



OBSERVATÓRIO ODS
NAS EMPRESAS PORTUGUESAS

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

9 de Abril | 09h -13h00 | CATÓLICA-LISBON



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

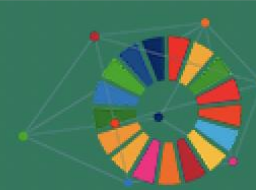
9 de Abril | 09h -13h00 | CATÓLICA-LISBON

WORKSHOP

GOVERNANCE - ALINHAMENTO ESTRATEGICO COM A SUSTENTABILIDADE

EM PARCERIA COM:

O Workshop apresentará os conceitos e importância de Corporate Governance, e a relação com a Sustentabilidade a partir do estudo das empresas do Observatório dos ODS



OBSERVATÓRIO ODS
NAS EMPRESAS PORTUGUESAS



GRACE



CATÓLICA-LISBON
CENTER FOR RESPONSIBLE
BUSINESS & LEADERSHIP



Fundação "la Caixa"

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Agenda do Workshop:

1. Apresentação dos resultados da *Research Note - Governance: Alinhamento Estratégico com a Sustentabilidade*
2. Explicação do exercício proposto (5 grupos com 7 participantes cada)
3. Realização do exercício
4. Alinhamento entre os grupos do que será apresentado às 11:45h na sala principal e escolha de um porta-voz



GOVERNANCE

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COM A SUSTENTABILIDADE

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COM A SUSTENTABILIDADE

Elementos da Governança Corporativa, segundo esta Research Note:

- a atenção aos interesses e auscultação dos **stakeholders**;
- o foco no **longo prazo**;
- o foco no desempenho e desenvolvimento **sustentável**;
- a definição da **direção estratégica** da empresa;
- o **controle** por parte dos administradores;
- o objetivo de atender aos interesses dos **acionistas/sócios e investidores**;
- a necessidade de cumprimento de **padrões éticos**;
- a procura pela **eficiência** das operações;
- o estabelecimento de **regras e condutas** empresariais e;
- a **transparência**.



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Questões de investigação:

Será que existe uma relação entre variáveis de Governança Corporativa e a implementação de políticas de Sustentabilidade e ODS?

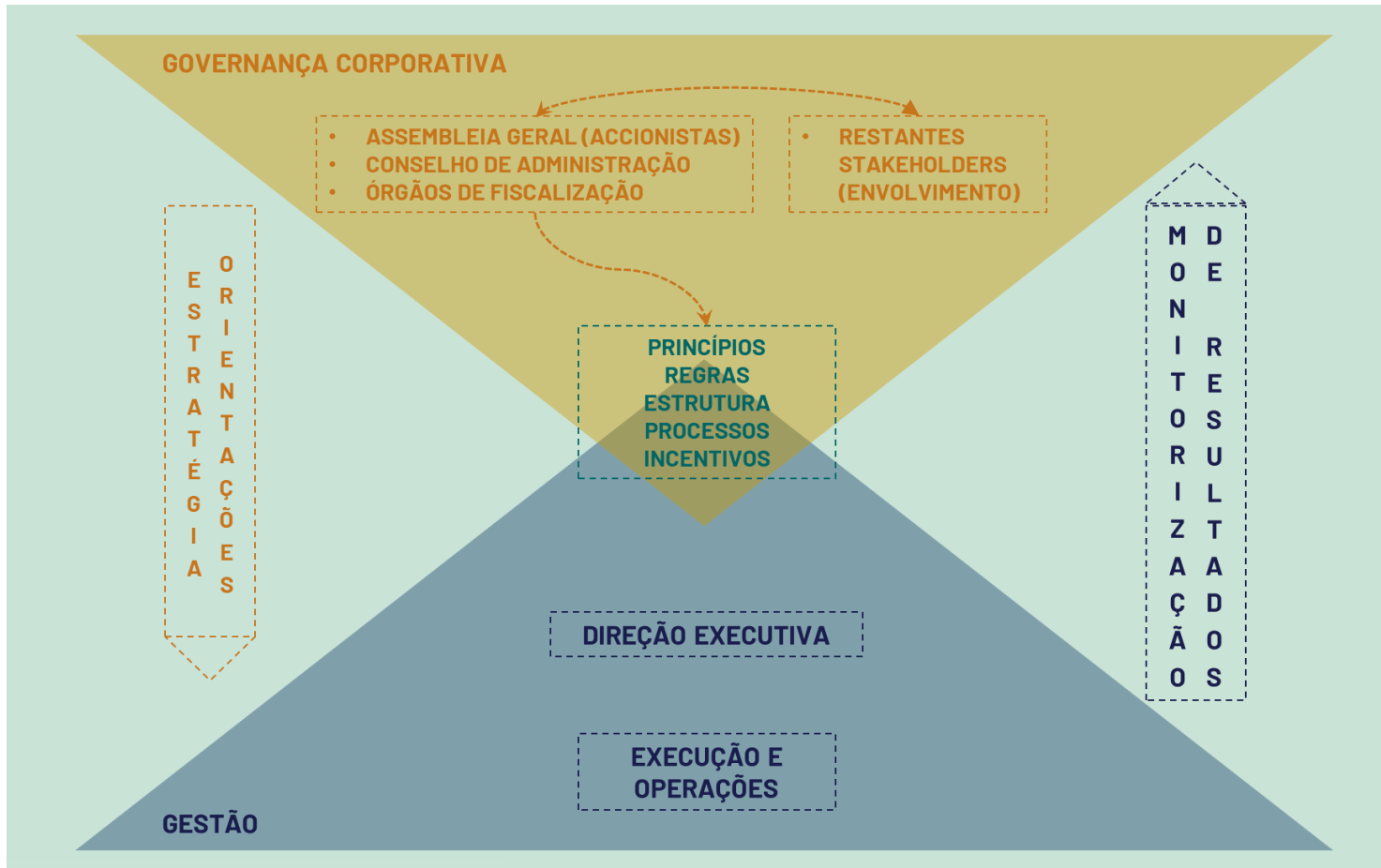
Será que empresas com melhor Governança Corporativa percecionam mais a Sustentabilidade e os ODS como uma oportunidade estratégica e/ou de negócio?



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Elementos da Governança Corporativa e o Ciclo Governança-Gestão



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Metodologia:



12 variáveis de
Governança Corporativa

6 variáveis de
Sustentabilidade/ODS

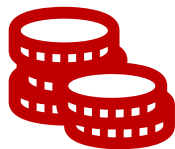
SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Variáveis NÃO correlacionadas:



Ser, ou não,
empresa familiar



Estar, ou não,
cotada em bolsa



Proporção de
mulheres na
Direção Executiva



Idade dos
membros da
Direção Executiva

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Variáveis correlacionadas:



Relacionamento
com *stakeholders*
internos e
externos



Estabelecimento
de parcerias



Preparação para o
reporte exigido
pela CSRD



Motivação do
Conselho de
Administração e da
Direção Executiva



Incentivos de
compensação
interna

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Governança Corporativa e a CSRD - *Corporate Sustainability Reporting Directive*

- A CSRD tem por objetivo endereçar lacunas críticas na **transparência e prestação de contas** das empresas em relação as questões ESG (ambiental, social e de *governance*).
- Através do uso dos *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), a CSRD procura estabelecer **padrões e requisitos comuns para a divulgação da informação**, promovendo maior **consistência, uniformidade e comparabilidade** entre os relatórios de sustentabilidade das empresas.
- Esta padronização visa **facilitar a análise e avaliação** por parte dos investidores, analistas, e outros *stakeholders*, permitindo uma **melhor compreensão do desempenho das empresas** em relação aos temas da sustentabilidade.



Governança Corporativa e a CSRD - *Corporate Sustainability Reporting Directive*

- O tema da Governança Corporativa é fundamental na CSRD uma vez que as empresas serão obrigadas a relatar informação detalhada sobre:
 - o seu **modelo de negócios e estratégia**, incluindo **objetivos e metas** para a sustentabilidade;
 - as **políticas** da empresa, incluindo processos de *due diligence* implementados;
 - **estrutura de gestão, composição e funcionamento** dos órgãos de administração, de direção e de supervisão;
 - informações sobre **esquemas de incentivos financeiros** associados à *performance* de sustentabilidade;
 - **identificação e gestão de riscos**, incluindo medidas adotadas para prevenir, atenuar, corrigir ou eliminar impactos adversos potenciais ou reais.



ESRS – *European Sustainability Reporting Standards*

São *standards* que **procuram uniformizar e especificar a informação reportada** pelas empresas e facilitar a sua compreensão.

Os 12 ESRS estão organizados em quatro tópicos:

- **Normas Gerais** (2) – ESRS 1 e ESRS 2
- **Ambiente** (5) – ESRS E1 à E5
- **Social** (4) – ESRS S1 à S4
- **Governance** (1) – ESRS G1

E incorporam quatro áreas de reporte:

- **Governance** (GOV – *governance processes, controls and procedures*)
- **Estratégia** (SBM – *strategy and business model*)
- **Gestão de impacto, risco e oportunidade** (IRO – *impact, risks and opportunity management*)
- **Métricas e Metas**

O **ESRS 2 – Divulgações Gerais** especifica *o que* deve ser reportado em cada uma das áreas de reporte.



Indicadores de Governance

De acordo com o **ESRS 2 – Divulgações Gerais**, as empresas devem reportar os seguintes indicadores para a Governance (referentes à toda a organização):

- **GOV-1:** Papel dos órgãos de administração, de gestão e de fiscalização
- **GOV-2:** Informações prestadas e temas de sustentabilidade adereçados pelos órgãos de administração, direção e fiscalização da empresa
- **GOV-3:** Integração do desempenho relacionado com a sustentabilidade nos esquemas de incentivos
- **GOV-4:** Declaração sobre a devida diligência
- **GOV-5:** Gestão de riscos e controlo interno do relatório de sustentabilidade

Além destes, há indicadores para *Governance* apenas no ESRS E1 – Alterações Climáticas (GOV 3) e ESRS G1 – Conduta de Negócio (GOV 1)



Agora vamos praticar!

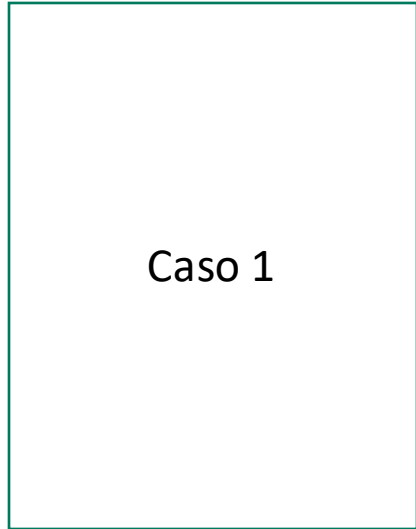
De acordo com um processo de Governança Corporativa robusto, cada grupo irá implementar um Plano ou Política aplicada ao caso recebido e fará o reporte dos resultados ao Conselho de Administração.



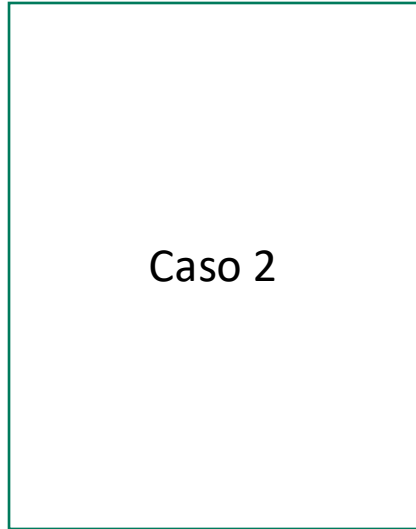
SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

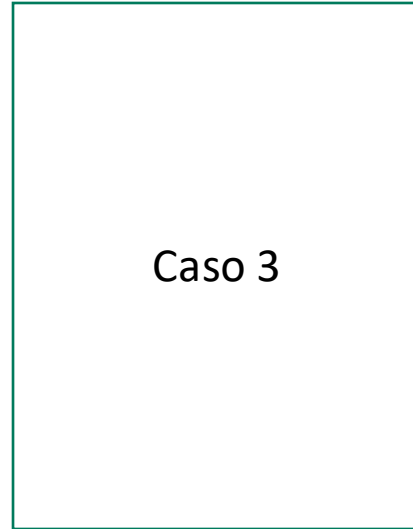
Casos:



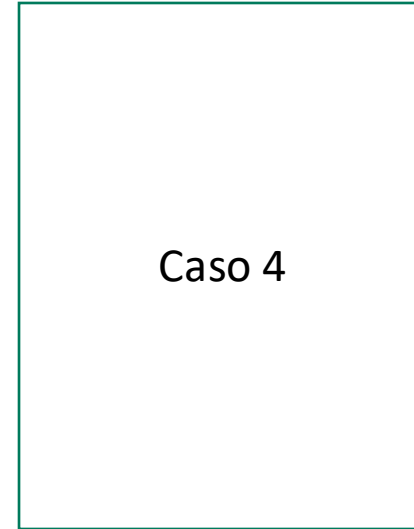
Grupo 1



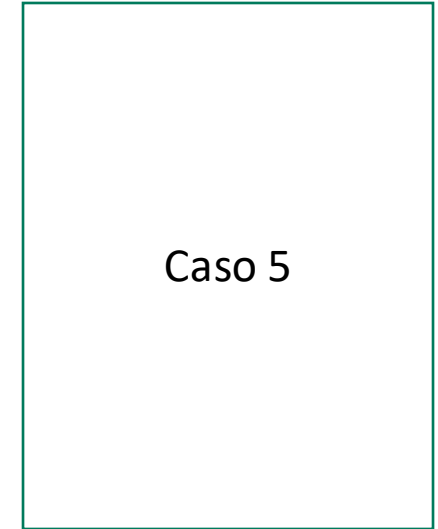
Grupo 2



Grupo 3



Grupo 4



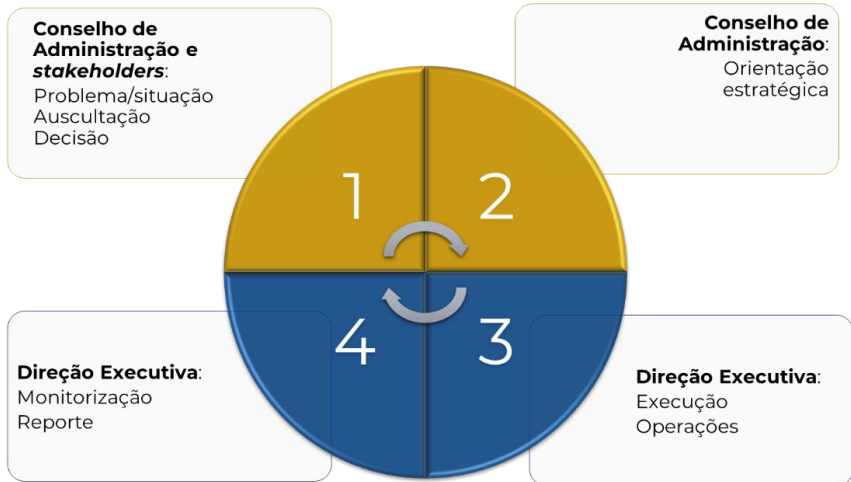
Grupo 5



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COM A SUSTENTABILIDADE


Exercício:



| CANVA 1 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO | |
|---|---|
| <p>Desafio Qual(is) o(s) desafio(s) detetado(s)?</p> | <p>Stakeholders Quais os stakeholders a serem auscultados?</p> |
| <p>Auscultação Quais os temas suscitados pelos stakeholders?</p> | <p>Decisão Que temas serão priorizados e que decisões serão tomadas?</p> |

| CANVA 2 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO | | |
|--|--------------------------|------------------------------|
| <p>Orientações Estratégicas para a Direção Executiva:</p> | <p>Indicador:</p> | <p>Valor da meta:</p> |

| CANVA 3 – DIREÇÃO EXECUTIVA | | |
|---|---|--|
| <p>Ações Quais as ações necessárias para executar as orientações estratégicas?</p> | <p>Resultado principal Qual é o principal resultado que será entregue pela ação?</p> | <p>Prazo Qual o prazo de entrega da ação?</p> |

| CANVA 4 – DIREÇÃO EXECUTIVA | | | |
|---|-----------------------------|---|------------------------------|
| Monitorização | | | |
| <p>Indicador</p> | <p>Valor da meta</p> | <p>Causas da diferença entre o valor da meta e o valor atual</p> | <p>Próximas ações</p> |
| <p>Mês atual</p> | <p>Valor atual</p> | | |
| <p>Reporte: Quais os resultados atingidos?</p>  | | | |

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Discussão em sala 35 minutos



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Grupo produzirá um slide resumo para ser apresentado por um representante na sala principal



SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Em que consistiu o workshop?

- 5 case study práticos
- Abordagem estruturada entre órgãos de governo, stakeholders

O que fizeram?

- Exercício de análise
- Percorrendo processo decisório em diferentes responsabilidades e órgãos de governo, desde estratégia à operacionalização
- Definição de objectivos e comunicação

O que aprenderam?

- Tendência em levar para o operacional. Desafio, incorporar a estratégia
- Envolver os stakeholders no processo, ouvi-los
- Controlo dos resultados e impacto
- Foco no curto, médio e longo prazo
- Importância da comunicação (interna e externa), ter canais transparentes e dinâmicos, com processos definidos
- Sustentabilidade como parte central da Estratégia
- Ter visão do todo, conhecer bem o desafio e os impactos que serão gerados
- Processo da governança e gestão estar bem definido, transparente e dinâmico
- Importância da matriz de materialidade prévia à definição da estratégia e processos

SDG MEETINGS: FUTURO EM AÇÃO

GOVERNANCE: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COMA SUSTENTABILIDADE

Obrigada!

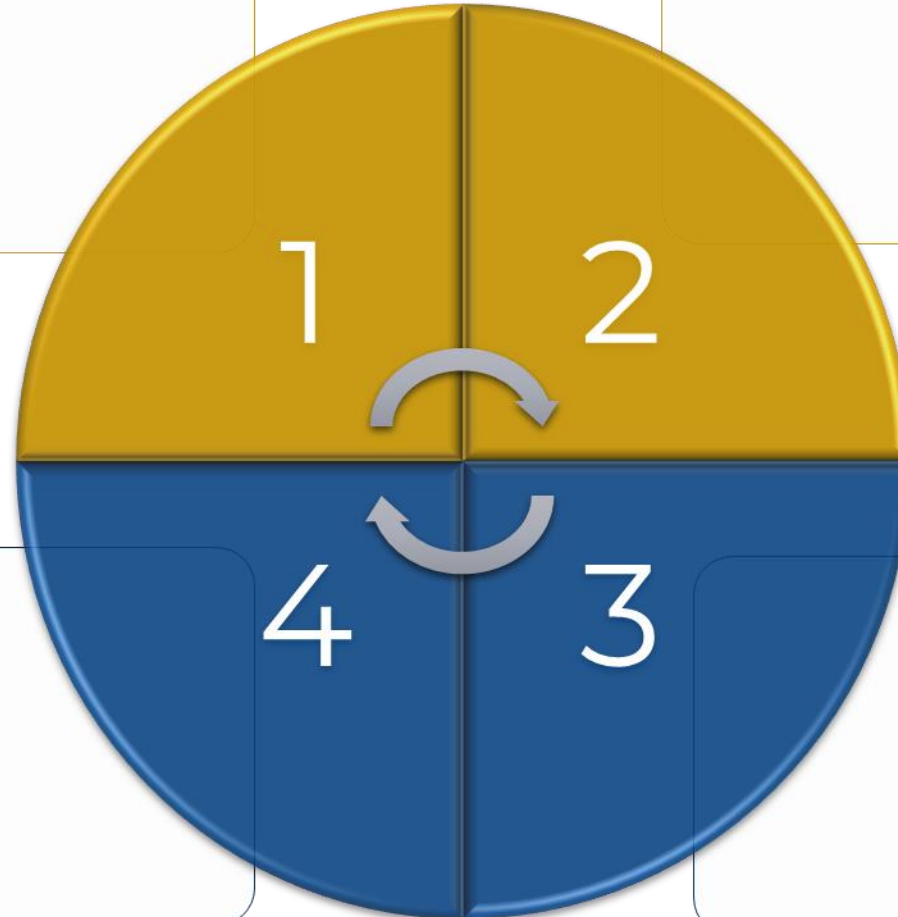


**Conselho de
Administração e
stakeholders:**

Problema/situação
Auscultação
Decisão

**Conselho de
Administração:**

Orientação
estratégica



Direção Executiva:

Monitorização
Reporte

Direção Executiva:

Execução
Operações

CANVA 1 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Desafio

Qual(is) o(s) desafio(s) detetado(s)?



Stakeholders

Quais os *stakeholders* a serem auscultados?



Auscultação

Quais os temas suscitados pelos *stakeholders*?



Decisão

Que temas serão priorizados e que decisões serão tomadas?

CANVA 2 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Orientações Estratégicas para a Direção
Executiva:



Indicador:



Valor da
meta:

CANVA 3 – DIREÇÃO EXECUTIVA



Ações

Quais as ações necessárias para executar as orientações estratégicas?



Resultado principal

Qual é o principal resultado que será entregue pela ação?



Prazo

Qual o prazo de entrega da ação?

CANVA 4 – DIREÇÃO EXECUTIVA



Monitorização



Indicador



Valor da meta



Causas da diferença entre o valor da meta e o valor atual



Próximas ações



Mês atual



Valor atual



Reporte:

Quais os resultados atingidos?

