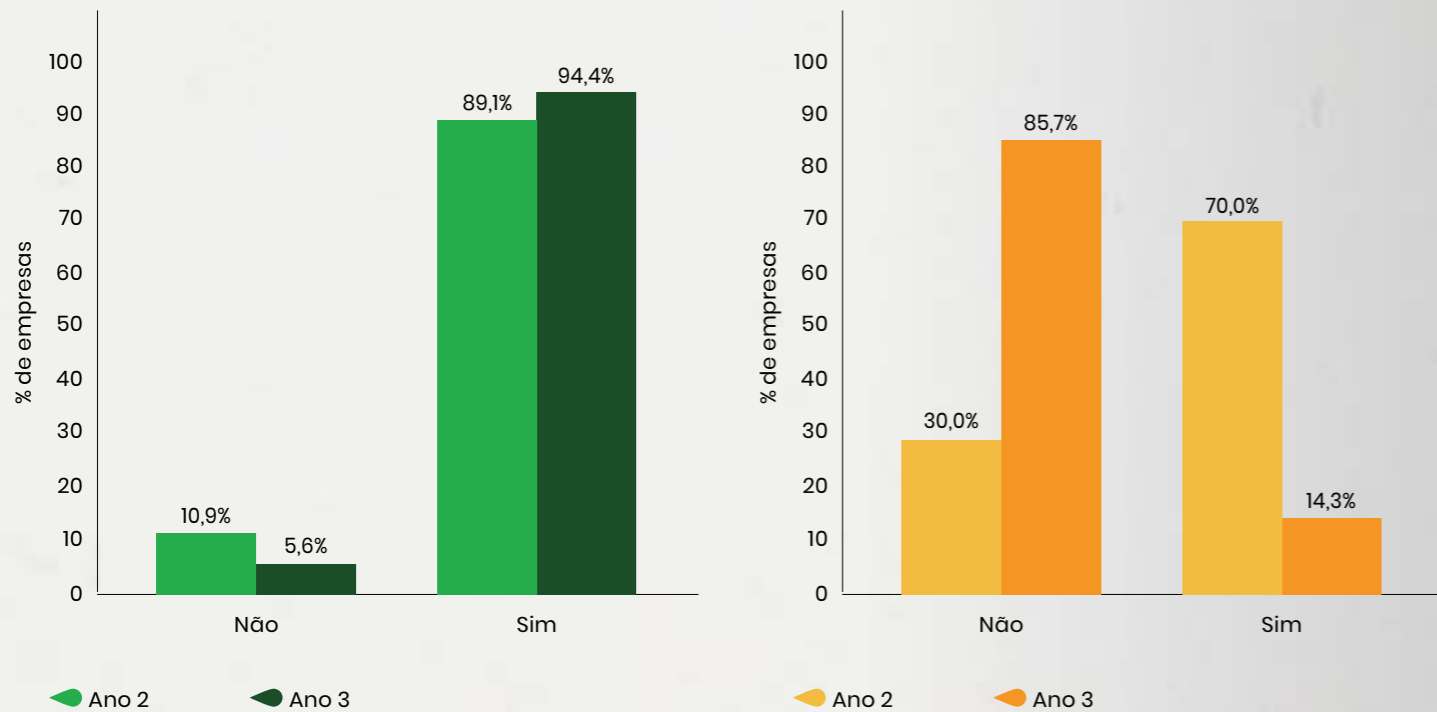


Fig A.2.3.3. (58 GE's Ano 2, 56 GE's Ano 3, Questão 28.D)

A maioria das Grandes Empresas (94,4%) segue um *standard* internacional de reporte.

Fig A.2.3.4. (10 PME's Ano 2, 14 PME's Ano 3, Questão 44.D)

Contrariamente ao Ano 2, observamos uma inversão do padrão de resposta das PME's onde apenas 14,3% seguem um *standard* internacional de reporte.

Qual o *standard* de reporte que utiliza?

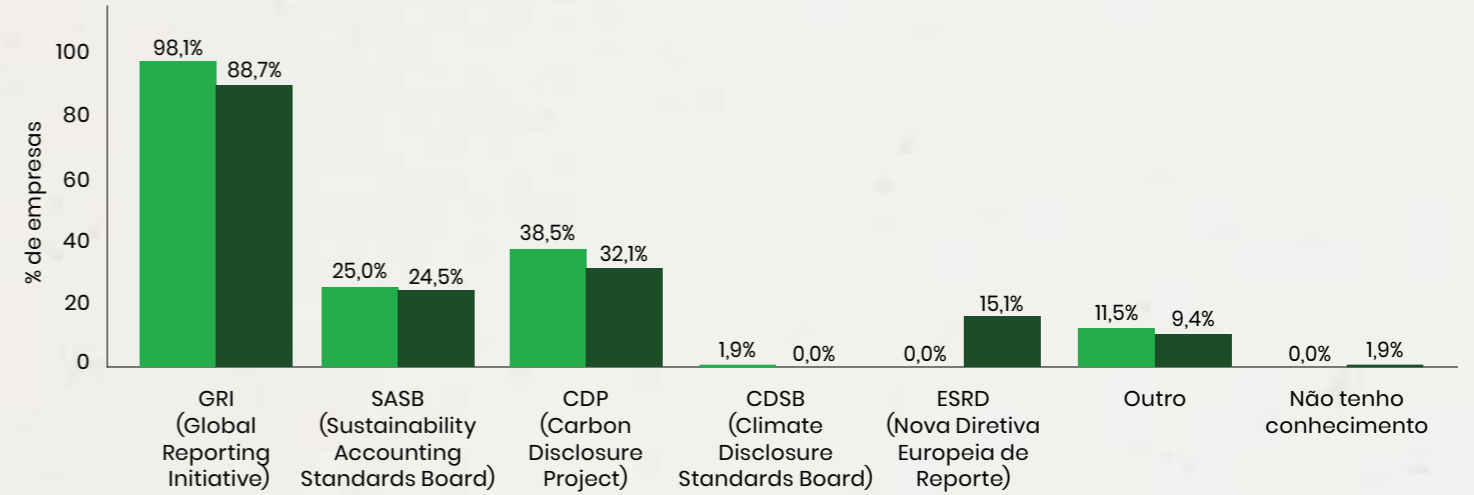


Fig A.2.3.5. (52 GE's Ano 2, 53 GE's Ano 3, Questão 28.D.1)

A maioria das Grandes Empresas usa o GRI (88,7%), seguido do CDP (32,1%) e do SABS (24,5%). A soma das percentagens da figura acima resulta em mais do que 100% pois a mesma empresa pode usar mais do que um *standard* de reporte.

■ Ano 2
■ Ano 3

Existe alguma referência: à Sustentabilidade em geral ou especificamente aos ODS

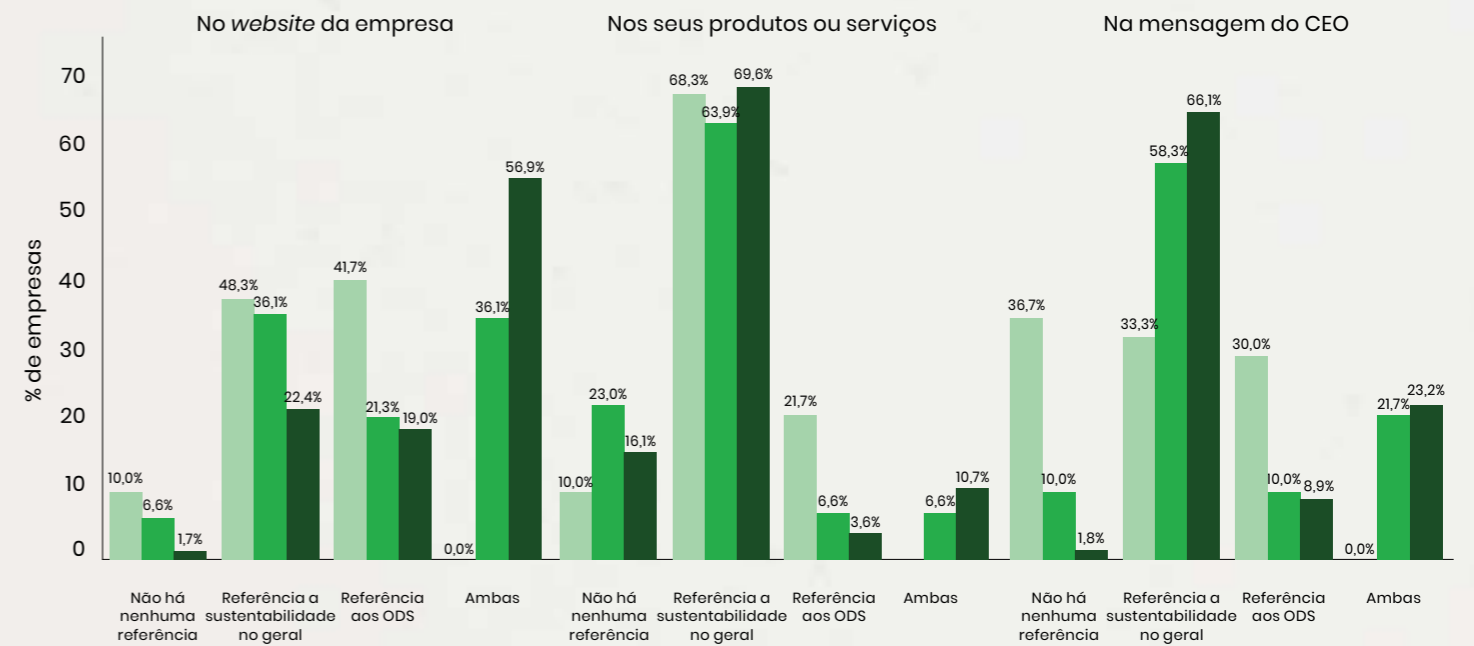


Fig A.2.3.6. (60 GE's Ano 1, 61 GE's Ano 2, 58 GE's Ano 3, Questão 32)

A percentagem de empresas que não faz nenhuma referência tem estado a diminuir para as 3 vertentes. No website da empresa tem aumentado tanto a referência aos ODS como à Sustentabilidade no geral ("Ambas"), tendo também aumentado, mas de magnitude inferior, nos produtos e serviços. Na mensagem do CEO observa-se um aumento da referência à Sustentabilidade no geral.

■ Ano 1
■ Ano 2
■ Ano 3

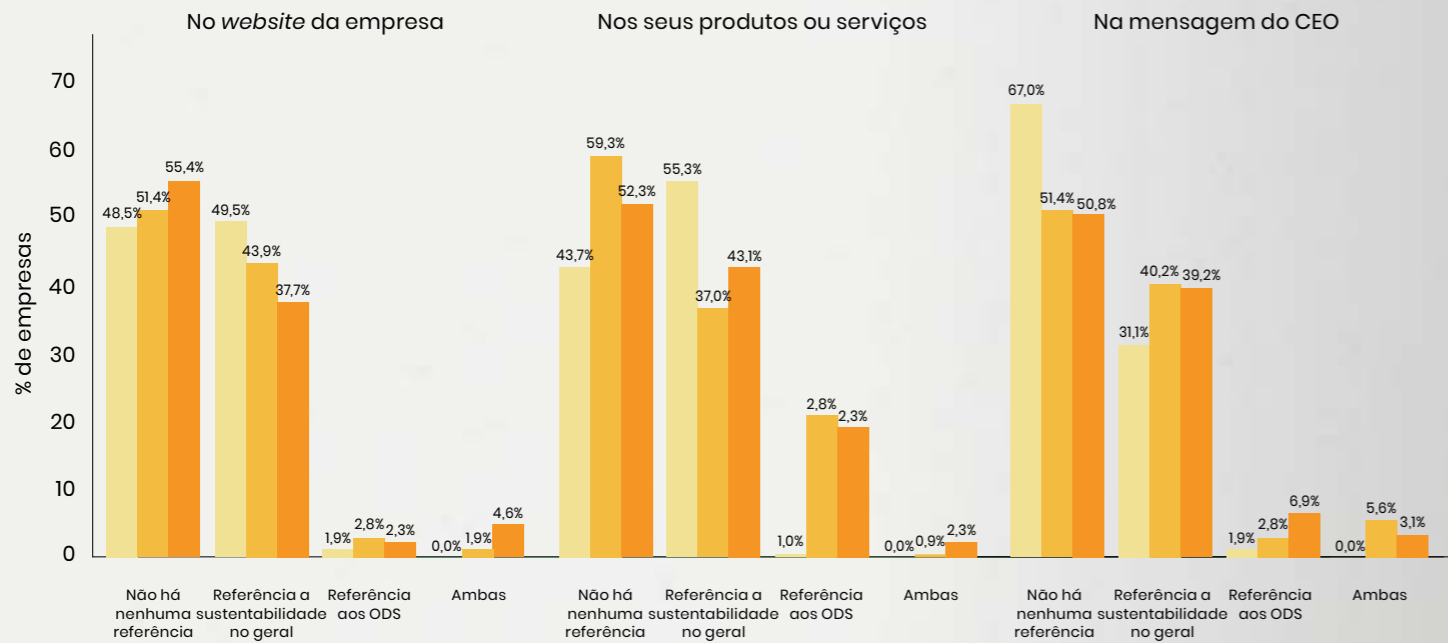


Fig A.2.3.7. (103 PMEs Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 48)

Existe uma tendência crescente da referência aos ODS apenas na mensagem do CEO. A referência à Sustentabilidade aumentou, do Ano 2 para o Ano 3, apenas para os produtos e serviços, no website da empresa observou-se uma diminuição. A resposta com mais representatividade no Ano 3 para as 3 vertentes é "Não há nenhuma referência".

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

2.4. Motivações para a adoção dos ODS

Qual é o grau de motivação dos colaboradores da empresa para a Sustentabilidade?

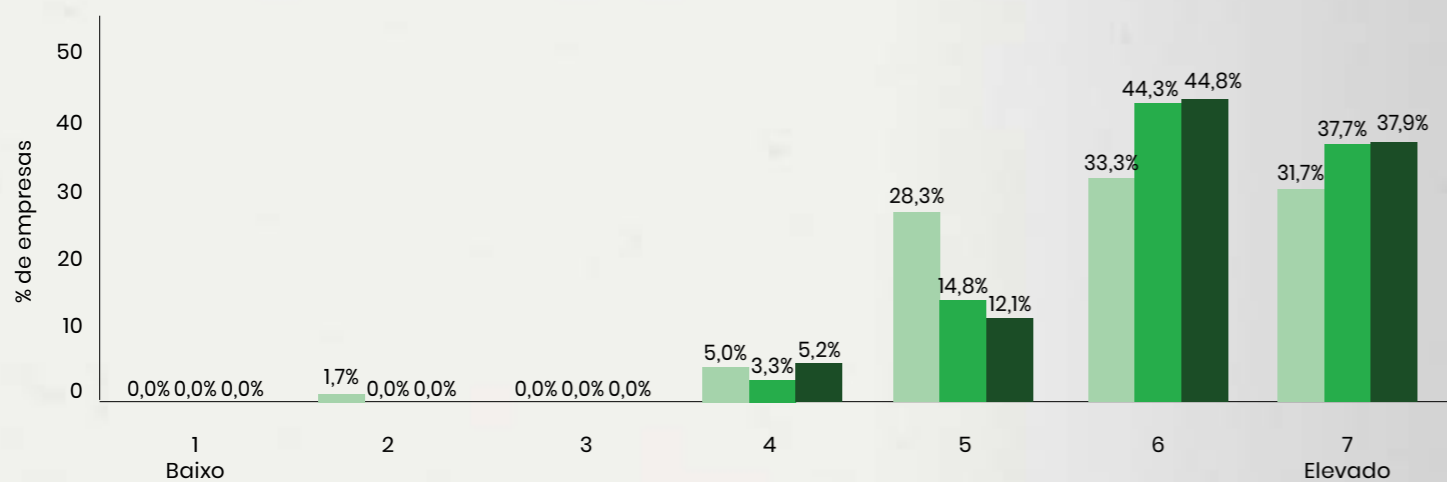


Fig A.2.4.1. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 36.1)

Quase 100% das Grandes Empresas (94,8%) considera positivo o grau de motivação dos seus colaboradores relativamente à Sustentabilidade (12,1% + 44,8% + 37,9%), mas apenas 37,9% consideram elevado o grau de motivação. O grau de motivação dos colaboradores da empresa para a Sustentabilidade aumentou do Ano 1 para o Ano 2 (Ano 1 vs Ano 2: $\log\text{ odds ratio} = 2,1, p\text{-value} = 0,05$; Ano 1 vs Ano 3: $\log\text{ odds ratio} = 1,9, p\text{-value} = 0,09$).

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

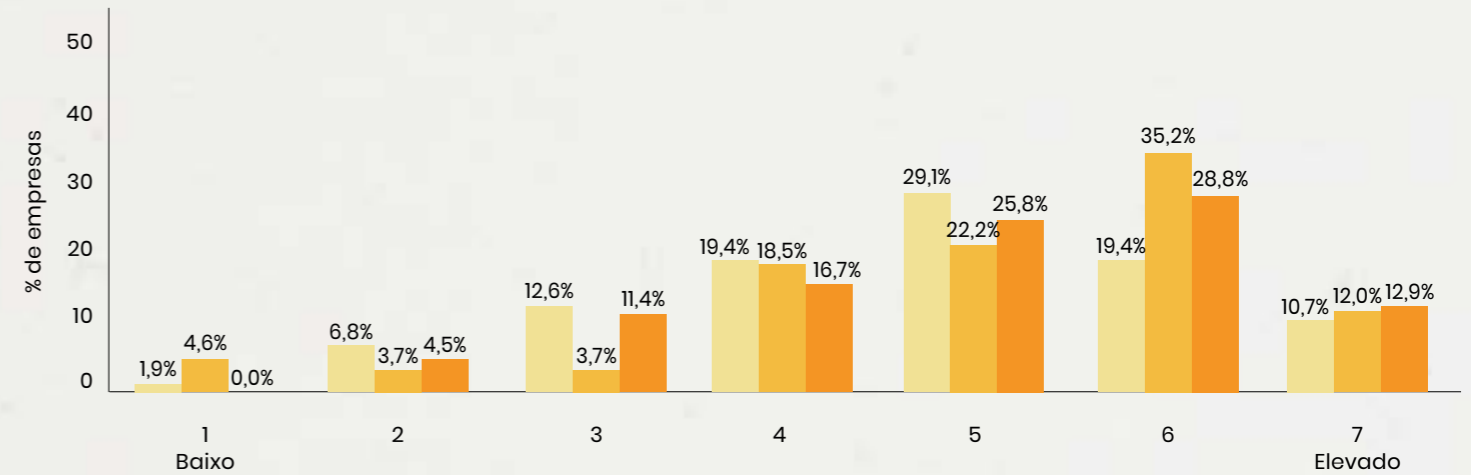


Fig A.2.4.2. (103 PMEs Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 51.1)

A maioria das PMEs (67,5%) considera positivo o grau de motivação dos seus colaboradores relativamente à Sustentabilidade (25,8% + 28,8% + 12,9%), mas apenas 12,9% consideram elevado o grau de motivação. Não foram encontradas diferenças no grau de motivação dos colaboradores da empresa para a Sustentabilidade entre o Ano 2 e o Ano 3 ($\log\text{ odds ratio} = 0,9, p\text{-value} = 0,8$).

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

Qual é o grau de motivação dos colaboradores da empresa para os ODS?

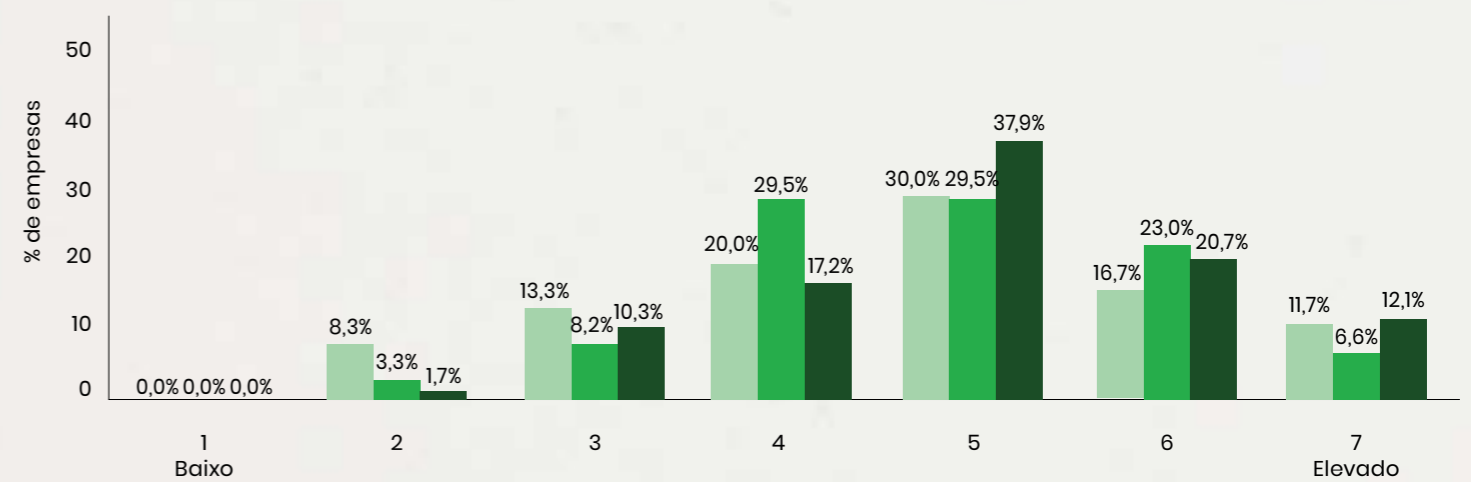


Fig A.2.4.3. (60 GEs Ano 1, 61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 36.2)

A maioria das Grandes Empresas (70,7%) considera positivo o grau de motivação dos seus colaboradores relativamente aos ODS (37,9% + 20,7% + 12,1%), mas apenas 12,1% consideram elevado o grau de motivação. Não foram encontradas diferenças no grau de motivação dos colaboradores da empresa para os ODS ao longo dos 3 anos de estudo (Ano 1 vs Ano 2: $\log\text{ odds ratio} = 1,2, p\text{-value} = 0,6$; Ano 1 vs Ano 3: $\log\text{ odds ratio} = 1,7, p\text{-value} = 0,2$).

- Ano 1
- Ano 2
- Ano 3

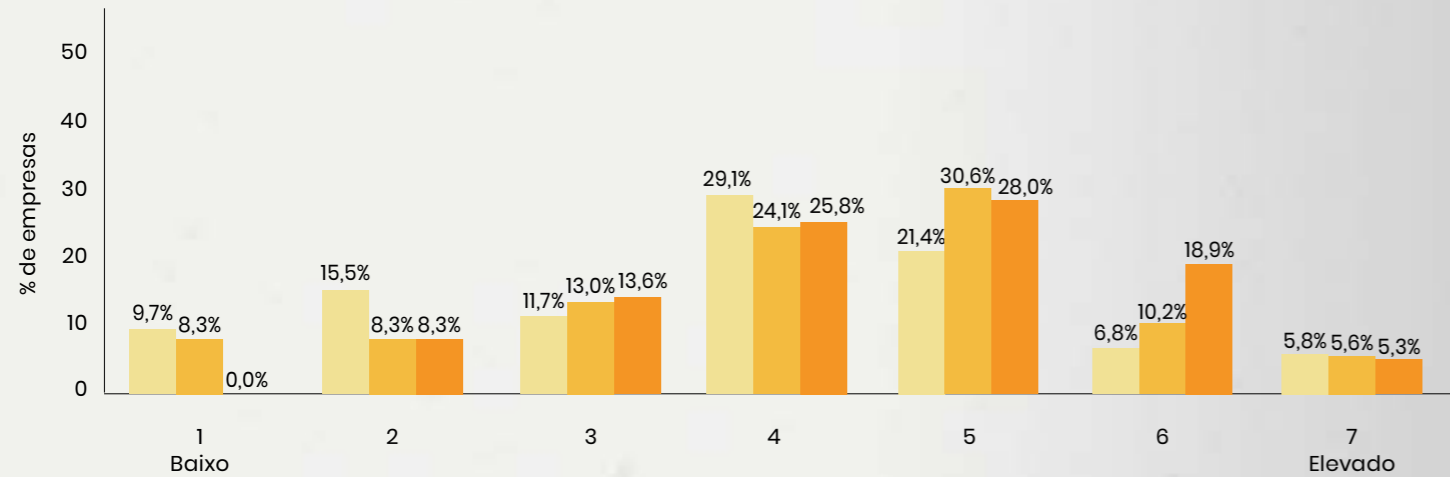


Fig A.2.4.4. (103 PMEs Ano 1, 108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 51.2)

Relativamente às PMEs, o grau de motivação dos colaboradores para os ODS é inferior comparativamente à Sustentabilidade, no entanto 52,2% das PMEs consideram que a motivação é positiva (28% + 18,9% + 5,3%). Parece haver uma tendência no aumento do grau de motivação dos colaboradores da empresa para os ODS entre o Ano 2 e o Ano 3 (*log odds ratio* = 1,7, *p-value* = 0,06).

Ano 1
Ano 2
Ano 3

Existe uma associação entre incentivos internos de compensação dos funcionários e objetivos de Sustentabilidade e/ou ODS?

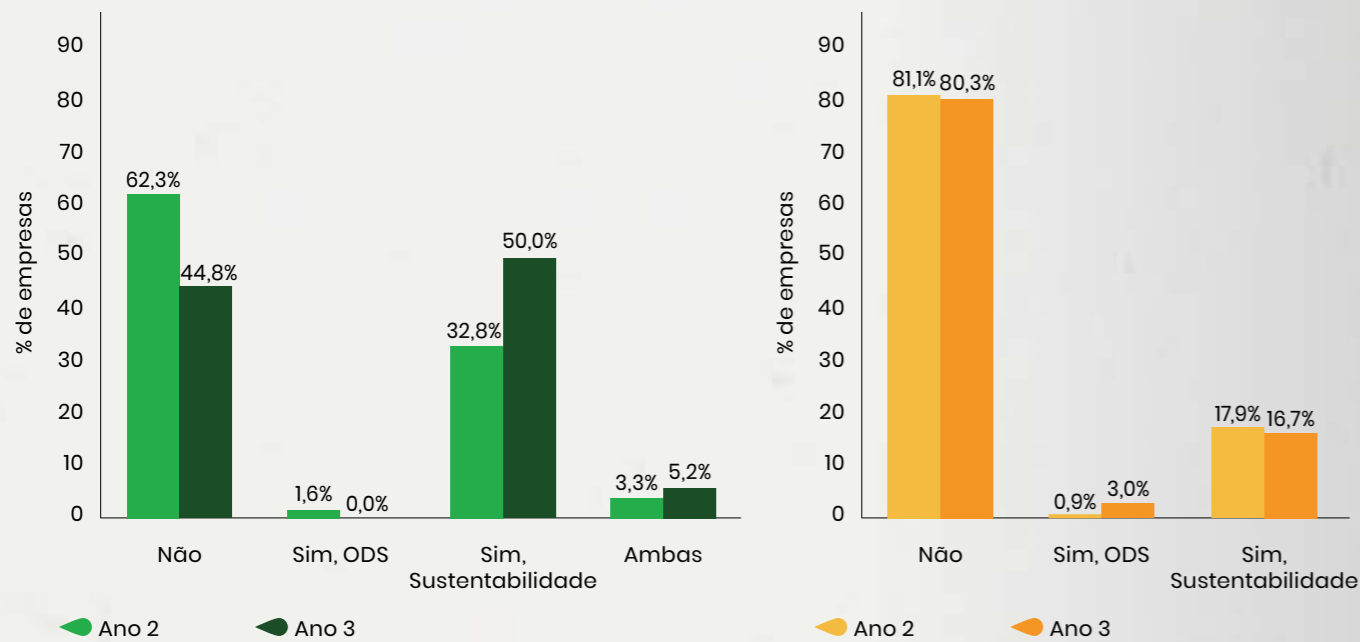


Fig A.2.4.5. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 39)

Metade das Grandes Empresas (50%) tem uma associação entre os incentivos internos de compensação dos funcionários e objetivos de Sustentabilidade, tendo havido um aumento de 17% em comparação com o Ano 2.

Fig A.2.4.6. (108 PMEs Ano 2, 132 PMEs Ano 3, Questão 54)

A maioria das PMEs (80,3%) não tem uma associação entre os incentivos internos de compensação dos funcionários e objetivos de Sustentabilidade e/ou ODS, 16,7% têm uma associação entre incentivos e Sustentabilidade e apenas 3% têm uma associação entre incentivos e ODS. Estes resultados são bastante diferentes dos resultados das Grandes Empresas onde apenas 44,8% não têm uma associação entre os incentivos internos de compensação dos funcionários e objetivos de Sustentabilidade e/ou ODS.

2.5. Impactos da Empresa na Agenda dos ODS

Os impactos sociais positivos da sua empresa são tidos em conta...

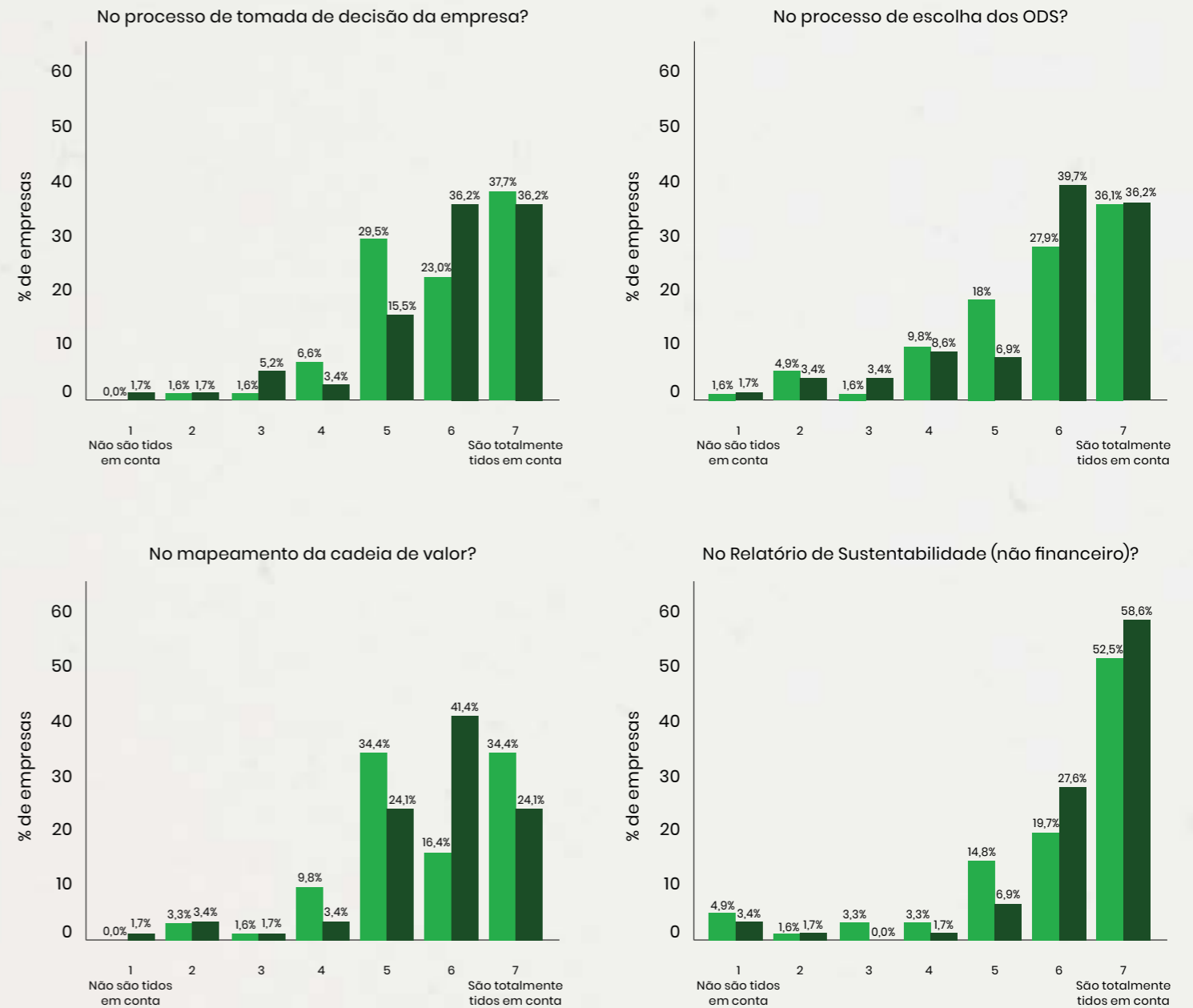


Fig A.2.5.1. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 46)

As Grandes Empresas parecem ter em conta, na maioria, os impactos sociais positivos no processo de tomada de decisão (15,5% + 36,2% + 36,2% = 87,9%), no processo de escolha dos ODS (6,9% + 39,7% + 36,2% = 82,8%), no mapeamento da cadeia de valor (24,1% + 41,4% + 24,1% = 89,6%) e no Relatório de Sustentabilidade (6,9% + 27,6% + 58,6% = 93,1%).

Ano 2
Ano 3

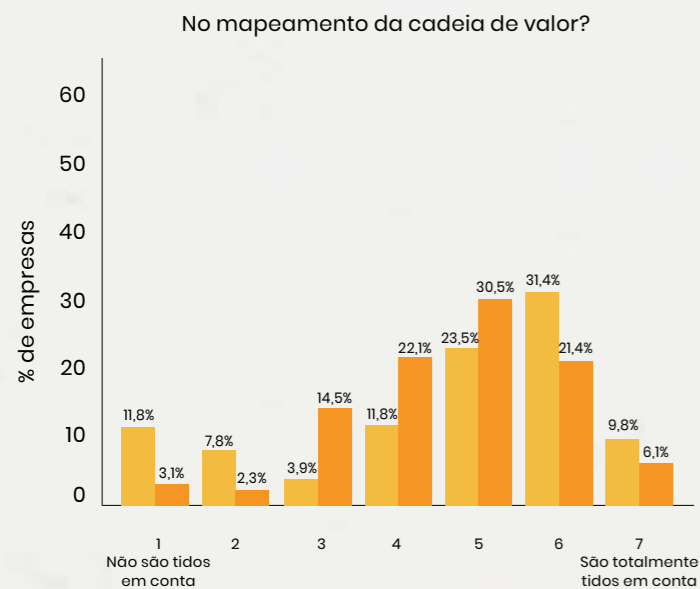
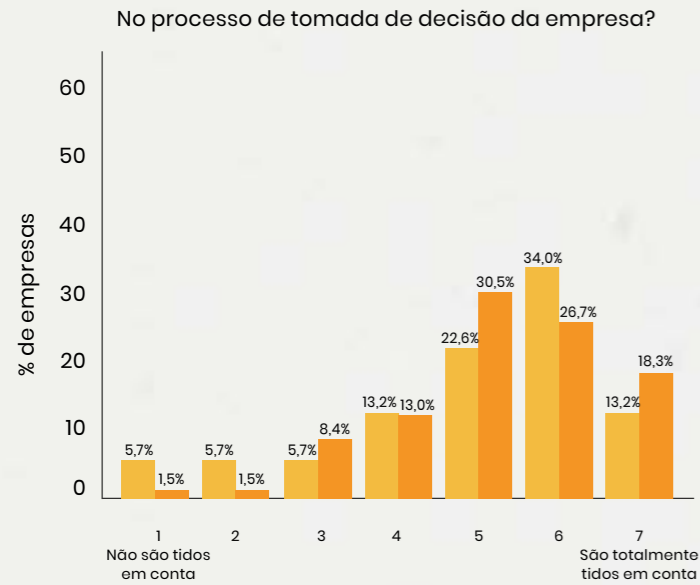


Fig A.2.5.2. (53 PMEs Ano 2, 131 PMEs Ano 3, Questão 61)

As PMEs parecem ter em conta, na maioria, os impactos sociais positivos no processo de tomada de decisão (30,5% + 26,7% + 18,3% = 75,5%), no processo de escolha dos ODS (29,8% + 21,4% + 7,6% = 58,8%), no mapeamento da cadeia de valor (30,5% + 21,4% + 6,1% = 58%) e no Relatório de Sustentabilidade (24,4% + 13,7% + 7,6% = 45,7%).

Ano 2
Ano 3

Os impactos ambientais positivos da sua empresa são tidos em conta...

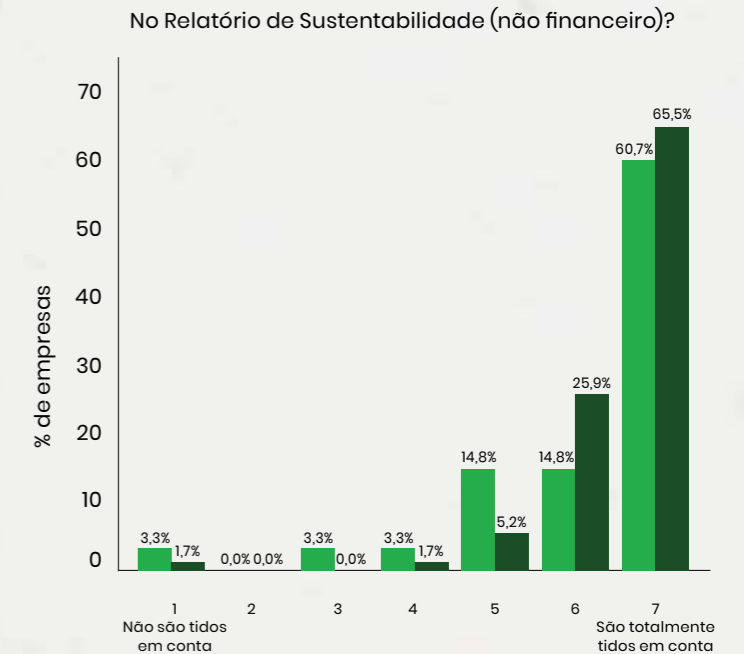
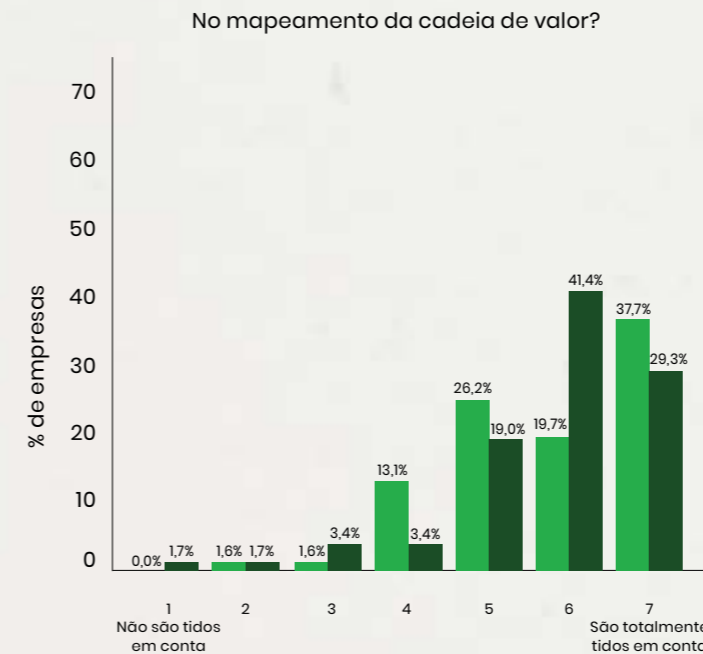
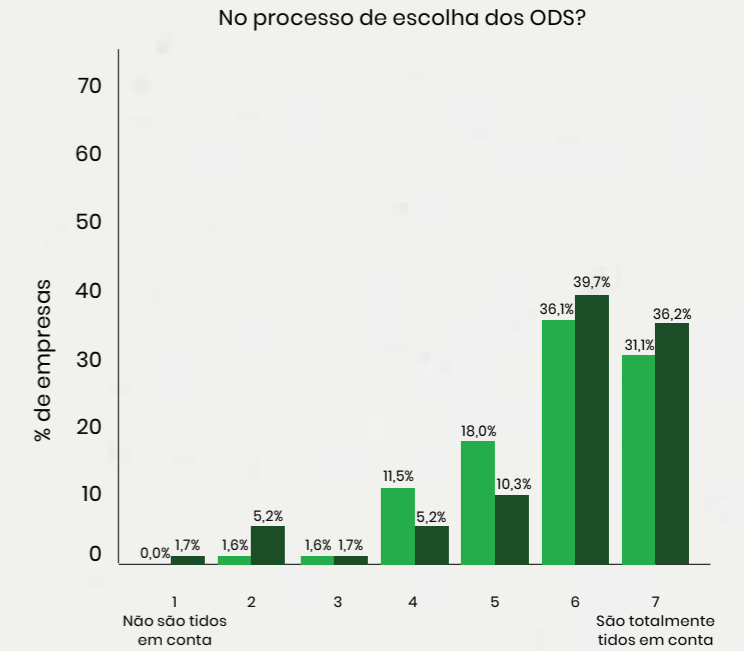
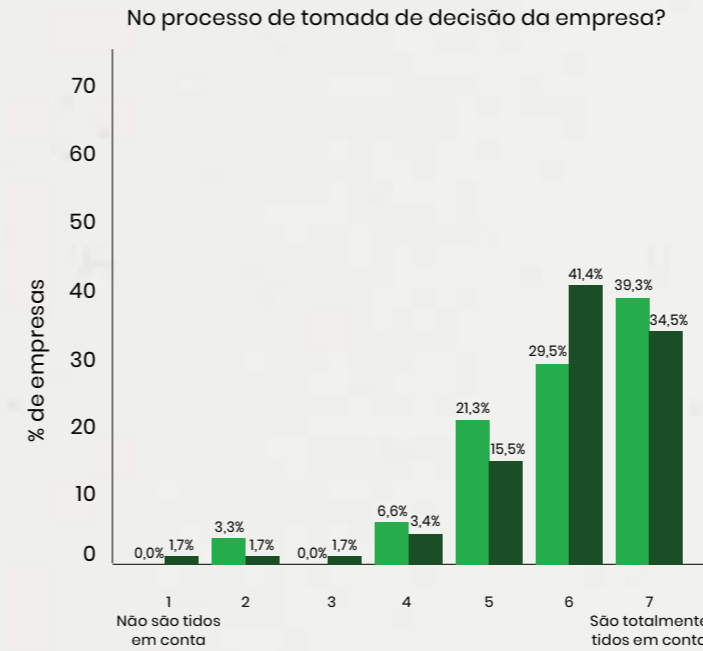


Fig A.2.5.3. (61 GEs Ano 2, 58 GEs Ano 3, Questão 47)

As Grandes Empresas parecem ter em conta, na maioria, os impactos ambientais positivos no processo de tomada de decisão (15,5% + 41,4% + 34,5% = 91,4%), no processo de escolha dos ODS (10,3% + 39,7% + 36,2% = 86,2%), no mapeamento da cadeia de valor (19% + 41,4% + 29,3% = 89,7%) e no Relatório de Sustentabilidade (5,2% + 25,9% + 65,5% = 96,6%).

Ano 2
Ano 3

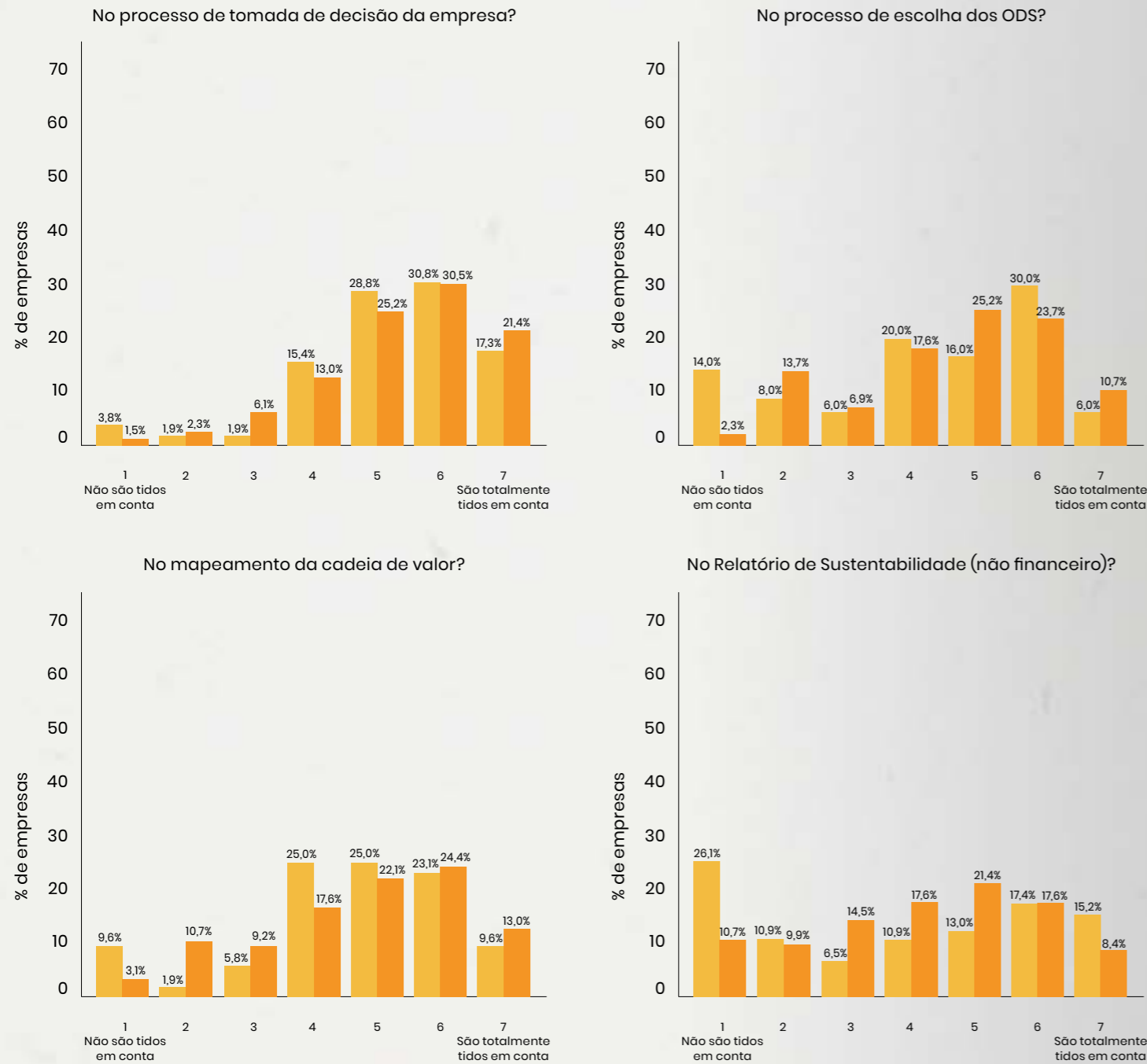


Fig A.2.5.4. (52 PME's Ano 2, 131 PME's Ano 3, Questão 62)

As PME's parecem ter em conta, na maioria, os impactos ambientais positivos no processo de tomada de decisão (25,2% + 30,5% + 21,4% = 77,1%), no processo de escolha dos ODS (25,2% + 23,7% + 10,7% = 59,6%), no mapeamento da cadeia de valor (22,1% + 24,4% + 13% = 59,5%), e no Relatório de Sustentabilidade (21,4% + 17,6% + 8,4% = 47,4%).

Ano 2
Ano 3

Os impactos sociais negativos da sua empresa são tidos em conta...

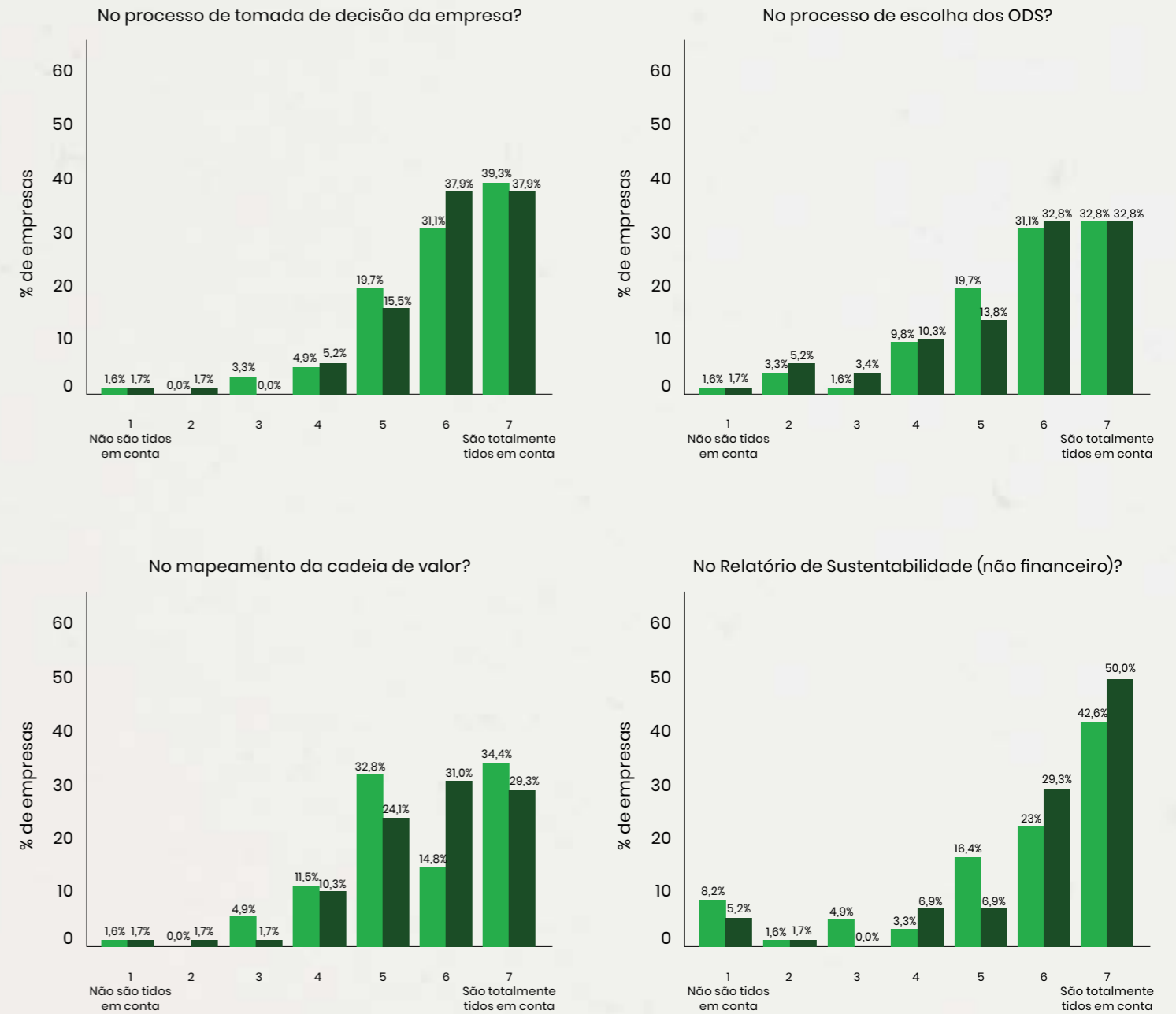


Fig A.2.5.5. (61 GE's Ano 2, 58 GE's Ano 3, Questão 48)

As Grandes Empresas parecem ter em conta, na maioria, os impactos sociais negativos no processo de tomada de decisão (15,5% + 37,9% + 37,9% = 91,3%), no processo de escolha dos ODS (13,8% + 32,8% + 32,8% = 79,4%), no mapeamento da cadeia de valor (24,1% + 31% + 29,3% = 84,4%) e no Relatório de Sustentabilidade (6,9% + 29,3% + 50% = 86,2%).

Ano 2
Ano 3

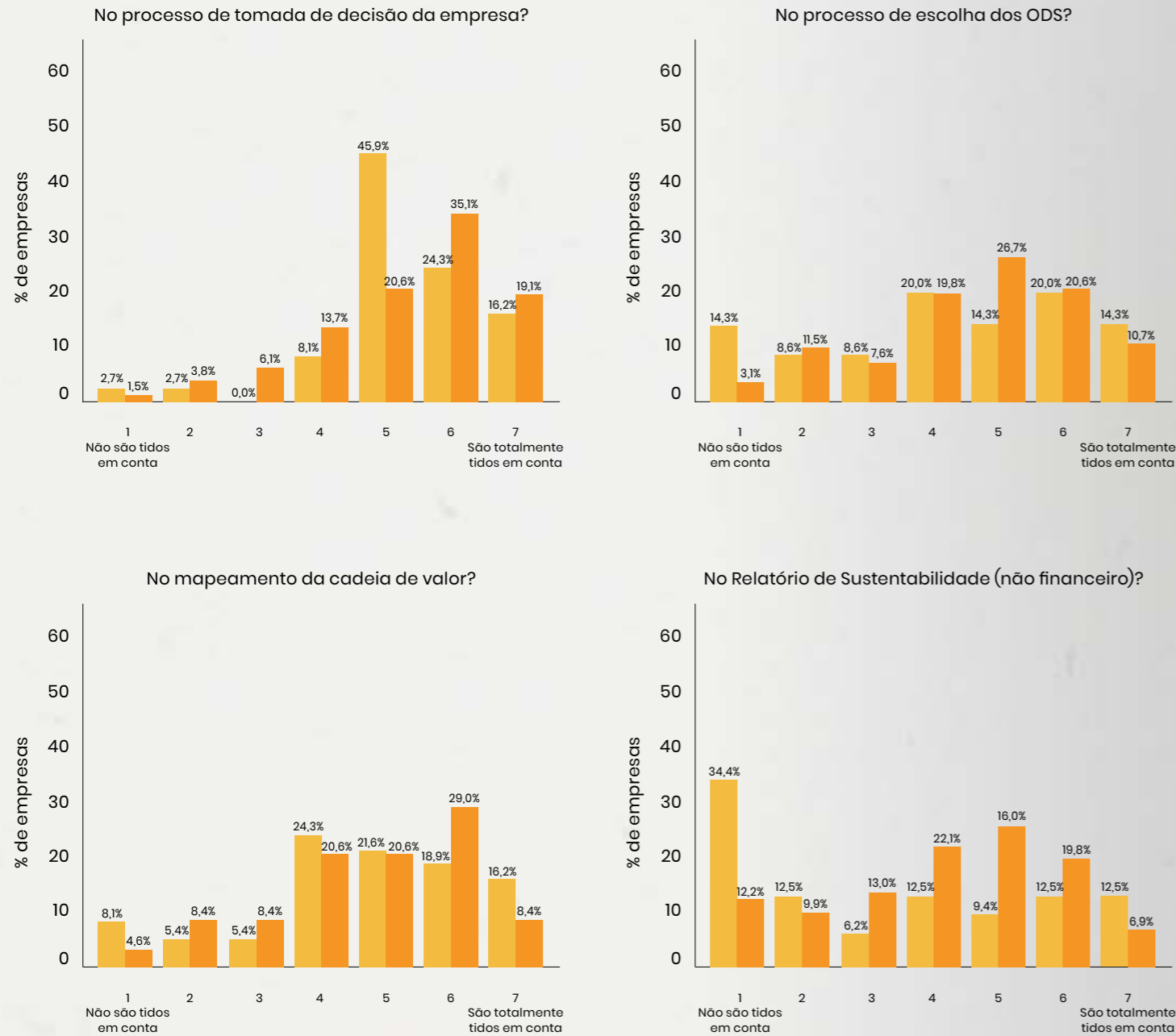


Fig A.2.5.6. (35 PME's Ano 2, 131 PME's Ano 3, Questão 63)

As PME's parecem ter em conta, na maioria, os impactos sociais negativos no processo de tomada de decisão (20,6% + 35,1% + 19,1% = 74,8%), no processo de escolha dos ODS (26,7% + 20,6% + 10,7% = 58%), no mapeamento da cadeia de valor (20,6% + 29,0% + 8,4% = 58%). Relativamente ao Relatório de Sustentabilidade, 42,7% das PME's tem em conta os impactos sociais negativos (16% + 19,8% + 6,9% = 42,7%).

● Ano 2
● Ano 3

Os impactos ambientais negativos da sua empresa são tidos em conta...

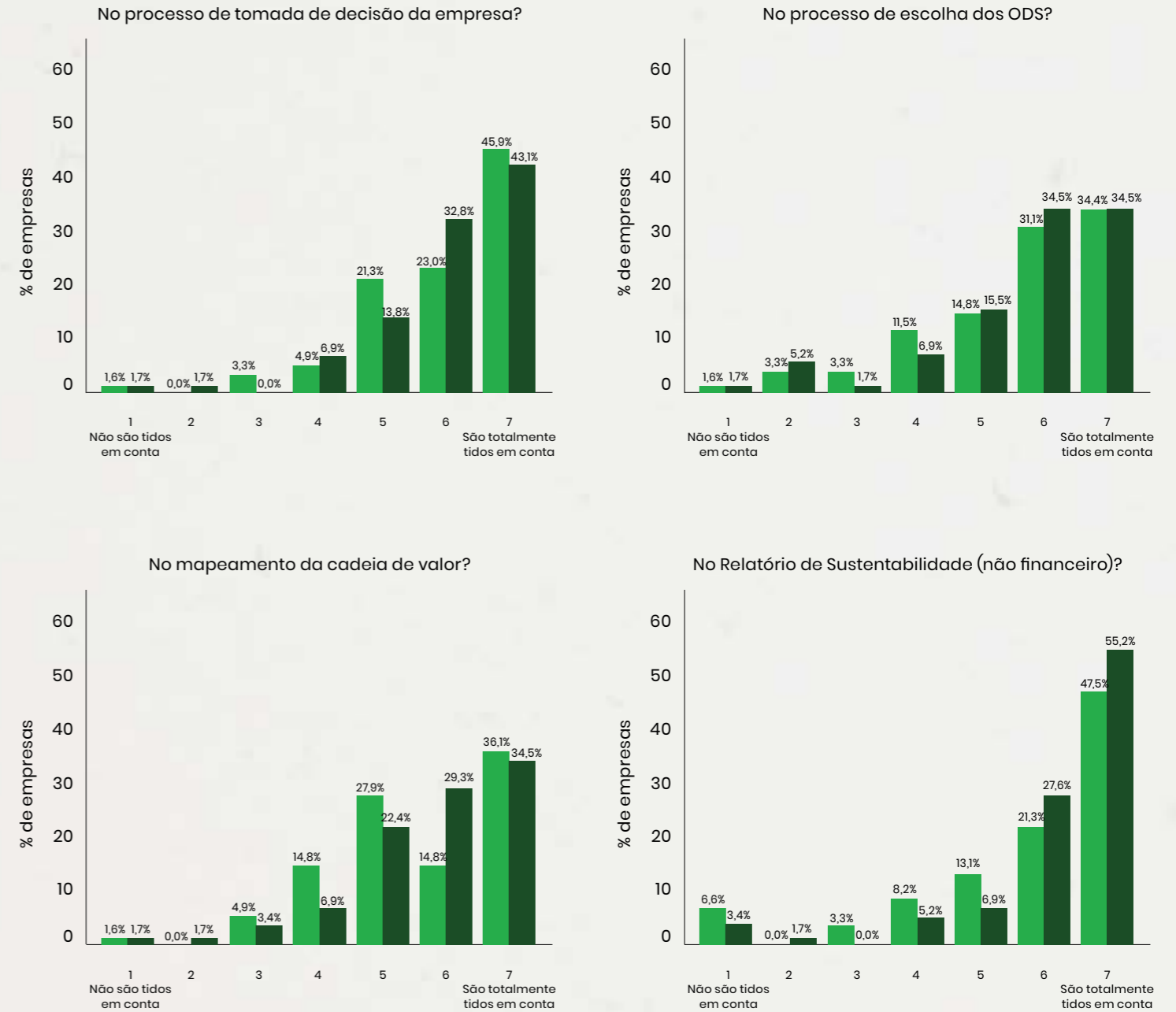


Fig A.2.5.7. (61 GE's Ano 2, 58 GE's Ano 3, Questão 49)

As Grandes Empresas parecem ter em conta, na maioria, os impactos ambientais negativos no processo de tomada de decisão (13,8% + 32,8% + 43,1% = 89,7%), no processo de escolha dos ODS (15,5% + 34,5% + 34,5% = 84,5%), no mapeamento da cadeia de valor (22,4% + 29,3% + 34,5% = 86,6%) e no Relatório de Sustentabilidade (6,9% + 27,6% + 55,2% = 89,7%).

● Ano 2
● Ano 3

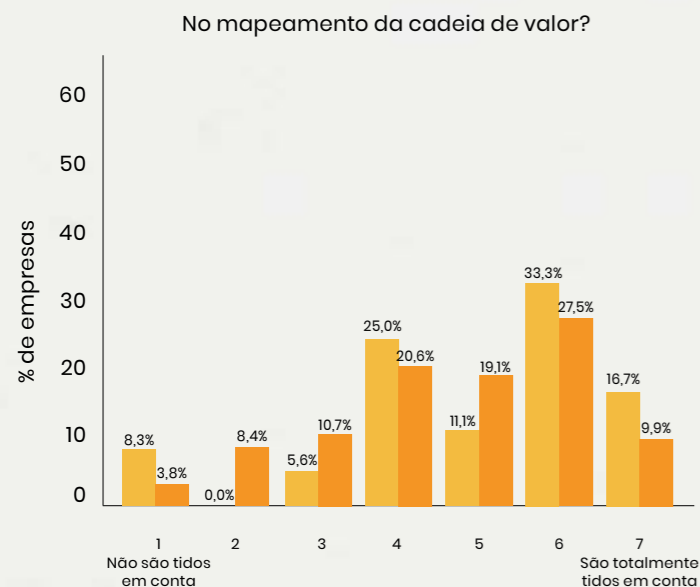
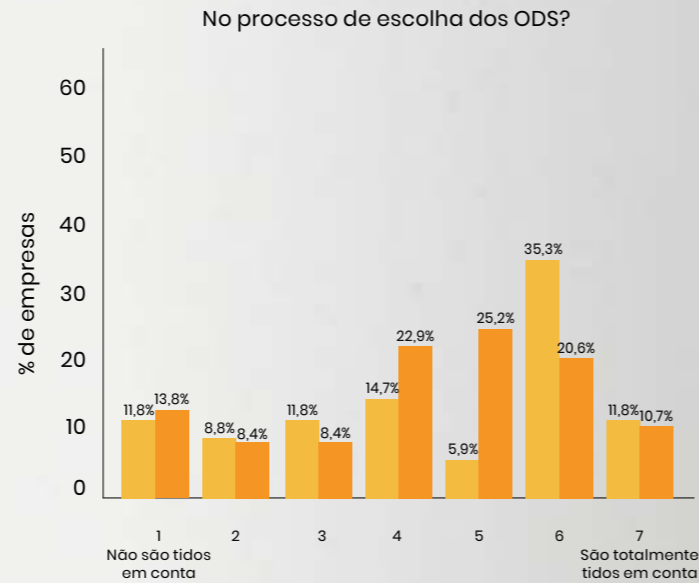
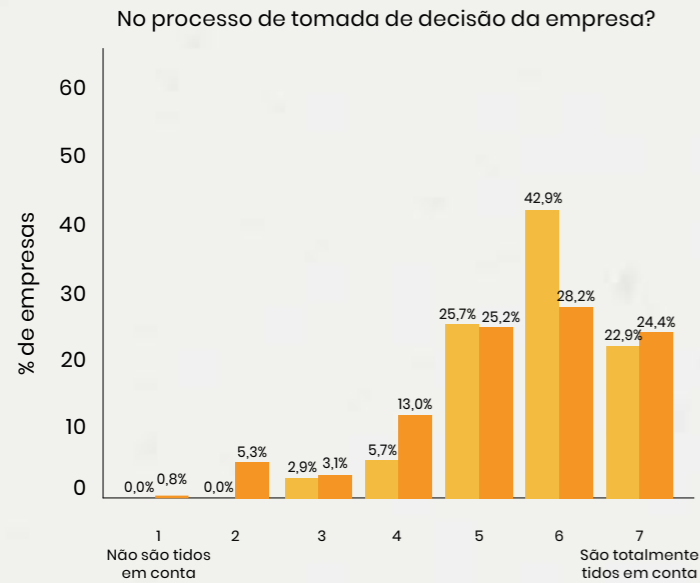


Fig A.2.5.8. (33 PME's Ano 2, 131 PME's Ano 3, Questão 64)

As PME's parecem ter em conta, na maioria, os impactos ambientais negativos no processo de tomada de decisão (25,2% + 28,2% + 24,4% = 77,8%), no processo de escolha dos ODS (25,2% + 20,6% + 10,7% = 56,5%), no mapeamento da cadeia de valor (19,1% + 27,5% + 9,9% = 56,5%). Relativamente ao Relatório de Sustentabilidade, 45,1% das PME's tem em conta os impactos sociais negativos (18,3% + 17,6% + 9,2% = 45,1%).

Ano 2
Ano 3

Os ODS estão intrinsecamente interligados, sendo frequente e possível, impactar vários ODS simultaneamente. Consideram a interligação entre os ODS quando definem a estratégia da sua empresa?

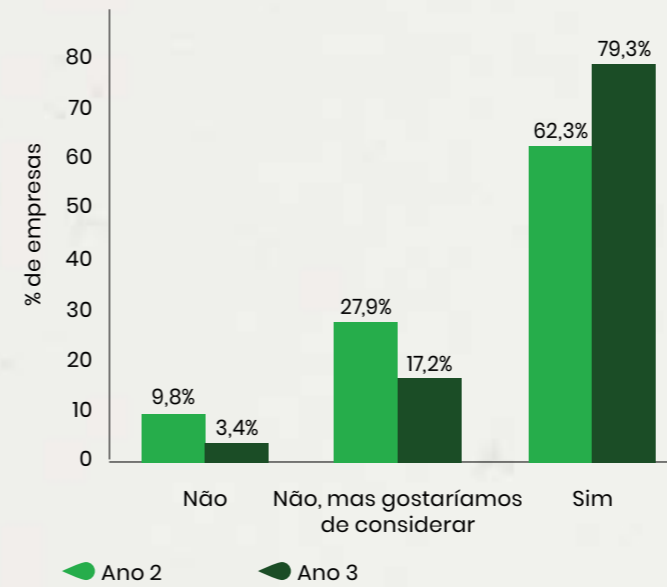


Fig A.2.5.9. (61 GE's Ano 2, 58 GE's Ano 3, Questão 50)

A maioria das Grandes Empresas (79,3%) considera a interligação entre os ODS na definição da estratégia, 17,2% não consideram, mas gostariam de considerar, e 3,4% não consideram a interligação.

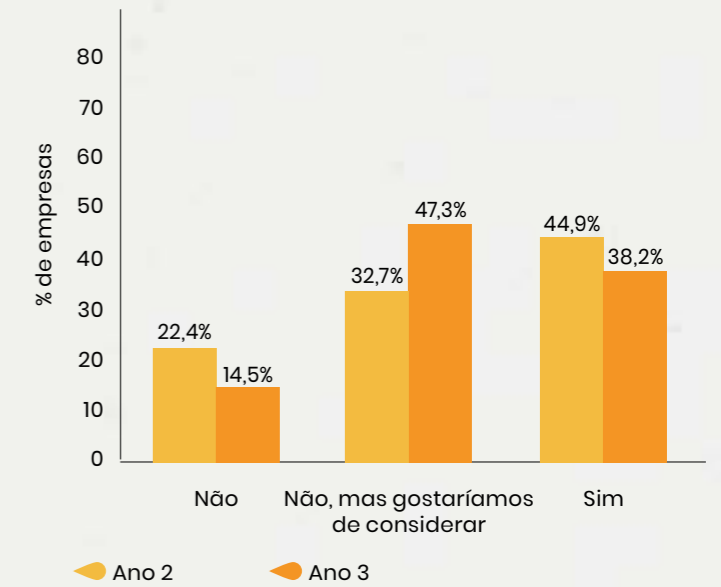


Fig A.2.5.10. (49 PME's Ano 2, 131 PME's Ano 3, Questão 65)

38,2% das PME's consideram a interligação entre os ODS na definição da estratégia, 47,3% não consideram, mas gostariam de considerar, e 14,5% não consideram a interligação.

Quando escolhe os ODS estratégicos para a sua empresa, considera o contexto social, ambiental e económico da região onde opera?

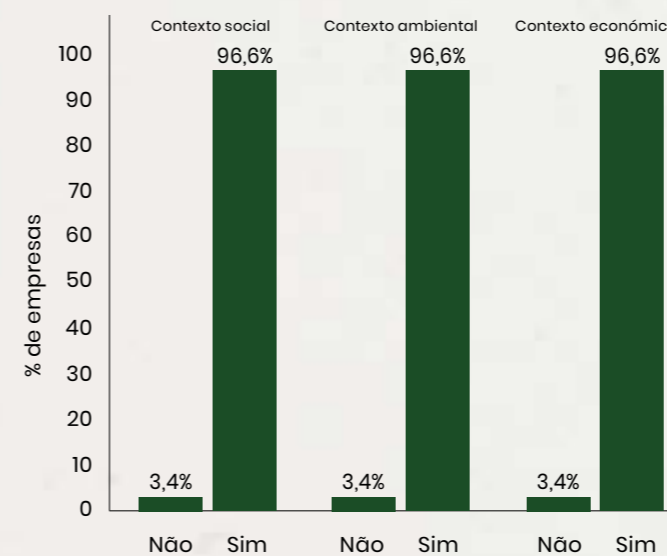


Fig A.2.5.11. (58 GE's Ano 3, Questão 51)

A maioria das Grandes Empresas (96,6%) considera o contexto social, ambiental e económico da região onde opera na escolha dos ODS estratégicos.

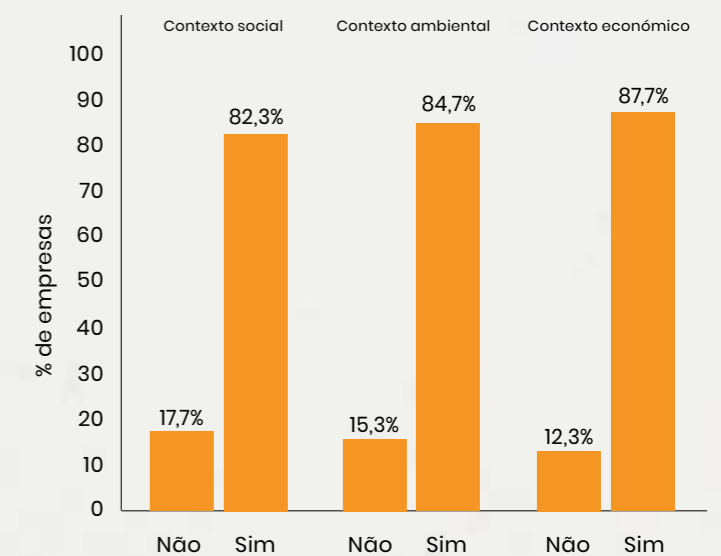


Fig A.2.5.12. (131 PME's Ano 3, Questão 66)

Entre 80% a 90% das PME's considera o contexto social, ambiental e económico da região onde opera na escolha dos ODS estratégicos.